

COMPANY DATA

本社住所 名古屋市中村区名駅2-45-14 東進名駅ビル7階
 創業 1984年
 代表者 柴 芳郎
 従業員数 50名(2020年1月現在)
 企業URL <https://www.zeneral.co.jp/>
 業務内容 ヒートポンプの開発・製造・販売

テレワーク対象職種 ・営業職 ・技術職 ・事務職

導入のきっかけ ・専門的な知識・技術を持ったスタッフ確保のため

導入後のメリット ・専門性の高いスタッフの獲得
 ・副業/兼業が可能



在宅勤務

モバイル勤務

一期一会の「人財」を獲得！ チャンスを逃さないための寛容的テレワーク

「適材適所」という言葉がありますが、会社に必要な能力を持ったスタッフというのは非常に貴重であり、「この人だ!」と思う人財を採用することは、重要な経営戦略です。

しかし、働く場所や家庭の事情などで就業できない方もいる中、良い人財を確保するため、働く場所にこだわらない「寛容的テレワーク」の導入を決め、取組を推進しています。



代表取締役
柴 芳郎 様

Voice 1
 優秀な人財は、いつでも募集していますが、その人のスキルだけでなく雰囲気会社が合うのであれば、ぜひ採用したいと思います。そんな出会いは、いつ来るかわかりません。そんなきっかけや出会いを確実に採用に結び付けるために「寛容的テレワーク」を導入しています。

わたし自身、副業で非常勤講師業をやりながら、在宅勤務と併用してこの会社で働いています。実際、特殊な就業体制に見えるかもしれませんが、必要なタスクの処理はもちろん行えますし、自由な働き方を選べる環境にあるので、非常に高いモチベーションで働いています。自分の性格にも起因しているのかもしれませんが、一つのことより、多くのことを並行して処理していた方が集中力が高まります。

Voice 2



社長秘書
菅 麻己子 様

■ 欲しい「人財」をテレワークで獲得

【柴様】 実は、わたし自身、家で業務を行うことが多く、会社でも家でも仕事がしたいというスタッフもいたため、VPNやクラウドなどのシステムは比較的早く導入しており、テレワークの導入ハードルは低かったのではないかと思います。ただ弊社のテレワークは広く会社に浸透させているわけではなく「テレワークなら働いていただけるスタッフ」向けの制度です。これは何かというと、例えば人財が必要なときに、たまたま知り合って良いと思った人財が定年後、九州で独立していた例がありました。しかしどうしても手伝っていただきたいので、業務委託という選択肢もありますが、テレワークを活用することにより会社のスタッフとなっただけ、一丸となって進むこととしました。そういったケースの重なりが、今の弊社のテレワークにつながっています。

■ 優秀な「人財」は忙しい

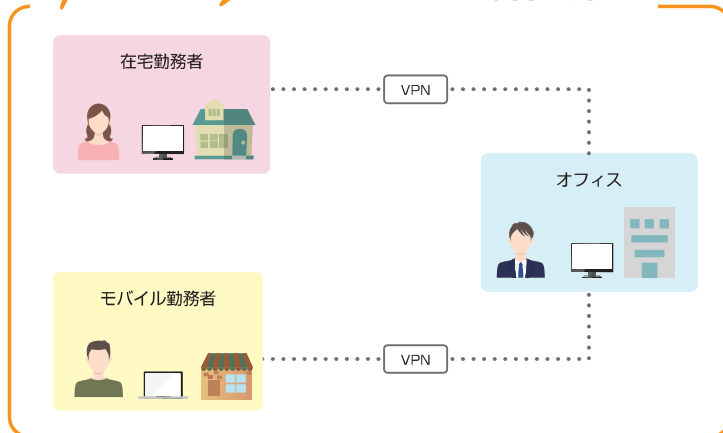
【柴様】 実際に優秀な人財とは引く手あまたであり、なかなか採用活動を行っても来ていただけない。そのため、いろいろな方からご紹介をいただいて採用にいたるリファラル採用^(※)のようなケースも多くあります。ただ、それでも有資格者が欲しい、本社から遠くの拠点に人財が必要、といった場合に適任者がいないといったことがないよう、弊社に応募された方や偶然知り合った方とのご縁は逃したくないのが本音です。また、最近では1社で働くのではなく副業・兼業を希望される方もいらっしゃいます。それでも会社に必要であれば弊社では採用しています。そのため「どこでも」「いつでも」「だれとでも」働ける環境を順次構築しております。業務は常に多く、既存のスタッフの負担が増えたり、業務が遅れてしまうことが一番良くありません。そのための採用・就業の制度を常にバージョンアップしながら決めています。

※リファラル採用とは、社員に人材を紹介・推薦してもらった採用手法のこと。

■ 社内で完結するためのテレワーク

【柴様】 弊社は多くのことを「内製」「社内完結」するようにしています。これは業務委託にかかる費用と時間を鑑みたとき、弊社の場合、内製の方がメリットがあるためです。特に業務にこだわれるという点で、手探りの部分もありますが会社が成長するために細部にも手を抜きたくない、そのための内製化です。そういったとき、デザイナーやシステムエンジニア、弊社の本業とは離れているようなスタッフも必要になっていきます。その優秀な方たちが働きやすい環境でわたしたちとともに歩んでいただけるようなテレワークを含めた環境づくりを目指しています。

Operation Flow - テレワーク業務の流れ -



こんなツールを使っています

【VPNネットワーク】

日本各地にある拠点間や在宅勤務者などが、本社と同環境で勤務できるようにVPNネットワークを構築しています。

※VPNとは、公衆回線を経由して構築された組織内ネットワークのこと。



テレワーク導入企業からのワンポイントアドバイス

多様なスタッフを手に入れる

会社の成長のため「こんな人がいたら」「社内でこんなことができれば」など、アイデアを実現するために必要なスタッフは、多くの場合、専門性も高く、単純な採用活動では獲得できないケースが多いかと思います。そんなとき全国、あるいは世界中から集める必要が出てきます。その未来はすぐそこにきていて、人財の確保のためにありとあらゆる「働き方」を考え、会社に導入していく必要があります。そのなかで「テレワーク」は、導入も比較的しやすく、スタッフの「距離的問題」を解決してくれる有意義な制度だと思っています。ぜひ皆さまも「戦略的テレワーク」を検討してみてください。

One Point Advice



代表取締役 柴 芳郎 様