

表彰法人の概要及び取組について

◆大規模法人部門

名称：株式会社ジェイテクトギヤシステム

設立：1958年7月

資本金：20億円

所在地：愛知県瀬戸市^{あかつきちょう} 暁町 3-45

代表者：代表取締役社長 森川 隆

従業員数：939名

<主な取組項目>

○保健指導の実施

定期健康診断の結果、精密検査や受診が必要と判断された従業員には受診勧奨の通知を配付し、受診終了者全員と保健師が面談し、医師の指示内容と生活上の注意点等を本人と共有している。

特定保健指導は、社内保健師が対象者全員に実施している。

重症化予防の観点から、指導除外可能とされる治療中の方及び、若年層に対する意識付けとして、40歳未満の基準該当者全員への指導も行っている。

○食生活の改善

各工場に現地調理社員食堂を設置した。カロリー表示だけでなく塩分量や摂取できる野菜の量等も全メニューに表示している。

社内の自動販売機飲料を低糖・低カロリーなものに変更し、すべてにカロリー表示をしている。

朝食欠食者を減らす取組として、朝礼時に朝食摂取状況をグループ内で聴取している。

○運動機会の促進

始業時に必ずラジオ体操を実施しており、事故防止の観点だけでなく、全身を使っの体操にはリラクゼーション効果があることも周知している。再雇用者に対しては、転倒リスクチェックを実施している。

<模範となる点>

○さまざまな取組に保健師が関わっている。

○カロリー表示等を通じて、ヘルシーな献立を自ら考えて摂取するよう促す環境を整備している。

○無理なく続けられる運動習慣が見つかるよう一人一人に合ったアドバイスをしている。

◆中小規模法人部門

名称：株式会社三恵シーアンドシー

設立：1967年5月

資本金：8,000万円

所在地：愛知県大府市横根町茨いばらはざま狭間7-87

代表者：代表取締役社長 成戸 繁之

従業員数：92名

<主な取組項目>

○受診勧奨の取組

社員の定期健康診断と同時に希望される家族の健診も会社で申し込みを受け付けている。健診を受けていない家族へ受診勧奨も行っている。

定期健康診断後、再検査・精密検査が必要にも関わらず受診をしていない人については、対象者が受診するまで段階を踏んで積極的に受診勧奨を行っている。

○適切な働き方の実現

業務を特定の担当者しか対応出来ない状況とするのではなく、誰もが対応できるよう部門内教育を行っている。

有給休暇取得状況を数値管理し、特に取得数の少ない方を個別にフォローできる体制を作っている。従業員本人が有給休暇取得日数を確認できるよう見える化し、取得日数が少ない場合には、上司や総務部門長がフォローを行っている。

○食生活の改善

全社員を対象に栄養に関する健康講座を実施した。

野菜摂取量を増やすため、「ベジUP月間」を企画した。ベジチェックの実施、自販機への野菜ジュース導入など、野菜摂取を増やすよう意識付けを行っている。

<模範となる点>

○定期健康診断による再検査・精密検査対象者の受診状況によっては、社長面談まで行い、対象者全員の受診につなげている。

○適切な働き方の実現として業務の属人化解消に力を入れており、経営的、構造的な面から問題解決に取り組んでいる。

○ベジチェックにより、自分自身でも野菜摂取レベルが分かるよう見える化する、自販機の野菜ジュース購入に対して会社から補助を出すなど、野菜摂取量が増えるよう会社としてさまざまな仕掛けを行っている。