

## 地方公務員制度の概要

### 凡例

- 1 (21給与実態調査)…平成21年地方公務員給与実態調査(平成21年4月1日現在)をいう。
- 2 (21定員管理調査)…平成21年地方公共団体定員管理調査(平成21年4月1日現在)をいう。
- 3 (21制度実態調査)…平成21年地方公務員制度実態調査(平成21年4月1日現在)をいう。

注1 総職員数について 給与実態調査では教育長を含まないため、定員管理調査に比べ全61市町村で61人少ない。

注2 平成22年1月4日現在、合併等により以下のとおり変更があったが、各調査の基準日が平成21年4月1日であるため、旧名称で表記している。

平成21年10月1日付

清須市・春日町が合併し、清須市となる。

海部地区休日診療所組合が名称変更し、海部地区急病診療所組合となる。

平成22年1月4日付

三好町が市制施行し、みよし市となる。

# 第1 地方公務員制度の概要

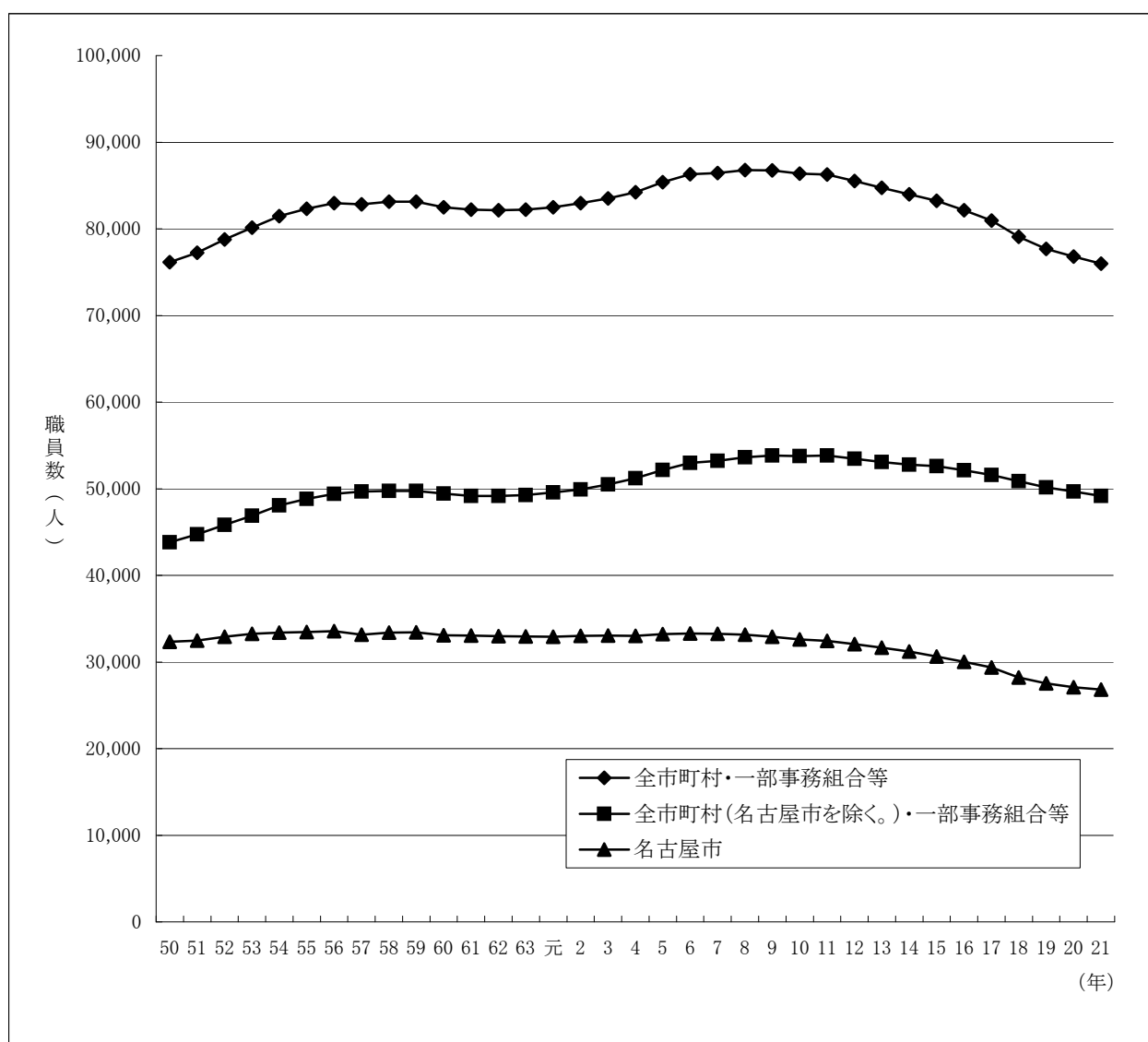
## 1 地方公共団体の職員数について

各地方公共団体は、地方分権の時代にふさわしい簡素で効率的な行政システムの確立を図るため、自主的・主体的に定員管理の一層の適正化を推進している。

平成21年4月1日現在の県内の市町村及び一部事務組合等の総職員数は75,970人で、前年に比べ約1.1%減少しており、13年続けての減少となっている。

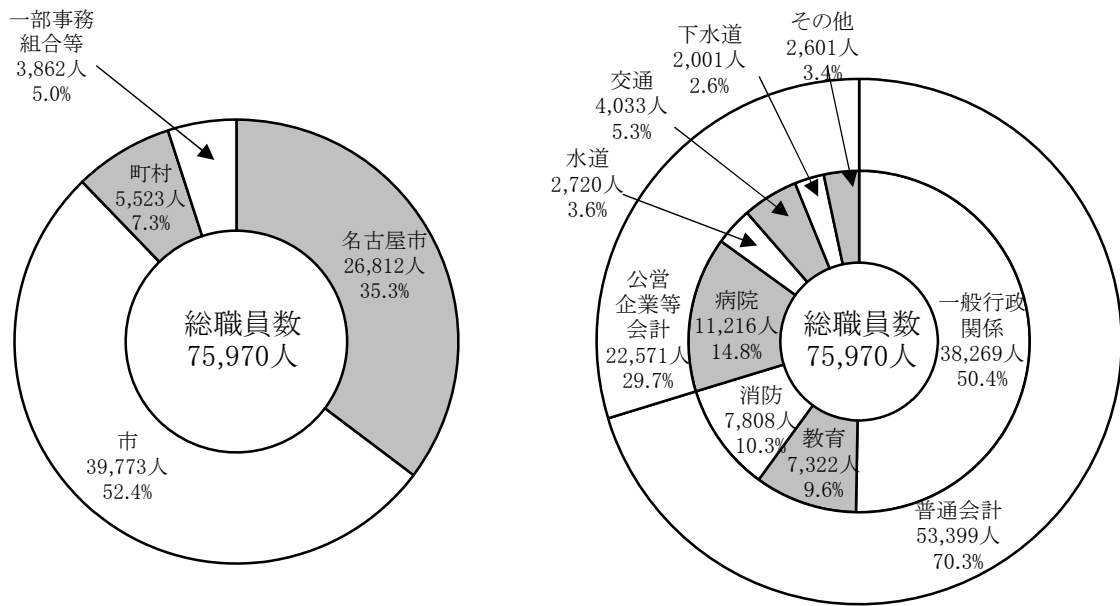
また、名古屋市を除く市町村及び一部事務組合等の総職員数は、49,158人と前年に比べ約1.1%の減少となっている。

