

2026年2月20日
あいちウーマノミクス研究会

愛知県の取組について

—女性が元気に働き続けられる愛知に向けて—

愛知県

県民文化局男女共同参画推進課



あいち男女共同参画プラン2030(仮称・案)

重点目標

I あらゆる分野における女性の活躍の促進※

多様な視点・価値観を取り入れ、暮らしやすい社会を実現するため、政策・方針決定過程への女性の参画を一層推進する。
すべての人が社会のあらゆる分野で個性と能力を発揮できるよう、仕事と生活が調和した社会づくりを進めるとともに、起業支援や愛知の魅力発信などに取り組んでいく。

※「女性の活躍の促進」とは、本県において意思決定層への女性の参画が少ないことや、固定的な性別役割分担意識が残っていること等を踏まえ、女性が自らの意思に基づいて選択し、希望する分野で能力を発揮できる環境を整えることを意味している。

II 男女共同参画社会に向けての意識改革

固定的な性別役割分担意識を解消し、あらゆる立場や世代の人々が、男女共同参画に関する理解を深め、それぞれの個性と能力を発揮することができるよう、意識改革のための取組を進めていく。

III 安心・安全に暮らせる社会づくり

貧困、高齢、障害等、様々な困難を抱える人々などの人権が尊重され、思いやりをもって生きていくことができるよう、ジェンダーに基づくあらゆる暴力の根絶や地域防災力の強化などにより、すべての人が安心・安全に暮らせる社会づくりに向けて取り組んでいく。

基本的施策 (今後5年間で取り組む施策の方向)	主な進捗管理指標
1 政策・方針決定過程への女性の参画の拡大 県の審議会等委員への女性の登用推進/県の管理職などへの女性の登用推進/ 企業・団体等における女性の活躍に向けた取組への支援/働く場における女性の活躍の推進体制/ 女性の人材育成・能力開発/女性のネットワーク形成の支援	県の審議会等に占める女性の割合 2024: 35.28% ⇒ 2030: 40%以上60%以下 管理的職業従事者に占める女性の割合 2022: 14.4% ⇒ 2030: 30% あいち女性輝きカンパニーの認証企業数 2024: 1,550社 ⇒ 2030: 2,500社
2 ワーク・ライフ・バランスの推進 働き方の見直しとワーク・ライフ・バランスの推進/ライフステージに応じた仕事と家庭生活の両立 支援の取組/多様な柔軟な働き方の推進	年次有給休暇取得率 2024: 69.9% ⇒ 2030: 75% 民間企業における男性の育児休業取得率 2024: 37.3% ⇒ 2030: 85%
3 就業環境の整備・女性への就業支援 非正規雇用労働者の待遇改善・正規雇用労働者への転換の支援/各種ハラスメントへの対策の推進/ 管理職等に対する意識啓発/保育等の基盤整備/放課後児童対策の取組促進/介護の基盤整備/ デジタル分野や理工系分野等への就業支援/女性医療従事者に対する就業支援/女性の再就職支援	25歳から44歳までの女性の就業率 2024: 80.2% ⇒ 2030: 86% 保育所待機児童数 2024: 57人 ⇒ 2029: 解消
4 女性・若者にも選ばれる地域づくり 県内企業の魅力や愛知の住みやすさ発信/女性の起業支援/休み方改革の推進/ 地域活動における男女共同参画の推進/環境活動分野における男女共同参画の推進/ 農林水産分野における男女共同参画の推進/科学技術・学術分野における男女共同参画の推進	STATION Aiのスタートアップ会員の内、代表者が女性の割合 2025: 12% ⇒ 2029: 20% 農業委員に占める女性割合 2024: 19.1% ⇒ 2030: 30%
5 男女共同参画の理解の促進 男女共同参画に関する広報・啓発の推進/男女共同参画に関する情報の収集・提供/ 男女共同参画の視点に立った慣習・慣行の見直し/男女共同参画を推進する教育・学習の充実/ 市町村推進体制への支援/大学、企業、団体、NPO等との連携・協働の推進/ ウィルあいちを拠点とした取組の推進	「社会全体として」男女平等であると感じる人の割合 2024: 14.6% ⇒ 2030: 50%
6 子どもにとっての男女共同参画 子どもを対象とする広報・啓発の推進/学校教育における教科・道徳・特別活動等での実践/ キャリア教育の推進/多様な選択を可能にする教育の充実/教職員等に対する男女共同参画の理解の 促進/家庭教育の支援	県内大学(学部)の理工系学生に占める女性割合 2023: 理学部 22.3% ⇒ 2030: 全国平均 工学部 14.2%
7 人権の尊重と様々な困難を抱える人々への支援 人権教育・啓発の推進/性的少数者への理解促進/複合的に困難な状況に置かれている人々への支援/ 外国人県民が安心して暮らせる環境の整備/個々の家庭に寄り沿った子育て支援/ ひとり親家庭に対する総合的な支援/高齢者が安心して暮らせる環境の整備	生活困窮世帯・ひとり親家庭の子どもの学習・生活支援事業の実施市町村数 2024: 45市町 ⇒ 2029: 54市町村(全市町村)
8 ジェンダーに基づくあらゆる暴力の根絶 DV理解のための広報・啓発の推進/DV被害者支援体制の充実/ 性犯罪、性暴力、ストーカー行為などへの対策の推進/セクシュアル・ハラスメントへの対策の推進	女性の悩みごとやDVに関する専門の相談窓口の設置市町村数 2024: 32市 ⇒ 2028: 54市町村(全市町村)
9 男女共同参画の視点からの防災の取組 防災分野への女性参画の拡大/男女共同参画の視点からの防災活動の周知・啓発/県組織における連 携体制の整備	消防団員に占める女性の割合 2024: 4.6% ⇒ 2030: 5%
10 生涯を通じた健康づくりの支援 性差を踏まえた健康づくりの支援/健康課題と仕事の両立支援/性感染症対策や性教育の推進/ 安心・安全な妊娠・出産への支援/不妊治療対策の推進/子宮頸がん・乳がん検診の普及啓発/ メンタルヘルス相談の充実	子宮頸がん検診・乳がん検診受診率 2022: 子宮頸がん検診 40.5% ⇒ 2028: 60% 2022: 乳がん検診 45.5% ⇒ 2028: 60%

