

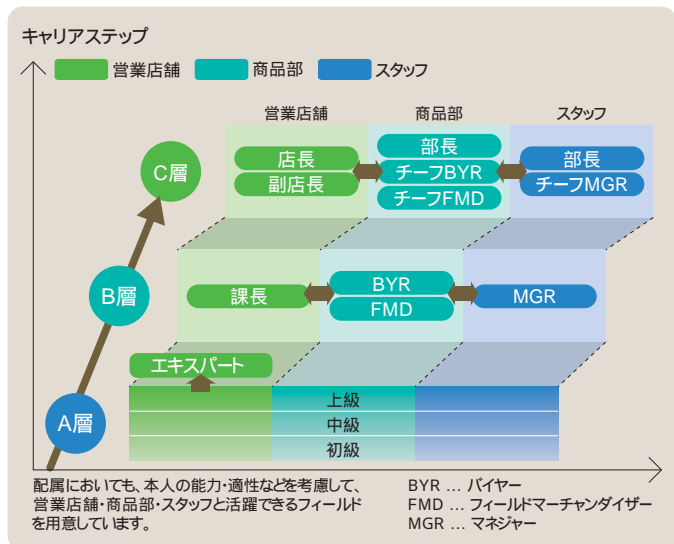
働きやすい職場環境づくり

ユニーでは従業員一人ひとりが、自ら学び、考え、動く「考動」する人材になることを目指しています。流通小売業に従事するビジネス人としてのスキルアップのみならず、広く社会に貢献できる人間力を育成するのが、ユニーの人材に対する考え方です。安定した雇用環境や実力重視の人材登用、充実した福利厚生など、従業員一人ひとりを強力にバックアップしています。

キャリアアップ制度

ユニーを支えているのは「人」。その能力を最大限に発揮させていくことが、会社の成長につながっています。そこでユニーでは、配属においても本人の希望を考慮しています。毎年、全社員を対象に自己申告を実施し、今後のキャリアについて本人の希望を確認しています。配属希望の部署やそのために取り組んでいる自己啓発などを調査することで、その後の配属に活かしています。

営業店舗で店長を目指して仕事している方、商品部でバイヤーとして世界中に商品の買いつけに行く方、スタッフ部署で営業の企画を立案している方など、各人の能力・適性により活躍できるフィールドはたくさん用意されています。



充実の教育体系

キャリアに応じて必要な教育研修を実施。自己啓発を勧め、従業員の成長をサポートしています。

研修
新入社員から管理職まで各職層別に研修を実施。2012年度の研修参加者数は述べ3,973名になります。



従業員キャリアアップ
従業員のキャリアアップを手伝うため、134講座におよぶ通信教育講座を案内。会社推薦講座受講者には会社からの補助があります。2012年度は442名が受講しました。



サービス介助士資格
高齢者の方や障がいをもつ方にも安心して買い物に来ていただけるよう、店舗の店長や副店長などの管理職を中心にサービス介助士資格の取得を勧めています。現在までに、1,000名以上が取得しています。



技能研修
特別勤務者（パートタイム）の方には、生鮮部門担当者を中心に商品加工技術のある方に技能給を、福祉用具専門相談員やグリーンアドバイザー、自転車安全整備士、ホームヘルパーなどの資格を取得し、仕事に活かしている方にライセンス給を支給しています。



障がい者雇用

ノーマイゼーションの理念に基づき、障がいを持つ人も活き活きと働ける職場環境をつくるため、障がい者雇用に取り組んでいます。毎年、養護学校や施設から職場体験の受け入れも実施しています。

障がい者雇用率	
2011年	1.92%
2012年	1.95%
2013年	2.05%

ワークライフバランスへの取り組み

半日年休制度

付与された年次有給休暇のうち6日間を半日に分割して年間12回取得可能。年次有給休暇をより取得しやすくするため、2006年より導入しました。

配偶者出産休暇

配偶者が出産のとき、出産日から2週間以内に有給の休暇を2日取得可能。2010年より導入しました。

65歳までの再雇用制度

定年を迎えた従業員がその後の生活の安定を図るため、再雇用されることを希望した場合、65歳までを上限とし再雇用し、長年培った知識・経験・専門能力・技能を活用できるようにしています。