### ● 総職員数の推移

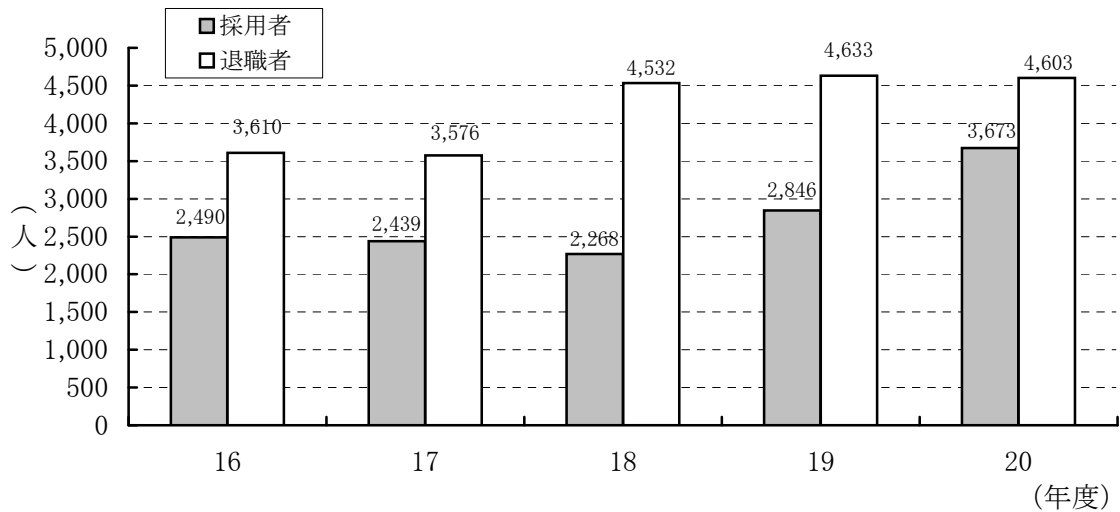


注 職員数については、地方公共団体定員管理調査(各年4月1日現在)による。

● 職員数の構成比率(21定員管理調査)



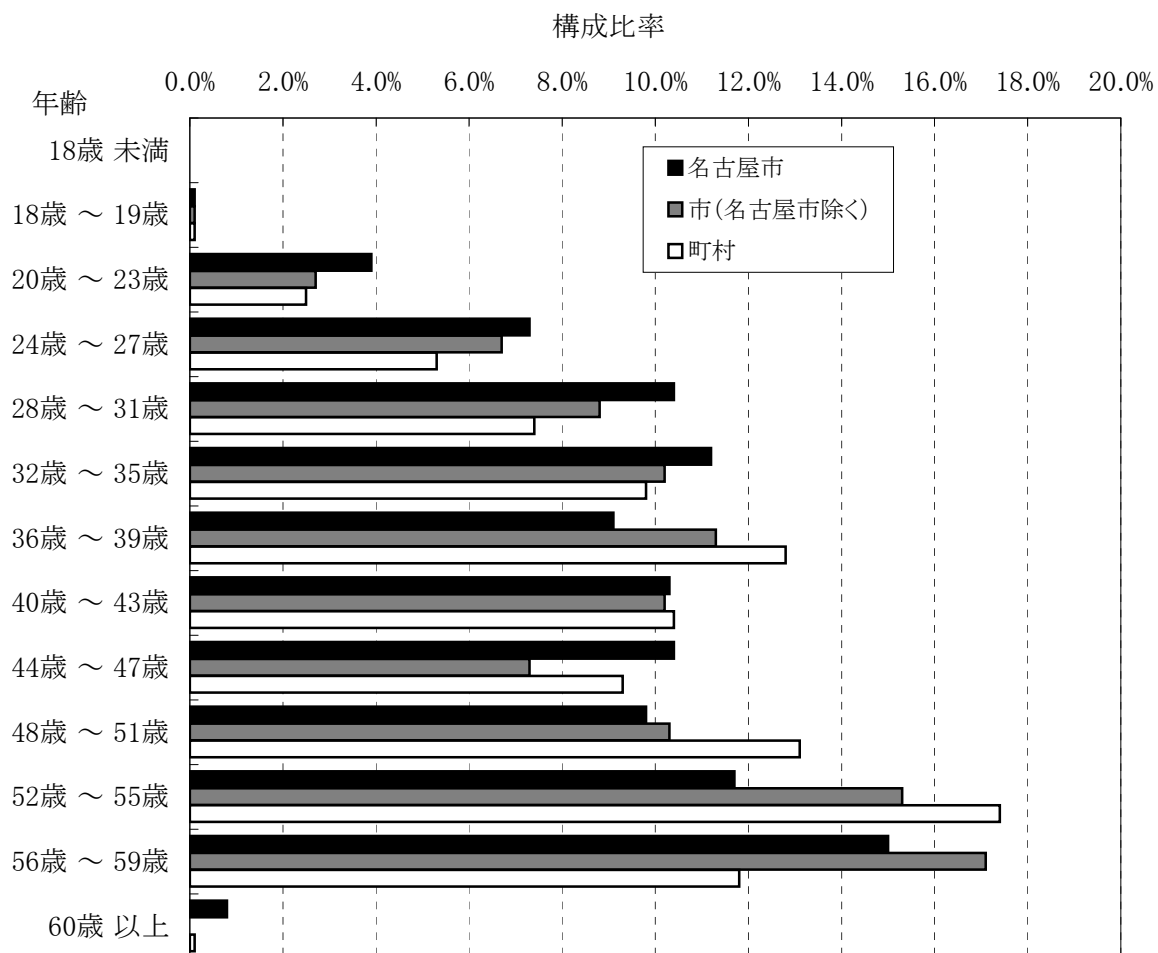
● 採用・退職の状況(17~21給与実態調査)



