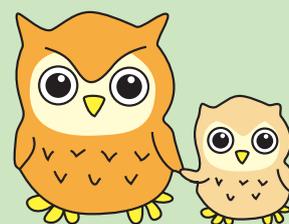


Ⅲ 先進的な企業の取組を紹介 します!!

- 1 あなたの会社の参考になるワーク・ライフ・バランスの
取組はどれ?
- 2 取組好事例 (54 事例)



1 あなたの会社の参考になる ワーク・ライフ・バランスの取組はどれ？

ワーク・ライフ・バランスに関する取組の有無や従業員の状況などから、あなたの会社の参考になるワーク・ライフ・バランスの取組を紹介しています。それぞれの取組事例を掲載しているページをご覧ください。

従業員の状態に合わせて働き方を可能にする取組はありますか？

労働時間に関する取組

- ★シフト勤務による残業削減
- ★フレックスタイム制度の導入
- ★時間外労働事前申請制度
- ★ノー残業デーの設定
- ★短時間勤務制度・時差出勤制度

→ P.28 ~ P.41 へ GO

休暇取得促進につながる取組はありますか？

休暇制度に関する取組

- ★連続休暇制度
- ★リフレッシュ休暇
- ★記念日休暇
- ★計画年休制度
- ★積立有給休暇制度
- ★ボランティア休暇

→ P.42 ~ P.55 へ GO

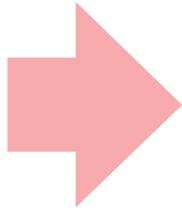
産休・育休取得を促進する取組はありますか？

産休・育休取得への取組

- ★育休期間の延長
- ★育児休業マニュアルの配布
- ★育休中従業員のフォロー
- ★職場復帰前のヒアリング・面談
- ★職場復帰サポート研修会の実施

→ P.56 ~ P.67 へ GO

働きながらの子育て・
介護を支援する取組は
ありますか？

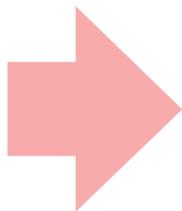


子育て・介護支援の取組

- ★育児・介護短時間勤務制度
- ★看護休暇制度（有給）
- ★子どもの職場見学会
- ★事業所内保育所設置
- ★育児・介護サービスの費用助成
- ★夜勤・時間外勤務の免除

→ P.68 ~ P.97 へ GO

男性の子育て参加を応
援できるような取組は
ありますか？

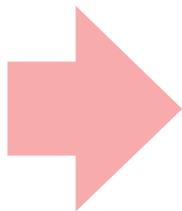


イクメン応援の取組

- ★配偶者出産時休暇制度
- ★育児支援休暇
- ★育児休業の一部有給化
- ★積立有給休暇からの育休取得を促進

→ P.98 ~ P.107 へ GO

従業員の少ない小規模
な企業でもできる取組
はありますか？

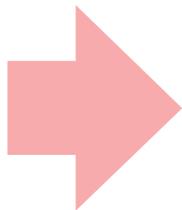


小規模企業の参考になる取組

- ★退職した従業員の再雇用制度
- ★1時間単位で取得可能な年次有給休暇制度
- ★家庭環境の変化に合わせた職場転換
- ★家族ぐるみでのコミュニケーション
- ★自主的な改革を促す提案制度
- ★相談窓口の設置

→ P.108 ~ P.123 へ GO

ワーク・ライフ・バランス
への理解・浸透を促す
ためには、どんな取組
がありますか？



従業員の意識改革への取組

- ★管理職への説明会
- ★ワーク・ライフ・バランスに関する研修・講演会の実施
- ★啓発・周知方法の工夫

→ P.124 ~ P.135 へ GO

取組別一覽

(注) 本紙では、より効率的に参考取組を見つけることができるよう、各事例の特徴的な取組をとりあげ分類を行っていますが、掲載企業はいずれも多様なワーク・ライフ・バランスへの取組を行っており、掲載取組のみに限るものではありません。