男女共同参画社会の実現

健康寿命

2016: 女性 76.32年 ⇒ 2022: 80年以上

愛知の女性活躍をめぐる状況①（都道府県別データ）

出典	令和5年賃金構造基本統計調査		令和3年～令和5年賃金構造基本統計調査		令和5年賃金構造基本統計調査		令和4年度学校基本統計 令和元年度学校基本統計		令和4年就業構造基本調査		令和4年就業構造基本調査		令和4年就業構造基本調査		令和3年社会生活基本調査		平成27年地域における女性の活躍 に関する意識調査	
	男女間賃金格差		管理職に占める 女性の割合		平均勤続年数の 男女差		四年生大学進学率 の男女比（令和4年度）		女性の就業率		女性の正規雇用割合		週間就業時間が60時間以上の男性 労働者の割合		6歳未満の子どもを持つ夫婦の育児・ 家事関連時間の夫婦比		性別役割意識※	
	男=100	順位	割合	順位	年	順位	男=100%	順位	率	順位	割合	順位	割合	順位	夫=1	順位	割合	順位
栃木県	71.0	47	12.8%	21	5.6	47	86.1%	38	52.8	18	44.2%	35	7.2%	20	3.6	11	47.8%	38
茨城県	72.1	46	9.2%	41	4.5	44	91.1%	17	52.5	25	44.6%	33	7.2%	21	4.0	16	48.4%	42
長野県	72.8	45	8.7%	42	4.2	39	86.1%	39	54.9	5	45.7%	30	8.3%	38	4.2	22	39.0%	5
東京都	73.0	44	12.6%	23	4.1	34	97.5%	4	59.0	1	54.6%	2	8.5%	41	4.8	37	43.8%	20
愛知県	73.2	43	6.4%	47	5.3	46	91.5%	14	54.5	7	43.6%	40	8.1%	34	4.2	21	47.8%	38
山梨県	73.5	42	9.6%	40	3.1	17	78.7%	47	54.2	11	43.8%	38	8.4%	40	3.6	10	45.8%	31
岐阜県	73.6	41	7.5%	46	4.1	34	88.4%	31	54.4	9	43.0%	44	8.1%	36	4.5	30	44.4%	24
滋賀県	74.3	40	11.1%	35	3.3	20	86.3%	36	55.0	3	41.4%	47	7.3%	23	4.7	34	45.2%	27
三重県	74.7	39	8.4%	45	4.2	39	90.5%	20	52.4	26	42.0%	46	8.3%	37	5.5	43	47.8%	38
福島県	75.3	38	15.4%	9	2.8	10	85.5%	41	50.5	36	50.4%	10	6.9%	14	4.4	27	43.2%	15
北海道	75.3	37	11.6%	32	3.8	31	81.2%	45	49.1	44	43.3%	42	9.7%	47	4.2	19	43.2%	15
大阪府	75.5	36	11.2%	34	4.3	41	88.3%	33	52.7	22	44.0%	36	8.5%	42	5.2	41	45.4%	28
静岡県	75.6	35	8.6%	43	4.3	41	86.6%	35	54.4	8	45.1%	32	7.6%	28	4.4	26	41.8%	10
神奈川県	75.7	34	9.7%	39	4.5	44	88.7%	27	54.3	10	45.9%	27	8.0%	33	4.2	18	47.4%	37
熊本県	75.7	33	14.5%	13	2.8	10	97.4%	19	52.8	19	50.1%	11	7.7%	30	5.6	45	43.0%	14
福井県	75.7	32	13.4%	19	2.4	3	83.9%	42	56.5	2	52.5%	5	6.2%	5	3.0	4	39.4%	7
愛媛県	75.9	31	13.4%	19	3.6	30	91.2%	15	49.7	41	48.4%	19	6.8%	13	5.3	42	46.6%	34
千葉県	76.0	30	12.6%	23	4.1	34	86.2%	37	52.7	20	45.9%	26	8.1%	35	3.6	9	46.6%	34
宮城県	76.1	29	10.5%	37	3.2	19	88.3%	32	51.5	33	49.2%	15	7.7%	31	4.4	28	50.0%	46
香川県	76.2	28	11.3%	33	4.1	34	91.0%	18	50.8	35	49.1%	16	8.4%	39	4.6	32	45.4%	28
福岡県	76.2	27	11.9%	29	3.4	23	92.8%	11	52.6	23	45.2%	31	8.8%	45	4.3	25	49.0%	43