注 対象は、名古屋市を含む全市町村の教育公務員を含む全職員であること。

● 一般行政職の職員の年齢構成(21給与実態調査)

| 年齢        | 名古屋市   |        | 市(名古屋市除く) |        | 町村     |        |
|-----------|--------|--------|-----------|--------|--------|--------|
|           | 職員数    | 構成比    | 職員数       | 構成比    | 職員数    | 構成比    |
| 18歳 未満    | 0人     | 0.0%   | 0人        | 0.0%   | 0人     | 0.0%   |
| 18歳 ～ 19歳 | 12人    | 0.1%   | 17人       | 0.1%   | 2人     | 0.1%   |
| 20歳 ～ 23歳 | 295人   | 3.9%   | 407人      | 2.7%   | 76人    | 2.5%   |
| 24歳 ～ 27歳 | 554人   | 7.3%   | 1,004人    | 6.7%   | 166人   | 5.3%   |
| 28歳 ～ 31歳 | 793人   | 10.4%  | 1,326人    | 8.8%   | 230人   | 7.4%   |
| 32歳 ～ 35歳 | 850人   | 11.2%  | 1,535人    | 10.2%  | 305人   | 9.8%   |
| 36歳 ～ 39歳 | 696人   | 9.1%   | 1,697人    | 11.3%  | 397人   | 12.8%  |
| 40歳 ～ 43歳 | 782人   | 10.3%  | 1,540人    | 10.2%  | 322人   | 10.4%  |
| 44歳 ～ 47歳 | 790人   | 10.4%  | 1,099人    | 7.3%   | 290人   | 9.3%   |
| 48歳 ～ 51歳 | 745人   | 9.8%   | 1,552人    | 10.3%  | 408人   | 13.1%  |
| 52歳 ～ 55歳 | 891人   | 11.7%  | 2,298人    | 15.3%  | 539人   | 17.4%  |
| 56歳 ～ 59歳 | 1,141人 | 15.0%  | 2,577人    | 17.1%  | 367人   | 11.8%  |
| 60歳 以上    | 61人    | 0.8%   | 6人        | 0.0%   | 4人     | 0.1%   |
| 計         | 7,610人 | 100.0% | 15,058人   | 100.0% | 3,106人 | 100.0% |



## 2 職員の給与について

地方公務員の給与は、地方自治法及び地方公務員法の規定に基づき、各地方公共団体の条例で定められることとされている。

平成21年4月1日現在の一般行政職の職員の平均給与月額等は、下表のとおり。

● 一般行政職の職員の平均給与月額等の推移(17～21給与実態調査)

