

| 労 務 管 理 チェ ッ ク シ ー ト | | | |
|----------------------|------------------------------------|----|-----|
| 労働契約 | 採用時に書面などで労働条件を明示していますか | はい | いいえ |
| | パートタイマー雇入れの際、昇給や賞与等の有無を明示していますか | はい | いいえ |
| | パートタイマーの賃金を通常の労働者との均衡を考慮し、決めていますか | はい | いいえ |
| | 労働契約の変更は労働者との合意の上で行っていますか | はい | いいえ |
| 労働時間・休日等 | 1週間の所定労働時間は40時間以内、1日は8時間以内ですか | はい | いいえ |
| | 始業及び終業の時刻を記載していますか | はい | いいえ |
| | 休憩時間を全労働者一斉に与えていますか | はい | いいえ |
| | 毎週少なくとも1回の休日を与えていますか | はい | いいえ |
| | 休憩時間を交替で与えている場合には労使協定がありますか | はい | いいえ |
| | 変形労働時間制を採用していますか | はい | いいえ |
| | 時間外や休日労働の36協定を適正に結び、監督署へ届けていますか | はい | いいえ |
| | 最低付与日数以上の年次有給休暇を与えていますか | はい | いいえ |
| | 管理監督者の範囲を「部長」「課長」などの役職名だけで決めていませんか | はい | いいえ |
| 賃金 | 賃金の「決定、計算、支払方法」「締切、支払時期」を明記していますか | はい | いいえ |
| | 昇給に関する事項を記載していますか | はい | いいえ |
| | 退職金制度はありますか | はい | いいえ |
| 労働環境 | 65歳までの定年延長、継続雇用制度を導入していますか | はい | いいえ |
| | ワーク・ライフ・バランスに配慮した労働環境を整えていますか | はい | いいえ |
| | 育児・介護休業法の改正に伴い、制度の見直しを行っていますか | はい | いいえ |
| | 雇入れ時及び毎年1回定期的に健康診断を実施していますか | はい | いいえ |
| | 長時間労働者に対する面接指導を行っていますか | はい | いいえ |
| その他 | 退職に関する事項(解雇事由を含む)を記載していますか | はい | いいえ |
| | 懲戒事由の中にセクシュアルハラスメントを入れていますか | はい | いいえ |
| | パートタイマーに適用される就業規則を作成していますか | はい | いいえ |
| | 労働環境の改善のため、社会保険労務士等専門家の派遣を希望しますか | はい | いいえ |

< 事業所概要欄 >

| | | | | |
|-----|------------|------|------------|----|
| 会社名 | | 担当者 | 職名 | 氏名 |
| | | 従業員数 | 人 (内パート 人) | |
| 所在地 | 〒 TEL () | | | |
| 業種 | ※事業内容を具体的に | | | |