兵庫県	76.3	26	11.7%	30	3.9	33	96.1%	7	50.2	39	43.3%	41	7.6%	29	5.0	38	49.0%	43
石川県	76.5	25	10.8%	36	2.9	12	89.3%	24	54.9	4	52.1%	7	7.9%	32	8.5	47	43.6%	19
徳島県	76.6	24	22.7%	1	3.6	28	105.3%	1	50.3	38	53.5%	4	7.0%	16	4.3	24	44.2%	22
鹿児島県	76.6	23	11.7%	30	3	14	82.2%	44	52.2	27	45.7%	29	6.6%	9	3.3	7	41.8%	10
群馬県	76.7	22	8.6%	43	3.4	23	88.5%	28	53.9	12	44.5%	34	7.0%	18	4.2	20	43.2%	15
富山県	76.8	21	14.8%	11	2.6	7	87.0%	34	53.0	17	53.9%	4	6.1%	4	3.9	14	37.2%	1
大分県	76.9	20	16.3%	8	3.3	21	88.4%	30	49.9	40	49.7%	13	6.5%	7	4.6	33	45.8%	31
新潟県	77.1	19	12.5%	25	3.6	28	85.9%	40	51.9	30	48.6%	17	6.0%	3	2.5	1	43.2%	15
京都府	77.2	18	13.8%	16	3.8	31	95.0%	9	53.9	13	44.0%	37	9.4%	46	3.7	12	46.0%	33
広島県	77.3	17	10.3%	38	3.4	23	91.1%	16	52.5	24	45.7%	28	7.2%	19	4.3	23	48.0%	41
青森県	77.4	16	14.4%	14	3.5	26	90.1%	21	49.3	43	48.5%	18	6.7%	10	3.8	13	42.4%	13
山口県	77.5	15	15.4%	10	2.6	7	90.0%	22	48.8	45	46.6%	23	6.7%	11	6.8	46	49.2%	45
埼玉県	77.7	14	12.7%	22	4.4	43	79.1%	46	53.0	16	43.1%	43	8.8%	44	4.8	36	44.4%	24
沖縄県	78.1	13	18.6%	4	2	1	96.3%	6	54.6	6	46.3%	25	4.9%	1	5.6	44	38.2%	4
島根県	78.4	12	21.5%	2	3	14	83.0%	43	52.0	28	49.4%	14	6.4%	6	3.0	3	39.0%	5
佐賀県	78.4	11	12.2%	27	2.9	13	88.4%	29	53.7	14	48.2%	20	7.2%	22	4.1	17	45.4%	28
山形県	78.5	10	11.9%	28	3.1	17	90.7%	19	52.7	21	55.6%	1	6.6%	8	4.4	29	39.4%	7
岡山県	78.7	9	14.6%	12	3.5	26	93.3%	10	51.7	31	48.1%	21	7.5%	27	5.1	39	43.8%	20
和歌山県	78.7	8	13.5%	18	3.4	22	88.9%	26	49.5	42	43.7%	39	7.4%	24	3.3	8	44.8%	26
鳥取県	79.0	7	21.2%	3	2.4	3	101.5%	2	53.5	15	51.5%	8	7.0%	15	3.9	15	44.2%	22
宮崎県	79.2	6	14.2%	15	2.4	3	89.1%	25	52.0	29	47.6%	22	7.4%	26	2.9	2	42.0%	12
奈良県	79.8	5	13.7%	17	4.1	38	91.5%	13	47.3	47	42.4%	45	8.7%	43	3.2	6	50.4%	47
秋田県	79.9	4	16.9%	6	2	1	89.4%	23	47.9	46	52.1%	6	5.3%	2	4.6	31	40.0%	9
長崎県	80.2	3	18.5%	5	2.4	3	95.4%	8	50.4	37	46.5%	24	7.0%	17	4.7	35	46.6%	34
岩手県	80.3	2	12.3%	26	3.1	16	92.0%	12	51.5	34	49.8%	12	7.4%	25	5.2	40	37.4%	2
高知県	80.4	1	16.7%	7	2.8	9	101.4%	3	51.5	32	51.4%	9	6.8%	12	3.0	5	37.4%	2
全国	74.8	-	11.6%	-	3.9	-	89.5%	-	45.3%	-	46.8%	-	7.9%	-	4.3	-	-	-

