

愛知県の障害者雇用施策について

令和2年度事業	令和3年度事業（案）												
<p>○「あいち障害者雇用総合サポートデスク」の運営</p> <p>国と一体となって、障害者の受入れから雇入れ後の職場定着までの一連の支援を行う企業向け相談窓口「あいち障害者雇用総合サポートデスク」を運営する。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 設置場所：愛知県産業労働センター17階 あいち労働総合支援フロア内</li> <li>2 利用対象：企業及び障害者就労支援機関</li> <li>3 実施体制 <ul style="list-style-type: none"> <li>・愛知県 職員1名 委託事業者5名（総括責任者1名、事業担当者4名）</li> <li>・愛知労働局 職員1名 相談員2名</li> </ul> </li> <li>4 事業内容 <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 企業相談窓口の設置・運営 <ul style="list-style-type: none"> <li>・障害者雇用に関する全般的な相談、助言、情報提供等</li> <li>・職場実習受入企業の情報の集約、情報発信等</li> <li>・関係機関とのネットワークの構築等</li> </ul> </li> <li>(2) 就労支援者の養成 <ul style="list-style-type: none"> <li>・就労支援者養成研修：1回（6日間、30名）</li> <li>※新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点から、研修の開催を中止。</li> </ul> </li> <li>(3) 就労支援者の派遣 <ul style="list-style-type: none"> <li>・派遣回数：120回</li> </ul> </li> <li>(4) 障害者雇用PR動画の作成 <ul style="list-style-type: none"> <li>・動画本数：3種類（障害者雇用優良企業の取組等）</li> </ul> </li> <li>(5) 職場実習受入企業説明会の実施 <ul style="list-style-type: none"> <li>・説明会：1回（企業50社）</li> </ul> </li> </ol> </li> </ol> <p>【実績】・デスク利用件数：4,235件〔目標2,500件〕（令和3年2月末現在）</p> <p>・企業等訪問件数：599件〔目標500件〕（令和3年2月末現在）</p>	<p>○「あいち障害者雇用総合サポートデスク」の運営 <b>一部新規</b></p> <p>国と一体となって、障害者の受入れから雇入れ後の職場定着までの一連の支援を行う企業向け相談窓口「あいち障害者雇用総合サポートデスク」を運営する。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 設置場所：愛知県産業労働センター17階 あいち労働総合支援フロア内</li> <li>2 利用対象：企業及び障害者就労支援機関</li> <li>3 実施体制 <ul style="list-style-type: none"> <li>・愛知県 職員1名 委託事業者5名（総括責任者1名、事業担当者4名）</li> <li>・愛知労働局 職員1名 相談員2名（予定）</li> </ul> </li> <li>4 事業内容 <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 企業相談窓口の設置・運営 <ul style="list-style-type: none"> <li>・障害者雇用に関する全般的な相談、助言、情報提供等</li> <li>・職場実習受入企業の情報の集約、情報発信等</li> <li>・関係機関とのネットワークの構築等</li> </ul> </li> <li>(2) 就労支援者の養成 <ul style="list-style-type: none"> <li>・就労支援者養成研修：1回（6日間、30名）</li> <li>・就労支援者スキルアップ研修 <b>新規</b>：1回（1日間、15名）</li> <li>・障害者就業・生活支援センター担当者スキルアップ研修 <b>新規</b>：2回（各1日間、15名）</li> </ul> </li> <li>(3) あいちジョブコーチ*の派遣 ※就労支援者及び訪問型職場適応援助者 <ul style="list-style-type: none"> <li>・派遣回数：120回</li> </ul> </li> <li>(4) 障害者雇用PR動画の作成 <ul style="list-style-type: none"> <li>・動画本数：3種類（障害者雇用優良企業の取組、障害者テレワーク事例等）</li> </ul> </li> <li>(5) 障害者テレワークの導入支援 <b>新規</b> <p>障害者テレワークの先進事例や新たな職域開拓ニーズを把握するために、障害者雇用企業に対してアンケート調査を実施する。また、テレワークによる新たな働き方を障害者種類別に提案し、障害者テレワークの就労モデル事例を収集する。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・企業アンケート調査：1,000社</li> <li>・障害者テレワーク就労体験：10回（企業10社、障害者10名）</li> </ul> </li> </ol> </li> </ol>												
<p>○中小企業応援障害者雇用奨励金</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・障害者を初めて雇用する中小企業へ奨励金を支給</li> <li>・令和2年10月からは、常時雇用する労働者数300名以下の全ての中小企業を対象とした</li> </ul> <table border="1" data-bbox="252 1680 845 1816"> <thead> <tr> <th></th> <th>身体障害者</th> <th>精神障害者</th> <th>知的障害者</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>一般労働者</td> <td>600千円</td> <td>600千円</td> <td>600千円</td> </tr> <tr> <td>短時間労働者</td> <td>300千円</td> <td>600千円</td> <td>300千円</td> </tr> </tbody> </table> <p>※一般労働者とは、常時雇用する労働者のうち1週間の所定労働時間が30時間以上の者をいい、短時間労働者とは、常時雇用する労働者のうち1週間の所定労働時間が20時間以上30時間未満の者をいう。</p> <p>【実績】支給件数 20件（令和3年2月末現在）</p>		身体障害者	精神障害者	知的障害者	一般労働者	600千円	600千円	600千円	短時間労働者	300千円	600千円	300千円	<p>○中小企業応援障害者雇用奨励金</p> <p><b>継続実施</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・支給見込件数 23件（一般：19件、短時間（精神）：2件、短時間（精神以外）2件）</li> </ul>
	身体障害者	精神障害者	知的障害者										
一般労働者	600千円	600千円	600千円										
短時間労働者	300千円	600千円	300千円										

