質疑		質疑	回答						
	1	申請者は施設長か、法人理事長か。	法人として理事長名で作成すること。保育施設を有する施設が複数ある場合 は内訳の様式に記載すること。						
申請	2	他の運営費補助金を受けている場合は補助対象となるか。	雇用保険法施行規則(昭和50年労働省令第3号)第116条の規定に基づく両立支援等助成金(事業所内保育施設設置・運営等支援助成金)又は子ども・子育て支援法(平成24年法律第65号)第59条の2第1項の規定に基づく仕事・子育て両立支援事業(企業主導型保育事業助成金)の支給を受けている介護施設・事業所については、当該助成金の受給年度については、本事業による財政支援は受けられません。						
	3	介護医療院は補助対象となるか。	補助対象。 なお、原則介護施設内保育所運営費補助金の対象であるが、病院からの一部転換施設であって、転換の前後で病院内保育所運営費補助金による補助を連続して受けることとなる施設については、連続が続く限り、介護医療院分も含めて、病院内保育所運営費補助金の対象とすることができる。(病院内保育所運営事業実施細則より) (※転換後、継続して病院内保育所運営費補助金の補助を受けなかった、あるいは新たに介護施設内保育所運営費補助金を申請した場合は、以後、介護施設内保育所運営費補助金のみの対象となる。)						
	4	児童とは何歳までか。	小学校就学の始期に達するまでの者						
	5	学童保育は補助対象となるか。	補助対象外						
対象児童	6	児童数はどのように算定するのか。	[交付申請時]月あたりの契約予定数を用いる。 [実績報告時]月当たりの実利用人数を用いる。 (詳細は「保育児童数の算定方法」を参照)						
	7	保育施設の利用者で介護職員以外の者は補助対象となるか。	補助対象施設内で勤務する者を補助対象(看護師、事務職等も対象)とする						

質疑			回答					
設置場所	8	保育施設は施設内に設置されている場合のみ補助対象とするのか。	法人が設置した保育施設であれば、施設の敷地外に設置している場合でも対象 (例)・同敷地内に設置 ・当該施設の近隣(法人の設置した施設であること。)					
	9	3 法人として設置した保育施設を法人内の全ての事業所が利用できる 補助対処 (対象児童については、県高齢福祉課に問い合わせる)						
	1 0	複数の法人により、保育施設を共同設置した場合は補助対象となるか。	補助対象 (申請方法については、県高齢福祉課に問い合わせること。)					
	1 1	年度中途で保育施設を開設した場合に、補助対象となるか。	補助対象(月の中途の開設の場合は、翌月分から補助対象)。ただし、 開所期間が1月に満たない場合は対象外とする。					
	1 2	制度開始前から開設している保育施設は補助対象となるか。	補助対象					
開設時期 • 保育時間	13	保育時間は実際に預けている時間を補助対象とするのか。	保育時間とは規則等で定められている開所時間であり、1日単位で保育を行う児童を補助対象とする。児童数の算定については「保育児童数の算定方法」を参照。 非常勤で短時間労働の場合など、1日単位の時間は個々の雇用契約によって判断する。					
	1 4	保育料を 10,000 円/月以上支払っていない場合、補助対象外か。	規則等で当該保育施設として、月額 10,000 円以上を徴収することが規定されていれば補助対象(日額の場合は月額に換算)。					
保育料支払	1 5	食事代、レクリエーション代(紙・のり代等)は保育料に含まれるのか。	含まれる。					
	1 6	補助金の支払時期はいつか。	事業完了後(実績報告提出後)の精算払い					
補助基準	1 7	補助基準は全て満たす必要があるか。	児童数、保育時間、保育士等人数、保育料、対象面積の全ての要件を満たす必要がある。 施設、設備及び運営については、「児童福祉施設最低基準(昭和23年厚生省令第63号)」に準ずるものとする。					

質疑			回答					
保育士	18	配置人数の全ての者が保育士資格を有する必要があるか。	当該日に利用する児童数に応じて配置された保育士等人数の1/3以上が資格を有する者であること。(「認可外保育施設指導監督基準」より)					
	1 9	法人として設置した保育施設を同法人内の介護施設と病院が共同で 利用できる形態の場合に、保育士等の配置人数はどのように算定す るのか。	補助対象の施設で勤務する職員の児童数と病院で勤務する職員の児 童数の比率で保育士等の合計人数を按分するなどして算定する。					
	2 0	常勤と非常勤をどのように区分するのか。	非常勤契約であっても、施設として規定されている常勤の週当たり勤務時間数を勤務していれば常勤職員扱いとする。 なお、常勤契約であっても、施設として規定されている常勤の週当たり 勤務時間数を勤務していない場合は非常勤職員扱いとする。 ※非常勤職員を常勤扱いとする場合は、当該職員が常勤の週あたり勤 務時間数を勤務していることがわかる書面又は記録を、交付申請及び 実績報告に添付すること。					
	2 1	非常勤の保育士等の常勤換算はどのように算定するのか。	非常勤の週当たり勤務時間数 ÷ 常勤の週当たり勤務時間数 (例) 30時間 ÷ 40時間 = 0.75人 → 0.8人 ※小数点以下第2位を四捨五入し、 <b>小数点第1位まで</b> 算出					

質 疑			回答								
区分判定	2 2		保育人 保育人 4月 5月 6月 7月 8月 10月 11月 12月 12月 3月 年間平均	最大の 最大の 保育児童数 各月1日 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10	配置状況 保育士 常勤 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 7 2 2 2 2		等 士 その常勤 1 1 1 0 0 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	等 職 員 他の職員 非常勤 1 (0.8) 1 (0.8) 1 (0.8) 1 (0.8) 1 (0.8) 1 (0.8) 1 (0.8) 1 (0.8) 1 (0.8) 1 (0.8) 1 (0.8) 1 (0.8) 1 (0.8) 1 (0.8) 1 (0.8) 1 (0.8) 1 (0.8)	数 常勤 3 3 2 2 3 3 3 3 3 3 2.8		
	各区分における児童数を下回る月数が開所月数の1, は、当該区分の対象外とし、下位の区分で判定。(保証 23 区分判定(I型~V型)にあたっての注意点(児童数) していること。) ※年間平均を算出する際は、小数点第2位を四捨五位まで求める。								:育士等	を 人数も満た	