（注）都道府県別で下位10県（38位～47位）をオレンジに着色

※「男女間賃金格差」は、「男性の所定内給与（一般労働者）」に対する「女性の所定内給与（一般労働者）」の割合 ※一般労働者のデータを使用。

※「管理職に占める女性の割合」は、「管理職者数（男女総数）」に対する「管理職者数（女性）」の割合

令和3年～令和5年「賃金構造基本統計調査」を用いて雇用環境・均等局作成

※「平均継続勤続年数の男女差」は、「男性の平均勤続年数（一般労働者）」と「女性の平均継続勤続年数（一般労働者）」の差

※「四年生大学進学率の男女比」は、「令和4年男性の大学進学率」に対する「令和4年女性の進学率」の割合

※「女性の就業率」は、「15歳以上の女性の総人口」に対する「15歳以上の女性の就業者数」の割合

※「女性の正規雇用割合」は、「正規の職員・従業員」と「非正規の職員・従業員」の合計に占める「正規の職員・従業員」の割合

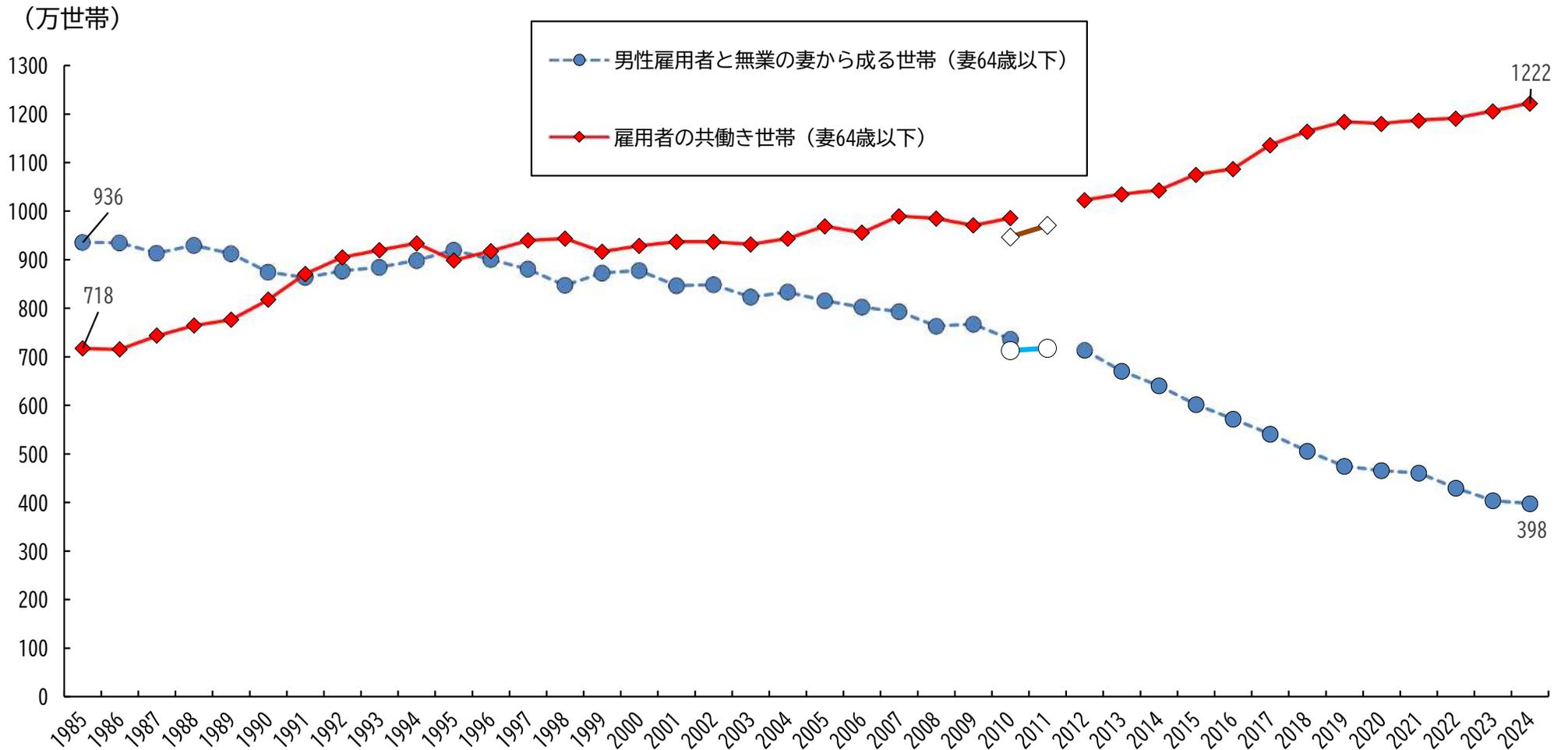
※「週間就業時間が60時間以上の男性労働者の割合」は「年間就業日数200日以上の男性労働者数」に対する「週間就業時間60時間以上の男性労働者数」の割合

※「6歳未満の子どもを持つ夫婦の育児・家事関連時間の夫婦比」は、「夫が育児に費やす時間＋夫が家事に費やす時間」に対する「妻が育児に費やす時間＋妻が家事に費やす時間」の割合

