

2021年度女性活躍促進取組について

2021年度目標

① 女性社員比率 15% ※2021.12現在 50名/360名 比率13.9%

② 女性社員の活躍を促す環境整備

具体的な取組内容

①女性社員の活躍、キャリア形成

・ 人事評価制度改定

評価制度を可視化し、性別関係なくキャリア形成が可能になるよう制度の中身を改定

・ 女性社員向け研修の実施

女性活躍企業の女性経営者を講師に招き、活躍のポイントを講義

・ 経営トップとの懇談会の実施

女性従業員と経営トップとの意見交換・交流を推進



②女性の働きやすい環境整備

・ 企業主導型保育所の整備

産休・育休後の職場復帰をサポート

・ 婦人科検診の充実

子宮がん、乳がん検診補助



取組による主な効果

①女性社員の職域拡大
現場営業所赴任者増

②新卒採用者女性比率増
2016年 0%
→2021年 43%