| 区分   | 年  | 給与 A+B      |           | 給料 A        |           | 諸手当 B       |           | Bのうち特殊勤務手当  |           | Bのうち生活給的手当  |           | (参考)<br>平均年齢<br>(歳) |
|------|----|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----------|---------------------|
|      |    | 平均月額<br>(円) | 対前年<br>増減 | 平均月額<br>(円) | 対前年<br>増減 | 平均月額<br>(円) | 対前年<br>増減 | 平均月額<br>(円) | 対前年<br>増減 | 平均月額<br>(円) | 対前年<br>増減 |                     |
| 全市町村 | 17 | 468,800     | 2.0       | 354,200     | 0.5       | 114,600     | 7.1       | 5,800       | 0.0       | 63,500      | △ 16.9    | 43.6                |
|      | 18 | 463,700     | △ 1.1     | 355,000     | 0.2       | 108,700     | △ 5.1     | 7,000       | 20.7      | 61,600      | △ 3.0     | 44.0                |
|      | 19 | 475,700     | 2.6       | 351,400     | △ 1.0     | 124,300     | 14.4      | 7,300       | 4.3       | 63,000      | 2.3       | 44.1                |
|      | 20 | 461,300     | △ 3.0     | 349,500     | △ 0.5     | 111,800     | △ 10.1    | 7,400       | 1.4       | 61,800      | △ 1.9     | 43.8                |
|      | 21 | 461,600     | 0.1       | 344,200     | △ 1.5     | 117,400     | 5.0       | 6,700       | △ 9.5     | 59,500      | △ 3.7     | 43.4                |
| 名古屋市 | 17 | 499,000     | 3.4       | 363,500     | 0.5       | 135,500     | 11.8      | 7,300       | 0.0       | 74,100      | △ 13.6    | 43.2                |
|      | 18 | 484,700     | △ 2.9     | 365,500     | 0.6       | 119,200     | △ 12.0    | 11,800      | 61.6      | 74,100      | 0.0       | 43.5                |
|      | 19 | 498,100     | 2.8       | 359,800     | △ 1.6     | 138,300     | 16.0      | 11,400      | △ 3.4     | 80,200      | 8.2       | 43.6                |
|      | 20 | 491,000     | △ 1.4     | 361,200     | 0.4       | 129,800     | △ 6.1     | 11,400      | 0.0       | 79,800      | △ 0.5     | 43.3                |
|      | 21 | 496,300     | 1.1       | 350,400     | △ 3.0     | 145,900     | 12.4      | 10,100      | △ 11.4    | 77,700      | △ 2.6     | 42.7                |
| 市    | 17 | 469,800     | 0.3       | 356,200     | △ 0.6     | 113,600     | 3.3       | 3,900       | △ 4.9     | 62,600      | △ 16.5    | 44.0                |
|      | 18 | 463,300     | △ 1.4     | 354,500     | △ 0.5     | 108,800     | △ 4.2     | 3,600       | △ 7.7     | 58,300      | △ 6.9     | 44.3                |
|      | 19 | 474,200     | 2.4       | 351,400     | △ 0.9     | 122,800     | 12.9      | 3,800       | 5.6       | 57,700      | △ 1.0     | 44.3                |
|      | 20 | 454,800     | △ 4.1     | 347,200     | △ 1.2     | 107,600     | △ 12.4    | 3,600       | △ 5.3     | 55,900      | △ 3.1     | 44.0                |
|      | 21 | 453,300     | △ 0.3     | 343,900     | △ 1.0     | 109,400     | 1.7       | 3,600       | 0.0       | 53,600      | △ 4.1     | 43.8                |
| 町村   | 17 | 412,200     | 2.4       | 331,300     | 2.2       | 80,900      | 3.3       | 2,100       | 10.5      | 47,800      | △ 28.8    | 43.2                |
|      | 18 | 415,900     | 0.9       | 332,800     | 0.5       | 83,100      | 2.7       | 2,500       | 19.0      | 48,000      | 0.4       | 43.4                |
|      | 19 | 430,200     | 3.4       | 331,900     | △ 0.3     | 98,300      | 18.3      | 3,300       | 32.0      | 47,400      | △ 1.3     | 43.8                |
|      | 20 | 420,900     | △ 2.2     | 332,100     | 0.1       | 88,800      | △ 9.7     | 3,200       | △ 3.0     | 47,300      | △ 0.2     | 44.0                |
|      | 21 | 416,400     | △ 1.1     | 330,300     | △ 0.5     | 86,100      | △ 3.0     | 3,200       | 0.0       | 43,500      | △ 8.0     | 43.8                |

注1 平均月額は、各年4月分(ただし、諸手当のうち特殊勤務手当、時間外勤務手当、管理職員特別勤務手当、宿日直手当、夜間勤務手当及び休日勤務手当は4月実働分)として支給されたものである。