※「性別役割意識」は、「自分の家庭の理想は「夫が外で働き、妻が家を守ることだ」」に対し、「そう思う」又は「ややそう思う」と回答した割合

出典：厚生労働省「女性の職業生活における活躍推進プロジェクト
チーム」資料

共働き世帯数と専業主婦世帯数の推移（妻が64歳以下の世帯）



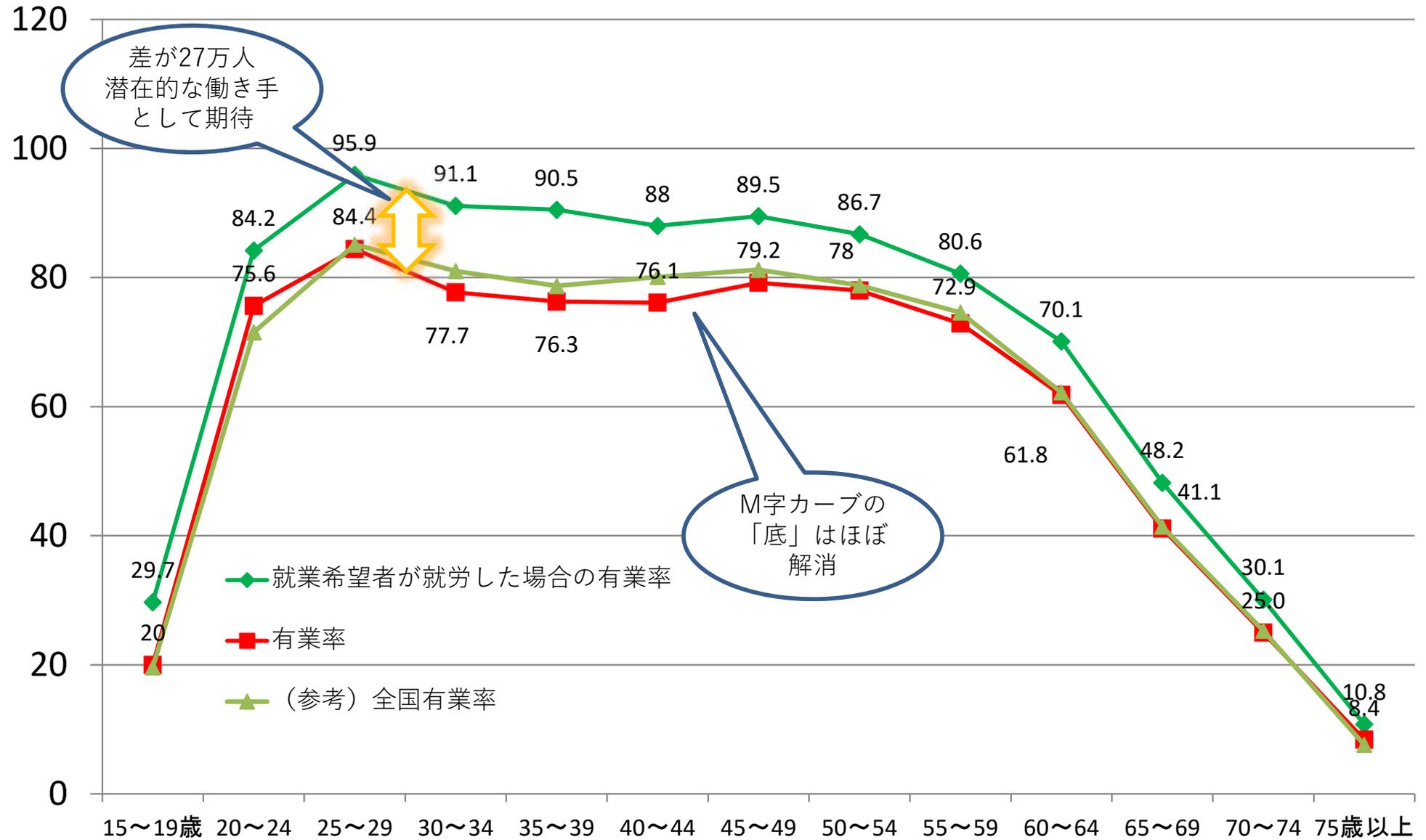
- (備考) 1. 1980年から2001年までは総務庁「労働力調査特別調査」（各年2月。ただし、1980年から1982年は各年3月）、2002年以降は総務省「労働力調査（詳細集計）」（年平均）より作成。「労働力調査特別調査」と「労働力調査（詳細集計）」とは、調査方法、調査月等が相違することから、時系列比較には注意を要する。
2. 「男性雇用者と無業の妻から成る世帯」とは、夫が非農林業雇用者で、妻が非就業者（非労働力人口及び完全失業者）の世帯
3. 「雇用者の共働き世帯」とは、夫婦共に非農林業雇用者の世帯
4. 2010年及び2011年の数値（白抜き表示）は、岩手県、宮城県及び福島県を除く全国の結果
5. 平成23（2011）年、25（2013）年から28（2016）年、30（2018）年から令和3（2021）年は、労働力調査の時系列接続用数値を用いている。