	企業名	業種	ページ	タイトル
労働時間に関する取組	愛知製鋼株式会社	製造業	28	勤務時間が選べる「育児短時間勤務制度」など、多様な働き方でワーキングマザーを支えています
	株式会社エステム	サービス業	30	勤務時間の短縮や職種の種類で、働き方の幅を広げ、モチベーションの向上を図っています
	株式会社近藤	サービス業	32	ISO14001の取組の推進を通じて、全社員の意識改革を図っています
	株式会社デンソー ITソリューションズ	情報通信業	34	徹底した労働時間管理と休暇取得の促進により、効率的で調和のとれた働き方を応援
	トヨタファイナンス株式会社	金融・保険業	36	効率的な働き方や仕事の質的向上を図る活動により、誰もがいきいきと働ける職場を目指します
	日東工業株式会社	製造業	38	フレックスタイムの導入、徹底した労働時間の把握管理と効率的な働き方を推進しています
	株式会社日本保育サービス	医療・福祉	40	プライベートタイムの充実を図り、仕事に意欲的な社員の能力を最大限に発揮させます
休暇制度に関する取組	国立大学法人愛知教育大学	教育・学習支援業	42	男女共同参画委員会による諸活動を通じ、現場のニーズに即した制度の充実を図っています
	MHI エアロスペースロジテム株式会社	運輸業	44	特別休暇で有給休暇を促進するなど、従業員の健康を考えた取組で低離職率に努めています
	鹿島建設株式会社 中部支店	建設業	46	「現場異動時休暇」をはじめ、現実的に即した休暇制度により社員のワーク・ライフ・バランスに取り組んでいます
	医療法人財団健和会 マリンクリニック	医療・福祉	48	休暇制度を充実させ、ONとOFFの切り替えがしやすい良好な職場環境づくりに努めています
	財団法人中部電気保安協会	サービス業	50	社員の安全と健康を第一に考え、仕事と休日のバランスに配慮しています
	東濃信用金庫	金融・保険業	52	連続休暇取得制度をはじめ、充実の休暇制度で有給休暇の完全取得を目指しています
	トヨタホーム愛知株式会社	建設業	54	時効有給休暇の再利用など、年次有給休暇を有効活用し、ONとOFFのメリハリをつけます
産休・育休取得への取組	社会福祉法人愛知県厚生事業団	医療・福祉	56	法定を上回る子育て支援制度を整備・運用し、福祉・介護職のイメージアップを図っていきます
	株式会社オークローンマーケティング	卸売・小売業	58	社員のニーズに柔軟に対応する姿勢と良好な職場環境で、育休復職率100%を誇ります
	知多信用金庫	金融・保険業	60	法定を上回る育児休業などで、女性の能力を十分に発揮できる環境整備に取り組んでいます
	中日美容専門学校	教育・学習支援業	62	女性が安心して働ける職場環境を目指し、育児関連制度の充実で家庭との両立をサポート
	社会福祉法人東海福祉会 箱舟保育園	医療・福祉	64	育児経験を仕事に活かすためにも、産休や育休関連の制度内容を充実させています
株式会社 NITTOH	建設業	66	育児休業は「取得するのが普通」の風土で安定した労働力と有能な人材確保をしています	
子育て・介護支援の取組	医療法人愛生館 小林記念病院	医療・福祉	68	仕事と生活の調和を支援する取組が、子育てしながらでも働きやすい環境をつくっています
	株式会社市川工務店 名古屋支社	建設業	70	「社員を支えているのは家庭」という考えから、子育てを経済面でも応援しています
	医療法人尾張健友会	医療・福祉	72	待機児童を優先的に預かる院内保育所など、小さい子を持つ親が働きやすい環境を構築
	蒲郡信用金庫	金融・保険業	74	育児休業取得率100%を目指し、金庫をあげて多様かつ柔軟な働き方に取り組んでいます
	医療法人三善会	医療・福祉	76	託児所の設置はもちろん、労働条件の変更にも柔軟に対応し、子育て中の職員を応援しています
株式会社ジェイアール 東海高島屋	卸売・小売業	78	子が3歳になるまで取得できる育児休業制度など、子育て中の社員を積極的に支援しています	

