



## TIY 株式会社

- ・単純作業
- ・誰でもわかりやすい
- ・勤続15年
- ・1人1工程
- ・不良品の低減
- ・社内見学
- ・家族と連携

精神・発達障害者数**2**名  
全障害者数**11**名

障害者も高齢者も。一緒に働くことで“気づき”がある

### DATA データ

#### 採用までのプロセス

特別支援学校 → ハローワーク → 職場実習 → 正式採用

#### 利用した支援機関・制度

●障害者就業・生活支援センター ●特別支援学校 ●社会福祉協議会

#### 障害者の担当業務

●部品組立 ●検査 等

### 人手不足からスタートした、障害者雇用

自動車などの精密部品の組立加工を行うTIY株式会社。昭和42年の設立以来、“つくっている人の体温が感じられる「ものづくり」”をモットーに、高品質・低コストの部品組立加工を、多角的視点で捉え実現しています。

障害者雇用は20年ほど前から。募集をかけてもなかなか人が集まらない中、仕事をマニュアル化しやすい製造業の特性を生かせば可能ではないかと特別支援学校に問い合わせたのがきっかけだと言います。

「みなさんに対する印象は当時も今も変わらず、本当に真面目で一生懸命。ここで働くことが楽しいと言ってください。それは、ここで自分が社会に役立つと実感できるからではないかと思っています。

精神障害のある人には、組立などの単純作業だけでなくほかの責任ある作業にも挑戦して欲しい。本人の意欲次第で出来ると思っています。プライベートな相談などがあった場合は、あくまでも聞き役となり、意見を押しつけないように気を付けています。基本は短時間労働のパート社員と同じで、勤務時間も本人との話し合いで決めています」こう話すのは、代表取締役の小出晶子さん。

### VOICE 現場の声

#### 仕事は楽しいですよ

ここに勤めて約10年になります。現在はオペレーターとして、製品にエア漏れがないかどうか数値を測定し確認するエアリーク試験という検査をしています。毎日の勤務時間は、4時間。時間内に約180個の製品を検査します。毎日の仕事はやりがいもあり、楽しいですよ。



精神障害 河合正仁さん

独自の創意工夫を加えて、より働きやすい環境に

### 働く意欲を、企業の力に！

同社の大きな特徴となっているのは、障害の有無だけでなく、年齢、性別に関わらず、働きやすい環境づくりを目指している点。“人を活かす経営”を目標に掲げ、障害者や高齢者など、働く意欲はあっても就職先を見つけるのが困難な人にも開かれた企業を具現化しています。

障害者雇用を始めてからは、誰にでもわかりやすい仕事内容にするため、作業工程を1工程1作業に変更。それまでは複数の工程を1人で担当していましたが、1人1工程にすることで全体のミスも少なくなり、不良品の低減にもつながったと言います。

「何かやりやすい方法はないか?と工夫することは、障害のあるなしに関わらず、働きやすい環境づくりにもつながると思っています」とは小出さん。こうした努力の積み重ねの結果、同社で働く障害者の勤続年数は長く、最長勤続者は15年。10年以上の障害者も5名在籍しています。

### 雇用促進は、まずは知ってもらうことから

このほか、同社は地域の障害者雇用促進活動にも積極的に参加し、障害者の自立応援も行っています。

「活動の一環として社内での見学などにも応じていますが、初めて障害者の作業風景を見られる方は、しっかり作業できている姿に驚かれます。まずは知ってもらうこと。それが障害者の雇用促進につながると思います。また、働きやすい環境を維持するためには、障害者就業・生活支援センターや出身の特別支援学校の先生、ご家族との連携は欠かせません。問題があればお互いに協議し、その都度解決しています。こうしたまわりのサポートは何より心強いですね」TIY株式会社の挑戦はまだ続きます。

### TIY 株式会社

愛知県稲沢市陸田町郷前2042 TEL:0587-32-2244 FAX:0587-32-7833  
http://www.tiy.jp