

《キャリアイメージ》

区分	水道関係技術		水道関係技術	
	異動・配属の考え方	必要とされる知識・能力	取得が望ましい資格等	受講すべき研修等
新規採用	<p>基礎的な技術・知識の習得や適切な指導を受けることに適した所属に配属する。</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px auto; width: fit-content;"> <p>【本庁】 水道計画課、水道事業課</p> <p>【地方機関】 水道事務所、水質試験所</p> </div>	<p>【採用3年目まで】</p> <ul style="list-style-type: none"> 水道関係技術職員としての基礎固め 水道・工業用水道に関する法令の基礎知識 水道・工業用水道施設工事の設計・施工管理に関する基準等の基礎知識 水道・工業用水道施設の維持管理に関する基準等の基礎知識 水道・工業用水道の水質管理に関する基礎知識 水道・工業用水道の浄水場の運転管理に関する基礎知識 	<ul style="list-style-type: none"> 第1種陸上特殊無線技士 危険物取扱者（乙種第4類） 床上操作式クレーン運転技能 玉掛け技能 酸素欠乏・硫化水素危険作業主任者 電気主任技術者（第2種及び第3種） 電気工事士（第1種） 小型船舶操縦士 廃棄物処理施設技術管理者 特別管理産業廃棄物管理責任者 エネルギー管理員 	<p>【水道研修計画】</p> <ul style="list-style-type: none"> 水道一般研修 水質一般研修 水道技術者研修（基礎・応用） 水道業務体験研修 維持管理における危機管理研修 浄水場現場研修 水質現場研修 送配水業務現場研修 水処理関連施設等視察研修 浄水場設備基礎研修 水処理研修 CAD研修（基礎・応用） 設計・監督研修
<p>技師・主任 (採用後8年間)</p>	<p>水道関係の基礎的な技術・知識を習得するとともに適性を見出すため、下記の内容を経験できるよう計画的に異動を行なう。</p> <p>①可能な限り、3ヶ所の所属を経験する。 ②可能な限り、異なる部門を経験する。 ③可能な限り、本庁を経験する。</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center; margin: 10px auto;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>【本庁】 水道計画課、水道事業課等</p> </div> ↔ <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>【地方機関】 水道事務所、浄水場、水質試験所</p> </div> </div>	<p>【採用8年目まで】</p> <ul style="list-style-type: none"> 水道・工業用水道施設工事の設計・施工管理に関する法令、基準等の専門知識、指導・監督能力、設計・積算能力 水道・工業用水道施設維持管理に関する法令、基準等の専門知識・技術 水道・工業用水道の水質管理に関する専門知識・技術 水道・工業用水道の浄水場の運転管理に関する専門知識・技術 		
<p>主任級 (9年目以降)</p>	<p>水道関係技術職員としての素地をつくり、的確に業務を行い、組織の一員として自らの役割を果たす職員をめざす。</p> <p>職務分野の偏りが無いように幅広い職務経験を重ねるための異動を行なうとともに、できる限り本人の意向や能力・適性に応じた異動を行なう。</p> <div style="text-align: center; margin: 10px auto;"> <p>水道・工業用水道に係る</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">事業計画</div> ↔ <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">設計・施工管理</div> ↔ <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">維持管理</div> ↔ <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">運転管理</div> </div> </div>	<p>【採用9年目以降主査級昇任まで】</p> <ul style="list-style-type: none"> 幅広い職務経験 的確に業務を行い、組織の一員として自らの役割を果たすために必要な知識・能力 		
<p>主査級</p>	<p>課題を設定し自ら取り組むことにより、水道関係技術職としての能力・資質に磨きをかけ、後輩の指導・育成とともに実務の中心的役割を担う職員をめざす。</p> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin: 10px auto;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: 20%;"> <p>○本庁と地方機関を経験</p> <p>○実務経験を通じ事業計画の専門能力を修得</p> <p>○事業の課題に適切に対応できる企画・調整・指導力を修得</p> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: 20%;"> <p>○地方機関において現場を経験</p> <p>○設計・現場管理等の専門能力を修得</p> <p>○本庁を経験し企画・調整・指導力を修得</p> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: 20%;"> <p>○地方機関において現場を経験</p> <p>○維持管理の専門能力を修得</p> <p>○本庁を経験し企画・調整・指導力を修得</p> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: 20%;"> <p>○浄水場において現場を経験</p> <p>○運転管理の専門能力を修得</p> <p>○本庁を経験し企画・調整・指導力を修得</p> </div> </div>	<ul style="list-style-type: none"> 実務の中心的役割を担うために必要な知識・能力 受水市町・企業、関係機関等に対する説明、折衝、調整力 部下の育成力 		
<p>課長補佐級 (主任主査)</p>	<p>水道関係技術職として、高い専門能力と幅広い知識を持ち、広い視野で自ら考え行動することができる職員をめざす。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 高い専門能力と幅広い知識 事業を取り巻く課題に適切に対応するための企画・調整力 		
<p>課長補佐 (グループ班長)</p>	<p>グループ班長として、専門分野のリーダーとしての役割を担って業務推進するとともに、人材育成のキーパーソンとしての役割を果たす職員をめざす。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 施設事故等緊急時における対応力 グループをマネジメントする能力 		

ジョブローテーション

知識・能力を習得・発揮