

2021 年度あいち・ウーマノミクス研究会 女性雇用促進グループ会議
女性活躍促進に向けた各社の取組について

会社名	矢作建設工業株式会社		
従業員数(うち女性の数)	872 人 (87 人) ※ 2021 年 10 月時点		
女性従業員数の推移(直近 3 年間の推移)	76 人 (2019 年 10 月)	81 人 (2020 年 10 月)	87 人 (2021 年 10 月)

1 女性活躍推進法に基づく取組等について

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の計画期間	2019 年 4 月 1 日～2022 年 3 月 31 日	
女性の活躍促進に向けた目標（上記の目標）・現状値	目標 ・採用者に占める女性比率を 10%以上にする ・女性職員の活躍を促す環境を整備する	現状値 ・採用者に占める女性比率 26.7%（2019 年 4 月）※外国人材含む 14.0%（2020 年 4 月）※外国人材含む 20.8%（2021 年 4 月）
女性の活躍促進に向けた取組（上記の目標に向けた現在の取組）	<ul style="list-style-type: none"> ・女性学生を対象としたイベントへの出展やインターンシップを開催し、業界、当社を PR。 ・先輩女性社員に講師やリクレーターを依頼し、女性採用を強化。 ・2019 年 4 月より育児介護のための時差出勤制度や、半日有給休暇取得制度、勤務間インターバル制度を導入。 ・女性技術者と人事部との意見交換会を定期的で開催し、就業環境の改善に向けた意見を聴取、改善を推進。 	
取組の効果	<ul style="list-style-type: none"> ・新卒採用に占める女性比率が 20%を超え、女性社員の現業部門（施工、営業）への配属を増やしてきた。結果、就業環境の整備など、働き方改革の推進にも良い影響を与えている。 ・時差出勤制度を導入したことにより、地域や家庭の環境に応じた勤務を選択できるようになり、要育児、介護対象者の活躍の幅を広げることが出来た。 	

2 力を入れている取組や新たな取組等について

2021 年度に新たに実施した取組や力を入れている取組、効果が表れてきた取組等	<ul style="list-style-type: none"> ・ダイバーシティへの取り組み方針を策定し、取締役会にて決定。コーポレートガバナンス報告書にて開示。 ・方針に従い、今後も女性の採用を強化するとともに、女性管理職と女性技術者の増加を目標とすることを決定。 ・具体的な取り組みとしては、従来から継続して女性技術者の活躍を PR する現場見学会や女性座談会を主にした採用イベントを、オンライン上で開催。コロナ禍においても、建設業の PR 活動を継続することが出来た。
---	---