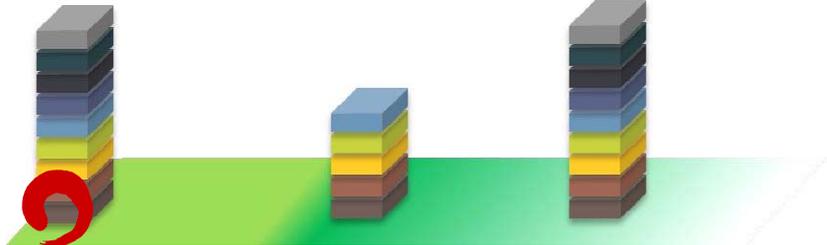


教育公務員特例法等の一部を改正する法律等の施行による 研修体系の変更イメージ(案)

既存の研修

初任者研修 5年経験者研修 10年経験者研修

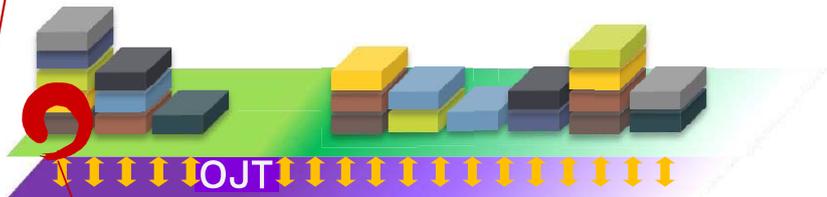


■ 経験年数に応じた研修

研修の見直し

✓ **Point 1**
研修の実施時期の弾力化

● 少経験者研修 (初任者研修) ● 中堅教諭等資質向上研修 (前期) (後期)



■ キャリアステージに応じた研修

✓ **Point 2**
体系的・連続的研修プログラム

第1ステージ 教員としての基礎を固める 第2ステージ ミドルリーダーとして推進力を発揮する 第3ステージ シニアリーダーとして牽引力を発揮する

個人に関するタイムマネジメント 小集団に対するマネジメント 人材育成に関するマネジメント

各キャリアステージに必要な資質・能力

✓ **Point 3**
研修日程における内容の見直し

旧 日程	
1	帰国・外国人児童生徒教育への対応
2	学校教育におけるユニバーサルデザイン
3	学校経営上の諸課題



新 日程	
1	帰国・外国人児童生徒教育への対応
2	タイムマネジメント
3	学校経営上の諸課題

【愛知県教員育成指標】



■ 教員育成指標に基づいた必要な資質・能力を向上させるための研修プログラムへの移行

■平成30年度 愛知県教員研修計画（案）

(H29.9.7)