愛知の女性活躍をめぐる状況

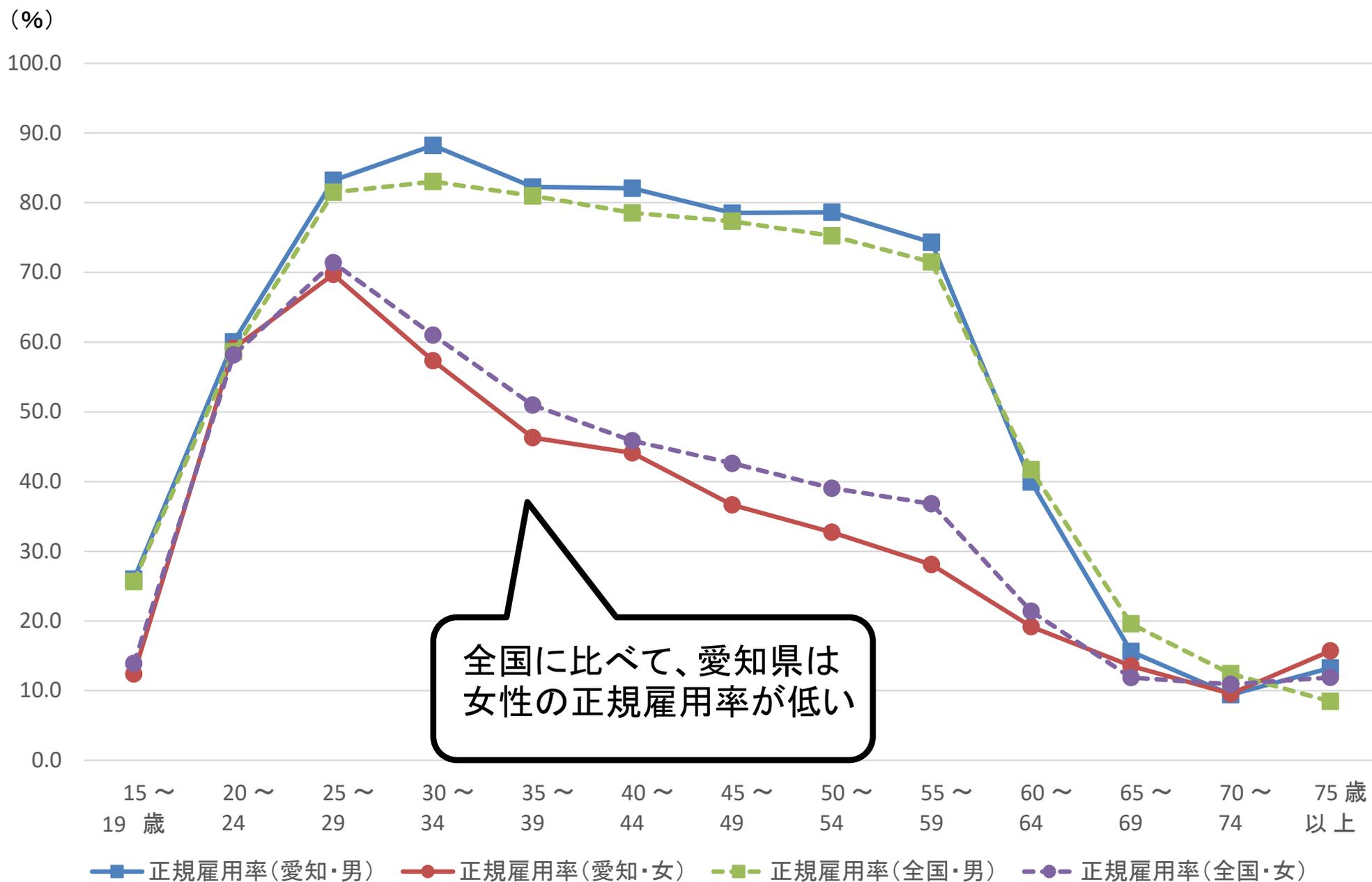
項目	愛知県 (10年前)	全国 (10年前)	愛知県 (現在)	全国 (現在)
①女性の労働力率 (15歳以上人口に占める労働力人口)	51.4%	49.3%	58.0%	55.6%
②女性の就業状況 (労働力人口に占める女性割合)	41.2%	42.9%	44.4%	45.4%
③上場企業の女性役員比率	-	-	11.9%	12.5%
④管理的職業従事者に占める女性の割合 目標: 20%	12.3%	13.4%	14.4%	15.3%
⑤女性の勤続年数 (下段は男性)	8.7年 (14.8年)	9.3年 (13.5年)	9.4年 (14.5年)	10.0年 (13.9年)
⑥男女の平均賃金格差 (男性100とした場合、パートタイム労働者は除く)	71.1%	72.2%	73.8%	75.8%
⑦固定的性別役割分担意識に反対の割合 (「夫は外で働き、妻は家庭を守るべき」に反対の割合)	40.3%	49.4%	63.9%	64.8%

資料： ①、②愛知県県民文化局「あいちの就業状況（2014年平均、2024年平均）」、全国 総務省「労働力調査（2014年平均、2024年平均）」
 ③内閣府男女共同参画局「女性役員情報サイト」（2024年7月末時点）、項目は2022年度から追加
 ④総務省「就業構造基本調査（2012年、2022年）」
 ④の目標はあいち男女共同参画プラン2025における2025年度の目標値
 ⑤、⑥厚生労働省「賃金構造基本統計調査（2014年、2024年）」
 ⑦愛知県 県政策企画局「2014年度第3回県政世論調査」、県民文化局「男女共同参画意識に関する調査」（2024年調査）
 全国 内閣府「女性の活躍推進に関する世論調査」（2014年）、「男女共同参画社会に関する世論調査（2024年）」

