享持地 受続域

し的経

続な済

け成の

ら長好

れに循

経口

的バ

なル 一経

豊済

かの

さ中

をの

済 |

地 域

# あいち経済労働ビジョン2026-2030における指標とロジックツリー

(凡例) 黒字:上位指標へのロジック

黄字:用いる指標(案)

【取組の方向性】 【5つの政策】 【目指すべき姿】

- 1 STATION Aiを中核としたイノベーション・エコシステムの形成 スタートアップの資金調達額
- 2 イノベーションを創出する研究開発や国内外からの投資の促進 県内企業の研究開発費、設備投資額
- 3 デジタル技術の戦略的な活用 県内企業のソフトウェア投資額
- 4 カーボンニュートラルに向けた戦略的な取組 FC商用車導入件数
- 1 多様な人材の確保・活躍支援

若者:25~44歳の完全失業者数 女性:25~44歳の労働力率

高齢者:65歳以上の労働力率

障害者:民間企業における障害者の法定雇用率

外国人:外国人雇用事業所数

- 2 ワーク・ライフ・バランスの充実と安心して働ける職場環境づくり
  - 一般労働者の年間総実労働時間数
- 3 愛知からの人口流出を止め、愛知で働く人を増やす取組 労働力人口の全国シェア
- 4 地域の産業を支える人材の育成 県内企業の労働生産性

スタートアップのグロースなどによる 新たな価値や成長産業の創出

研究開発によるプロダクトイノベーションや 設備投資によるプロセスイノベーションの創出

DXによる生産性向上やビジネスモデ ルの変革、新たな価値・技術の創出

> 持続可能な産業基盤の形成と GX関連産業の成長

I イノベーションを源泉とした 産業競争力の強化

県内企業の付加価値額

Ⅱ 多様な人材の活躍と地域

労働力率

産業を支える人材の育成

付加価値創出力の強化 による企業利益・労働者 所得増加の原資確保

多様な人材の就業の促進

職場環境整備による就労機会の拡大

働く人の流出抑制や流入

生産性の向上による企業経営の強化や サプライチェーンの維持を通じた雇用環境の充実 労働力の維持による 地域の産業基盤の 確保

> 県民所得 成長率



中小企業の経営課題解決に向けた

支援人材の高度化

5 中小企業の自立的成長を支える伴走支援体制の強化

支援機関向け研修等の受講者数

県民所得 成長率

## 指標の設定方法(例)

### 5つの政策

イノベーションを源泉とした 国際的な産業競争力の強化



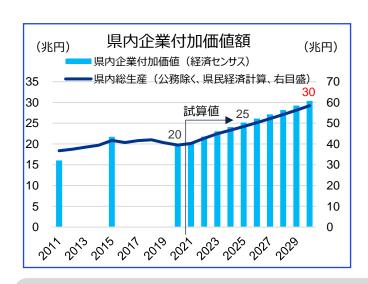
直近值:20兆円(2020年)

現状値:25兆円(2025年(推計))

目標値:30兆円(2030年)

### 目標値の設定方法(推移予測の考え方)

・右記の県内所得成長率の前提となる県内総生産の推移から、 経済センサスベースの県内企業付加価値額の推移を試算。



### 目指す姿

地域経済の好循環と グローバル経済の中での持続的な成長により 経済的な「豊かさ」を享受し続けられる地域

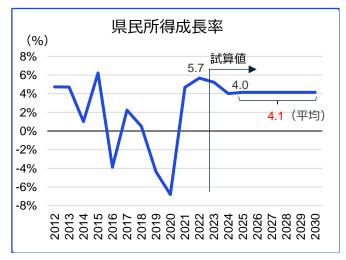
#### KPI: 県民所得成長率

直近值:5.7% (2022年度)

現状値:4.0% (2025年度(推計)) 目標値:4.1% (2025~30年度平均)

#### 目標値の設定方法(推移予測の考え方)

・県内総生産3.8%成長(物価上昇率2%+実質県内総生産1.8%成長)と 県民所得比率の緩やかな改善見込み(2022年度66.4%→2030年度68%) により試算。



### 推移予測のベースとなる経済成長の規模感

- ・経済財政運営の指針(骨太方針)で閣議決定された2040年度名目GDP1,000兆円目標
- ・上記をベースに試算した2030年度の県内総生産のGDPシェア8%程度(現状7.5%強)