注2 諸手当平均月額には、期末手当、勤勉手当及び寒冷地手当を含まない。

注3 諸手当平均月額のうち生活給的手当とは、扶養手当、地域手当、住居手当及び通勤手当をいう。

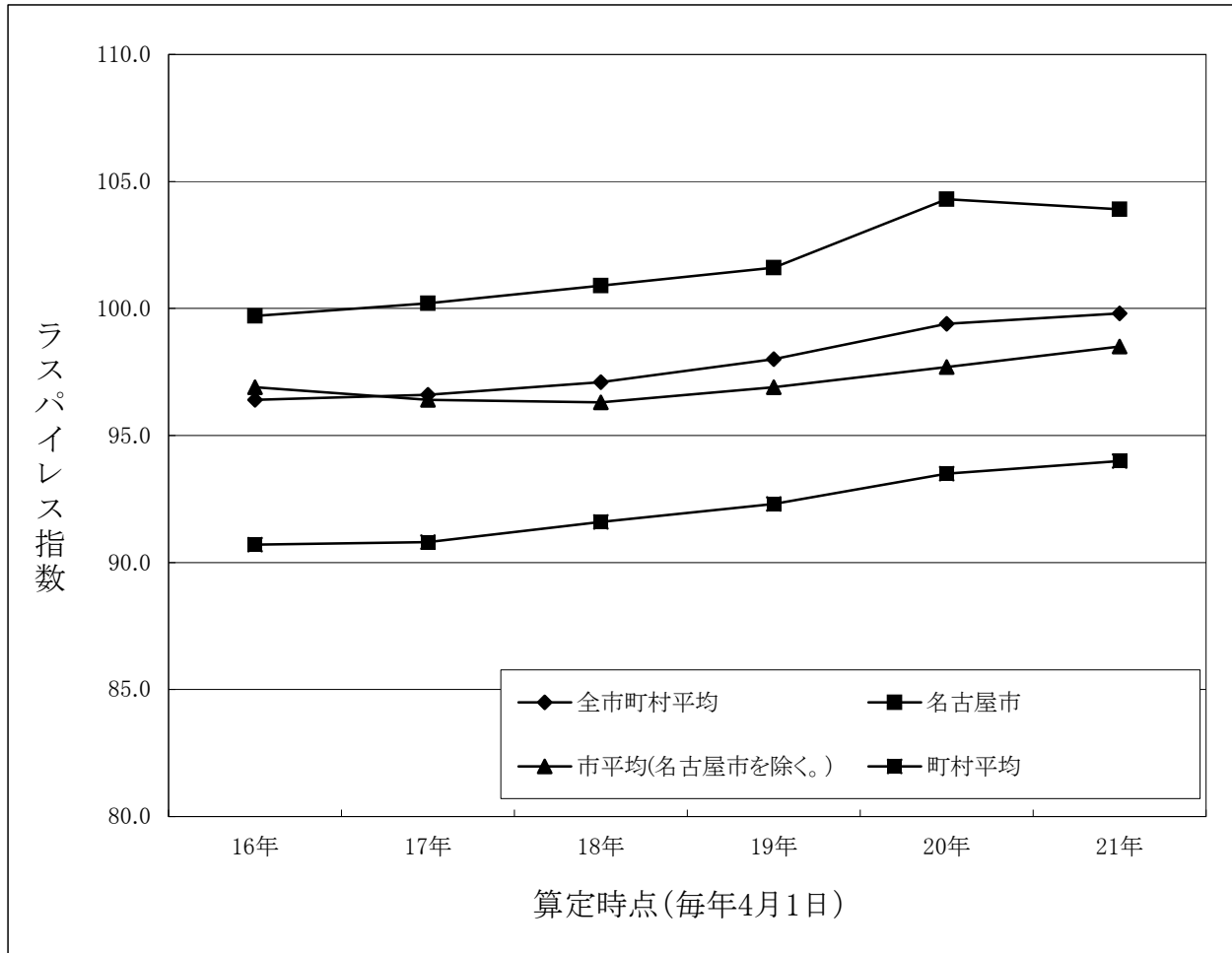
注4 一般行政職のうち、福祉職(社会福祉に関する専門的な知識、技術を持って自己の判断に基づき独立して、必要な援護・育成・更生のための指導、保育、介護等の対人サービス業務に従事する職)に相当する職は除外している。

注5 平均年齢は、10進法とする。

職員の給与は、その職務と責任に応ずるものでなければならず、生計費並びに国、他の地方公共団体の職員及び民間事業の従事者の給与その他の事情を考慮して定めなければならないこととされている。

各地方公共団体と国の給与水準とを比較する指標のひとつであるラスパイレス指数の県内市町村平均は、低下傾向にあったが、平成17年以降上昇傾向にある。

● ラスパイレス指数の状況



ラスパイレス指数： 地方公務員と国家公務員の給与水準を、国家公務員の職員構成を基準として、職種ごとに学歴別、経験年数別に平均給料月額を比較し、国家公務員の給与を100とした場合の地方公務員の給与水準を指数で示したもの

### 3 職員の分限処分及び懲戒処分について

地方公務員は、法律又は条例で定める事由に該当しない限り、意に反して職員にとって不利益な処分である分限処分又は懲戒処分を受けることはない（地方公務員法第27条第1項及び第2項）。