自社商品割引購買制度

自社商品を割引で購入可能。同居家族も同条件で利用できる「家族証」を発行しています。

愛知県ファミリー・フレンドリー企業に登録

労働者が男女ともに仕事と家庭を両立させながら働くことができる職場環境づくりに取り組んでいる企業として認められ、2003年に愛知県ファミリー・フレンドリー企業に登録しました。



次世代法に基づく基準適合一般事業主認定企業

仕事と子育ての両立を図るために必要な、雇用環境の整備などを進めるための「一般事業主行動計画」を策定し、基準に適合した一般事業主として2008年に認定されました。





ユニグループ総合福祉センター

ユニグループ各社の従業員とその家族を含めた生涯にわたる福利厚生のため、1980年に設立されました。会社と労働組合による共同事業を、会社・労働組合のいずれにも属さない組織として従業員への福祉事業を運営しています。主な事業内容は、お祝い金やお見舞金などの慶弔活動、各種セミナーの開催、ホテルやレジャーなどの契約施設の斡旋などを行っています。

従業員同士が親しみ仲良く交流し、心と体の健康を増進するために

行楽・レクリエーション

店舗や事務所ごとに、日帰りでの慰安旅行・行楽、あるいはボウリングや物作り体験などの娯楽・レクリエーションを行っています。職場を離れた場所で、従業員同士が交流を通じ、疲れを癒すことが目的です。



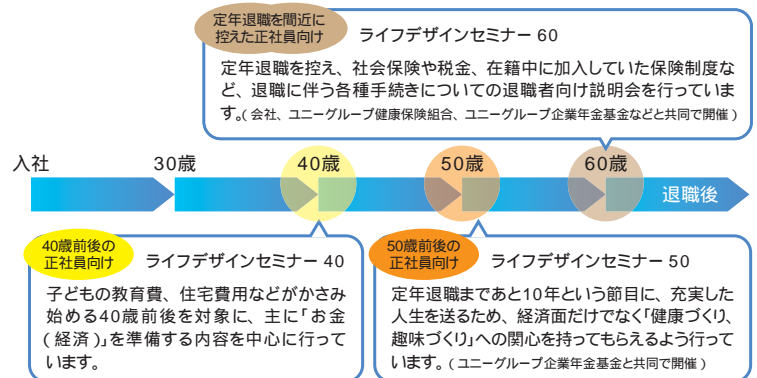
サークル活動

共通の趣味を持つ仲間と同好会をつくり、活動することで、活発な職場づくりに活かしています。内容は、フットサルなどのスポーツ、写真・華道など文化的なものなど多岐にわたっています。

従業員が充実した人生を送るために

ライフデザインセミナー

正社員を対象に、定年退職後も充実した生き方・暮らし方ができるよう、先を見据えた人生設計を支援するセミナーを年代別に開催しています。



従業員の健康な身体づくりのために

健康セミナー

健康に悪影響があるといわれるメタボリック・シンドローム。その予防のため、食習慣および運動習慣を見直すきっかけづくりとして、日常の食事メニューのカロリーなどを確認し、ストレッチ、ウォーキングを実際に行う体験型セミナーを開いています。(ユニグループ健康保険組合と共同で開催)



健康ウォーキング

運動習慣を身につけるため、定期的にウォーキング行事を行っています。仕事を離れ、自然の中やテーマパークを楽しむことで、従業員同士の交流を図る場にもなっています。



従業員が安心して働くために

保険制度・貯蓄制度

従業員とご家族への保険制度および生活設計を実現するための貯蓄制度を用意しています。毎年1回、従業員が保障額や貯蓄額の変更・新規申し込みができる機会を設けています。従業員とご家族の万一の場合や日常のケガ・病気への備え・保障などがあると、安心して働くことができます。



福利厚生の情報共有のために

コミュニケーションツール

行楽・レクリエーション、各種セミナーおよびイベントなどの福祉制度を案内するため、定期的に冊子を発行し、従業員に配布しています。また、店舗・事務所に各種申請手続きの手引書を配布しています。





未来が変わる。
日本が変わる。

チャレンジ
25

この報告書の印刷・製本工程で使用した電力量 600kWh はグリーン電力でまかなわれています。

この印刷物に使用している用紙は、森を元気にするための間伐と間伐材の有効活用に使われます。



ユニー株式会社

愛知県稲沢市天池五反田町1番地
TEL.0587-24-8093 FAX.0587-24-8010
<http://www.uny.co.jp>



「未来の子ども達に美しい自然を残したい」

ユニーは環境に優しい生活をお客様と一緒に進めています。