<p>○精神障害者就労定着支援事業</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 支援付き合同面接会の開催 <ul style="list-style-type: none"> <li>・面接会：1回（企業30社、障害者50名） 【実績】企業22社、障害者92名参加</li> </ul> </li> <li>2 精神障害者雇用企業に対するヒアリング調査 <p>精神障害者を継続して雇用している企業（50社）を対象に、雇用管理に関するヒアリング調査を実施し、精神障害者が職場定着している企業の傾向や特徴を分析し、精神障害者が働きやすい企業をモデル化し、好事例として紹介する。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ヒアリング調査：50社 【実績】50社から回答</li> </ul> </li> </ol>	<p>○精神障害者就労定着支援事業 <b>一部新規</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 支援付き合同面接会の開催 <ul style="list-style-type: none"> <li>・面接会：1回（企業30社、障害者50名）</li> </ul> </li> <li>2 精神障害者雇用マニュアル・事例集の作成 <b>新規</b> <p>過去に実施した調査により把握した、精神障害者を雇用している企業の回答結果や先進取組事例を取りまとめて、精神障害者を適切に雇用管理し、職場定着させるためのマニュアル・事例集を作成する。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・部数：4,000部</li> </ul> </li> </ol>
<p>○障害者就職面接会（学卒・一般）の開催</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・学卒（新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、開催方法を個別面談に変更して実施） 【実績】企業82社、障害者123名参加</li> <li>・一般（新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、ウイंकあいちにて小規模イベントを開催） 【実績】企業19社、障害者56名参加</li> </ul> <p>○障害者雇用啓発資料の作成・配布</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・普及啓発冊子 3,000部 各種助成制度及び援助機関の案内、雇用優良事業所の事例紹介等</li> </ul> <p>○企業等への障害者雇用の要請</p> <p>○障害者雇用促進トップセミナーの開催（動画配信による開催）</p> <p>○障害者雇用優良企業の表彰</p> <p>○障害者就業・生活支援センターの設置</p> <p>○県の機関における障害者インターンシップ</p> <p>○障害者雇用審議会の開催</p> <p>○障害者多数雇用企業からの物品・役務の優先発注</p> <p>○公契約条例による取組</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・企画競争や入札参加資格者名簿の登録において障害者法定雇用率の達成事業者の社会的取り組みを評価</li> </ul>	<p>○障害者就職面接会（学卒・一般）の開催</p> <p>※新型コロナウイルス感染症の拡大状況に合わせて開催方法等を検討する。</p> <p>○障害者雇用啓発資料の作成・配布 <b>一部新規</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>①普及啓発冊子 3,000部 各種助成制度及び援助機関の案内、雇用優良事業所の事例紹介等</li> <li>②普及啓発パンフレット 1,500部 <b>新規</b> 主な相談窓口や各種助成制度等の平易な紹介</li> </ol> <p><b>継続実施</b></p>
<p>○施設内訓練</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・愛知障害者職業能力開発校、名古屋・岡崎高等技術専門校（知的障害者対象訓練コース）</li> </ul> <p>○委託訓練</p> <p>○障害者技能競技大会の開催</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・県アビリンピックの開催※新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止</li> <li>・第40回全国障害者技能競技大会（全国アビリンピック）の愛知県での開催</li> </ul>	<p><b>継続実施</b></p> <p>○障害者技能競技大会の開催 <b>一部継続</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・県アビリンピックの開催</li> </ul>