分限処分及び懲戒処分の事由及び内容については、地方公務員法第28条及び第29条に定められており、その処分者数については下表のとおりである。

● 処分者数の状況（H19～21 公務員制度実態調査（名古屋市除く。））

| 年度           |   | 18      |         |         |         |         |         | 19      |         |         |         |         |         | 20      |         |         |         |         |         |
|--------------|---|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 事由           | 種別                                      | 降任<br>人 | 免職<br>人 | 休職<br>人 | 降給<br>人 | 計       |         | 降任<br>人 | 免職<br>人 | 休職<br>人 | 降給<br>人 | 計       |         | 降任<br>人 | 免職<br>人 | 休職<br>人 | 降給<br>人 | 計       |         |
|              |   |         |         |         |         | 総数<br>人 | 比率<br>% |         |         |         |         | 総数<br>人 | 比率<br>% |         |         |         |         | 総数<br>人 | 比率<br>% |
|              |   |         |         |         |         | 人       | %       |         |         |         |         | 人       | %       |         |         |         |         | 人       | %       |
| 分限<br>処<br>分 | 勤務実績が良くない場合<br>(法28①Ⅰ)                  | 2       | -       | -       | -       | 2       | 0.2     | -       | -       | -       | -       | 0       | 0.0     | 1       | 1       | -       | -       | 2       | 0.2     |
|              | 心身の故障の場合<br>(法28①Ⅱ、②Ⅰ)                  | 1       | -       | 886     | -       | 887     | 93.3    | 2       | 1       | 913     | -       | 916     | 98.9    | -       | 1       | 1,178   | -       | 1,179   | 95.5    |
|              | 職に必要な適格性を欠く場合<br>(法28①Ⅲ)                | -       | -       | -       | -       | 0       | 0.0     | 2       | -       | -       | -       | 2       | 0.2     | 1       | 1       | -       | -       | 2       | 0.2     |
|              | 職制、定数の改廃などにより<br>廃職、過員を生じた場合<br>(法28①Ⅳ) | -       | 59      | -       | -       | 59      | 6.2     | -       | 8       | -       | -       | 8       | 0.9     | -       | 51      | -       | -       | 51      | 4.1     |
|              | 刑事事件に関し起訴された<br>場合<br>(法28②Ⅱ)           | -       | -       | 3       | -       | 3       | 0.3     | -       | -       | -       | -       | 0       | 0.0     | -       | -       | -       | -       | 0       | 0.0     |
|              | 合 計                                     | 3       | 59      | 889     | 0       | 951     |         | 4       | 9       | 913     | 0       | 926     |         | 2       | 54      | 1,178   | 0       | 1,234   |         |
| 事由           | 種別                                      | 戒告<br>人 | 減給<br>人 | 停職<br>人 | 免職<br>人 | 計       |         | 戒告<br>人 | 減給<br>人 | 停職<br>人 | 免職<br>人 | 計       |         | 戒告<br>人 | 減給<br>人 | 停職<br>人 | 免職<br>人 | 計       |         |
|              |   |         |         |         |         | 総数<br>人 | 比率<br>% |         |         |         |         | 総数<br>人 | 比率<br>% |         |         |         |         | 総数<br>人 | 比率<br>% |
|              |   |         |         |         |         | 人       | %       |         |         |         |         | 人       | %       |         |         |         |         | 人       | %       |
| 懲戒<br>処<br>分 | 法令等に違反した場合<br>(法29①Ⅰ)                   | 7       | 5       | 5       | 2       | 19      | 27.1    | 11      | 6       | 7       | 1       | 25      | 39.7    | 18      | 5       | 1       | 3       | 27      | 57.4    |
|              | 職務上の義務違反又は職務を<br>怠った場合<br>(法29①Ⅱ)       | 10      | 14      | 2       | 1       | 27      | 38.6    | 10      | 8       | 2       | -       | 20      | 31.7    | 5       | 5       | -       | -       | 10      | 21.3    |
|              | 全体の奉仕者たるにふさわしく<br>ない非行のあった場合<br>(法29①Ⅲ) | 18      | 4       | 2       | -       | 24      | 34.3    | 10      | 1       | 3       | 4       | 18      | 28.6    | 4       | 4       | 1       | 1       | 10      | 21.3    |
|              | 合 計                                     | 35      | 23      | 9       | 3       | 70      |         | 31      | 15      | 12      | 5       | 63      |         | 27      | 14      | 2       | 4       | 47      |         |

注 表中にある法とは、地方公務員法のことをいう。  
(例 法28①Ⅰ 地方公務員法第28条第1項第1号)