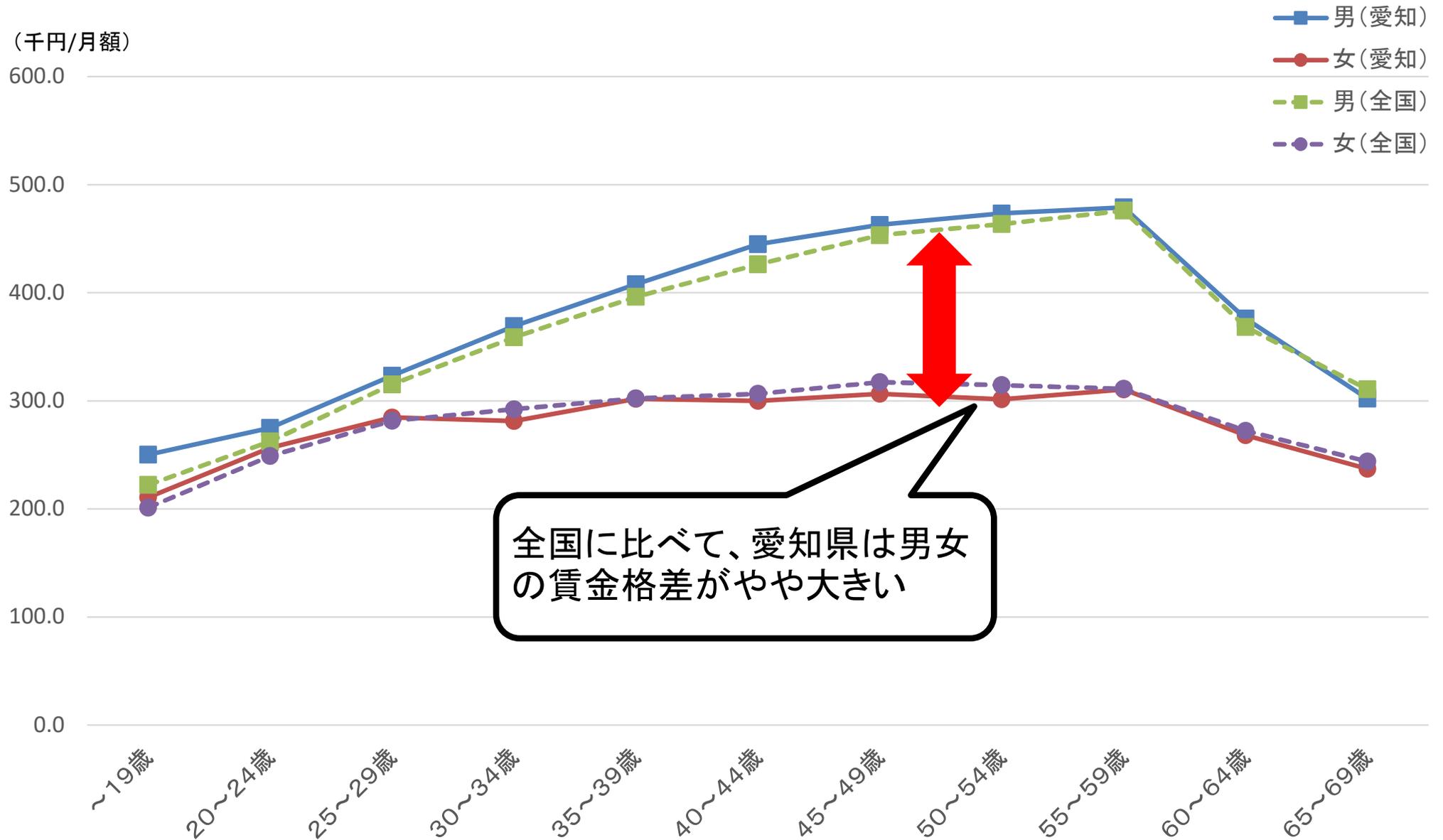
愛知の女性の年齢階級別有業率



愛知の正規の職員・従業員割合（L字カーブ）



男女の賃金格差



あいち女性の活躍促進プロジェクト

「女性が元気に働き続けられる愛知」の実現に向け、県庁内に副知事をリーダーに部局横断的なプロジェクトチームを設置(2013年9月～)し、全庁を挙げて女性の活躍促進プロジェクト事業を実施している。

(2026年度 54事業)



あいち女性の活躍促進プロジェクトロゴマーク

女性の活躍に向けた気運の醸成

- ・次期男女共同参画プランの周知・啓発(新規)
- ・あいち女性の活躍促進会議の開催
- ・あいち女性の活躍促進サミットの開催
- ・「女性の活躍促進宣言」の募集
- ・「あいち女性輝きカンパニー」の認証
- ・コーディネーターによる企業の取組支援
- ・女性の活躍プロモーションリーダーと連携した中小企業の取組促進
- ・あいち女性輝きカンパニーの認証取得促進(新規)
- ・女性の活躍企業の魅力発信
- ・あいち国際女性映画祭の開催
- ・愛知の住みやすさの発信
- ・あいち・ウーマノミクス研究会の開催
- ・東三河地域におけるフェムテック産業の推進
- ・首都圏等からのUIターン促進