実施	主管	研修区分	研修名	ねらい	対象者	予定人数	日数	期日	備考(会場)	養護	第1ステージ Yは養護教諭	第2ステージ	第3ステージ	校長
センター	セ	職務	小中学校新任校長研修	※当面する学校教育の諸問題及び職務、人権教育、組織マネジメント等について研修し、校長としての視野を広め、経営能力及び指導力の向上を目指します。	小中学校の新任校長全員 ※集合研修は東三河教育事務所管内の対象者を除く	115	1	11/10	※eラーニング研修は東三河教育事務所管内の対象者も受講					
教職小中	教	職務	新任校長研修会	※【新任のみ】新任校長として、現在抱えている学校経営上の問題について協議します。さらに、教職員課職員より、学校経営上における現在の課題や職務監督上の留意事項を中心とした講話を行い、校長としての資質・能力の向上を目指します。	新任校長	約20名	半日	随時	各地区で開催している。					
東三	セ	職務	新任校長研修	当面する学校教育の諸問題及び人権教育、学校経営等について研修を行い、校長としての視野を広め、経営能力及び指導力の向上を図る。	新任				5/23東三河総合庁舎 8/1豊橋市教育会館 ※eラーニング研修は、豊橋市以外の新任校長が対象。 ※8/1は、豊橋市と合同開催。また、新任教頭研修と合わせて開催。					
東三	教	職務	教職員課学校訪問 新任校長研修	初任者の授業参観や、直面している課題についてのグループ協議、教職員課の方からの学校経営に関する指導及び助言を通して、校長としての視野を広め、経営能力及び指導力の向上を図る。	新任校長	14 17	2 (1)	(6月) 11月	東三河総合庁舎 ※希望でどちらかの期日に参加 ※支所、指導室は別日開催。					
尾張	教	職務	公立小・中学校訪問(管理訪問) (中島・丹波) (愛日)	人事管理上の課題の把握と改善のための資料を得るとともに、校長の学校運営に関する指導及び助言を行う。	新任校長	50	1	未定	※29年度 5/19 丹波地区 6/20 中島地区 6/2 愛知地区 6/23 瀬戸、小牧等 10/17 春日井 ※30年度も教職員課の指示を受けて、同様に実施する見直し					
海部	教	職務	公立小・中学校訪問(管理訪問)	人事管理上の課題の把握と改善のための資料を得るとともに、校長の学校運営に関する指導及び助言を行う。	新任校長	12	1	10月～11月	新任校長代表校					
センター	セ	職務	県立学校新任校長研修	時代の変化に対応した新しい学校づくりの手法を身に付けるとともに、学校経営者として総合的な組織マネジメント能力の向上を図ります。	県立学校の新任校長全員	40	1	6/5	※マネジメントに関するワークショップ					
福利	福	職務	管理職メンタルヘルス対策推進研修	メンタルヘルス対策推進のための知識や技術の習得を図る。今年度は、昨年開始されたストレスチェック制度の理解を深めると共に目的の1つである環境改善に活用できるような「ストレスチェックを活用した協働型学校づくり」をテーマに開催予定である。	県立高校学校長	170	0.5	7/14	(会場)総合教育センター 平成24年度から開催している。					
教職高	教	職務	管理職員パワーアップ講座(校長)	学校の管理・運営上の諸問題について研究協議し、管理職としての資質を養う。	県立学校長のうち、校長経験1年未満の者	43	1	5/17	全体での研修を予定 ※服務に関するワークショップ。教育法規も含む。					
教職高	教	職務	新任校長会研修	研修を通して、管理職としての資質能力のより一層の向上を図る。	県立学校長のうち、校長経験1年未満の者	43	5	6/14 6/28 7/26 8/18 9/13	各回において、各課(総務、教職員、財務施設、教育企画)より、講話を実施予定。					
高等	高	職務	県立学校校長研修	管理職としての資質と実践的指導力の向上	県立学校の校長	182	0.5	10月						
特支	特	職務	特別支援教育に係る管理職リーダーシップ向上研修	発達障害を含む障害のある幼児児童生徒に対する適切な指導・支援及び特別支援教育を推進するための校内体制についての研修を実施することにより、管理職としての特別支援教育のリーダーシップ向上を図ります。	県内幼稚園、小・中学校及び高等学校の管理職(私立学校を含む)	291	1	10/31	<会場> ウイバあいち					
センター	セ	職務	小中学校新任教頭研修	※当面する学校教育の諸問題及び職務、人権教育、教育法規等について研修し、教頭としての視野を広め、経営能力及び指導力の向上を目指します。	小中学校の新任教頭全員 ※集合研修は東三河教育事務所管内の対象者を除く	157	1	10/20	※eラーニング研修は東三河教育事務所管内の対象者も受講					
センター	セ	職務	県立学校新任教頭研修	教頭の職務・役割について理解を深めるとともに、管理職としての経営能力や指導力の向上を図ります。	県立学校の新任教頭全員	70	1	5/18						
福利	福	職務	メンタルヘルス基礎講座	職場における教職員のメンタルヘルス対策を推進するために、ラインケアを中心とした知識や技術の習得を図る。	県立高校新任教頭・部主事・事務長及び既任者のうち希望者	100	2	7/26 8/8	(会場) 1日目 総合教育センター 2日目 西三河総合庁舎 平成24年度は、管理職メンタルヘルス研修と合同開催し、平成25年度から現形式で実施している。					
教職高	教	職務	管理職員パワーアップ講座(教頭)	講義、演習、研究協議等を通して、機動的な学校運営が行われるようにするため、リーダーシップを発揮し、適切に対処できる資質能力の一層の充実を図る。	高等学校及び特別支援学校の全教頭	349	1	6/22	全体及び別別での研修を予定					

研修を職階、職能等の種別で整理し、県立と義務で別の一覧とする。

教員育成指標のキャリアステージと資質・能力を示す。