	企業名	業種	ページ	タイトル
子育て・介護支援の取組	株式会社 WSS	サービス業	80	子育てや資格取得など、さまざまな支援を積極的に推進しています
	東海ゴム工業株式会社	製造業	82	託児所の開設と柔軟な勤務形態や経済的支援で、育児・介護と仕事の両立を応援しています
	豊田信用金庫	金融・保険業	84	ママが働きやすい環境づくりに向け、「産後介助休暇」など育児関連の取組を充実させています
	豊田通商株式会社	卸売・小売業	86	出産・育児関連の制度を充実させ、社員個々の能力を最大限に活かす人材活用を進めています
	日本システム開発株式会社	サービス業	88	勤務時間に加え、経済的な支援で育児中の社員が働きやすい環境を整えています
	NOBA グループ野場電工株式会社 ノックス電子株式会社	製造業	90	子育て中でも働きやすい職場環境づくりに向け、育児関連制度の充実を進めています
	ブラザー工業株式会社	製造業	92	「マザーズ活動」など、さまざまな自主提案が、働く側の視点の取組を後押ししています
	吉田工機株式会社	建設業	94	育児とバランスをとりながら、仕事のウエイトを高めていけるよう環境を整えています
	医療法人六輪会 六輪病院	医療・福祉	96	復帰後も安心して働ける職場環境にするため、託児所の設置等で積極的に子育てを支援
イクメン応援の取組	河村電器産業株式会社	製造業	98	積立有給休暇の利用により、収入面での不安を解消し、パパの育児参加を応援しています
	尾西信用金庫	金融・保険業	100	専業主婦家庭が多数を占める男性職員に、10日間の特別休暇を与えて育児参加を推進
	株式会社マキタ	製造業	102	育児関連の制度を充実させ、「育児支援休暇」などで男性の育児参加を推進しています
	医療法人名南会	医療・福祉	104	子育て支援に力を注ぎ、キャリアを持つ男性・女性職員の育児を積極的にサポートしています
	株式会社メニコン	製造業	106	育児休業を一部有給化し、男性が育児に参加するきっかけをつくっています
小規模企業の参考になる取組	株式会社大岡屋	卸売・小売業	108	家庭環境に合わせて勤務形態をカスタマイズ そのためにも全従業員の協力が必要と考えています
	かとう整形外科	医療・福祉	110	協調性のある職場づくりを徹底 スタッフが運営を支えています
	株式会社新東	卸売・小売業	112	社員が自発的に取り組む環境を整備し、作業効率が飛躍的に向上しました
	大伸建設株式会社	建設業	114	CPDS(継続学習制度)の導入や長期休暇取得推進で仕事と家庭の両立支援をします
	大東開発株式会社	サービス業	116	地域貢献活動への参加推進など、慣例にとらわれない新しい取組を積極的に行っています
	株式会社ネオ	情報通信業	118	社員がより働きやすい環境づくりに向け、代休や計画年休による休暇取得を積極的に推進
	株式会社マツヤ	サービス業	120	シングルマザーの方が安心して働ける環境を完備 残業ゼロ・有給休暇完全取得も可能にしました
弥富建設株式会社	建設業	122	家庭的なケアを重視し、「家族ぐるみの会社」の発展を目指して努力しています	
従業員の意識改革への取組	愛知県経済農業協同組合連合会	農業団体	124	意識としくみを同時に改革し継続していくことでワーク・ライフ・バランスを実現します
	株式会社INAX	製造業	126	男性の育児参加、社会・地域貢献の支援をはじめ、働きやすい環境の整備を推進しています
	株式会社JT B中部	サービス業	128	社員の誰もが利用しやすい制度を目指し、研修や講演会を通じ啓発活動を進めています
	中部電力株式会社	電気・ガス・熱供給・水道業	130	限られた時間の中で生産性や創意工夫を高める取組を実施し、従業員の意識改革を図っています
	ホシザキ電機株式会社	製造業	132	個別アンケート等で「生の声」を拾い上げ、社員全員が働きやすい職場環境を目指しています
株式会社ポッカコーポレーション	製造業	134	従業員の声を尊重し、誰もが利用しやすい制度づくりに取り組んでいます	

2 取組好事例 (54 事例)



ヒアリング調査項目

①取組内容

勤務形態（労働時間等）、休暇制度、子育て・介護支援などの項目別に取組の具体的内容を把握、その中で特に独自に行っている特徴的な取組内容などについて聞き取りました。

→ 「ココがポイント」「主な制度、取組内容」などの欄に掲載。

②取組実績

年度別に制度の活用状況や実施状況などについて、具体的な実績を把握しました。

→ 「実績」欄に掲載。

③ワーク・ライフ・バランスに取り組むきっかけ

各企業がワーク・ライフ・バランスに取り組むに至った背景、きっかけとなった事由などを聞き取りました。

→ 「取り組むきっかけ」欄に掲載。

④課題と今後の方向性

制度の運用や取組実施にあたり、現在抱えている問題、今後の展望などについて聞き取りました。

→ 「今後の課題」欄に掲載。

⑤従業員の思い

制度や取組について、従業員の立場からありがたかった点、苦労した点など、率直な思いを聞き取りました。

→ 「社員（職員）の声」欄に掲載。