ワーク・ライフ・バランスの推進

- ・男性の育児参画促進
- ・仕事と生活の両立支援の促進
- ・男性育児休業の取得促進
- ・テレワーク導入・定着支援
- ・働き方改革の支援

保育サービスの一層の充実

- ・病児・病後児保育の整備費・運営費補助
- ・放課後児童クラブの整備費・運営費補助

女性の再就職及び起業の支援

- ・出産、子育て等で離職した女性の再就職支援
- ・看護職員の再就職支援(ナースセンターのサテライト展開)
- ・女性起業家の創出・促進

女性の人材育成強化及び職域の拡大

- ・女性管理職養成セミナー等の開催
- ・市町村女性職員を対象とした、女性の活躍に係る意識啓発セミナーの開催
- ・女性農業者の政策や方針決定の場への参画支援

女性のキャリア形成のための環境整備

- ・女性活躍のための環境支援セミナーの開催
- ・県庁における職員の意識改革

進路選択の支援

- ・理工系分野の女性応援(新規)
- ・女子大学生への女性活躍推進企業のPR
- ・男女共同参画を推進する高校生の育成
- ・キャリア教育の推進

女性の活躍に向けた企業の取組促進

女性の活躍企業の認証（あいち女性輝きカンパニー）

女性の活躍に向けた取組を積極的に実施している企業等を知事が認証する制度を創設。

- ・対象：愛知県内に本社または事業所を置く企業・団体等
- ・認証要件：「女性の活躍促進宣言」の提出
企業トップの決意表明及び組織内への周知
女性管理職登用に向けた取組、両立支援の実施等
- ・認証企業のメリット：企業のイメージアップ・PR（愛称・ロゴマークの使用等）
県公契約における加点対象（2016.6～）
協賛金融機関における金利優遇
「ウィルあいち」利用料の優遇対象（2016.4～）

※ 認証企業数1,923社（2026年2月1日時点）



あいち女性輝きカンパニー認証ロゴマーク

「あいち女性の活躍促進サミット」での優良企業表彰

あいち女性の活躍促進会議の構成団体と連携し、企業トップの更なる意識改革を図るため、引き続きサミットを開催。

2025年11月18日（火）開催。

併せて、女性の活躍促進に優れた取組を行っている企業の表彰を実施。

（2025年度実績：優秀賞301人以上の部2社、優秀賞300人以下の部3社、奨励賞1社）



2025年度「あいち女性輝きカンパニー」優良企業表彰

理工系分野の女性応援

(公財)山田進太郎D&I財団と連携したオフィスツアーや出前講座の実施

オフィスツアーでは、女子中高生が、STEM領域の企業を訪問し、仕事現場を見学又は仕事の体験をするとともに、ロールモデルとなる女性社員との座談会に参加することにより、女子中高生にSTEM分野の面白さや魅力を知ってもらう機会を提供

※2025年夏休みでは、12社のあいち女性輝きカンパニーにご協力いただき、計133名の女子中高生が参加

出前講座では、学校単位で実施し、STEM分野で活躍する女性社員の講演や座談会を開催

いろいろみてから、文・理決めない？

中高生女子向けツアー



Girls Meet STEM

愛知県内では**12社**のツアーが開催！第一弾はこちら！

ATEAM

ゲーム作りやデザインのお仕事をのぞいてみよう！

株式会社エーチーム・ホールディングス

2025.7.29

あいち

できたておとろふづくり体験！おいしさの秘密を化学で探そう

株式会社あいち工業株式会社

2025.8.6

株式会社 小島組

海のヒミツ、大公開！船に乗って名古屋港の内側を見に行こう

株式会社小島組

2025.7.24

第二弾は裏面に！▶▶

すべてのツアーが参加無料！2025年の夏休みは企業&大学ツアーに行ってみよう！

第一弾応募締切 | 2025.6.24 | [STEMツアー](#)



参加した中高生女子の満足度 **97%以上!**

将来の進路を考える参考になったと回答しています

「Girls Meet STEM」は、公益財団法人 山田進太郎D&I財団が大学や企業とともに実施するツアー形式のプログラム。中高生女子のみならずSTEM(科学・技術・工学・数学)分野で働く人や学生、現場に触れることで、自分がやりたいことや関心のあることを見つける機会を提供しています。

会社やけ業界について学ぶ！



宝塚川などの最新テクノロジーを体験！



どんな1日？女性社員に質問！



第二弾は6月25日(水)から応募受付開始！

<p>Aixan 東亜工業株式会社</p> <p>最新の自動車部品を体験しよう！</p> <p>2025.8.26</p>	<p>トヨタ自動車株式会社</p> <p>最新のスマート工場を体験しよう！</p> <p>2025.8.27</p>	<p>TOYOTA トヨタ自動車株式会社</p> <p>モビリティを作るお仕事！トヨタ自動車ののぞいてみよう！</p> <p>2025.8.20</p>
<p>名古屋銀行 株式会社名古屋銀行</p> <p>最新のデジタルテクノロジーを体験しよう！</p> <p>2025.8.18</p>	<p>NTT東日本 株式会社NTT東日本</p> <p>最新のデジタルテクノロジーを体験しよう！</p> <p>2025.8.26</p>	<p>FUTABA フタバ産業株式会社</p> <p>最新のパーツを体験しよう！</p> <p>2025.8.22</p>
<p>MATSUO 株式会社マツダ</p> <p>最新の自動車部品を体験しよう！</p> <p>2025.8.27</p>	<p>MEIWA 株式会社メイワ</p> <p>最新のデジタルテクノロジーを体験しよう！</p> <p>2025.8.30</p>	<p>MEIWA 株式会社メイワ</p> <p>最新のデジタルテクノロジーを体験しよう！</p> <p>2025.8.19</p>

ツアーは他にもたくさん！「Girls Meet STEM」WEBサイトをチェック！

オンラインでも参加できる！

第二弾応募締切 **2025.7.25**

www.shinfdn.org/gms/

お申し込みはウェブからこちらどうぞ！▶▶



2025夏オフィスツアーチラシ