

# はじめに

近年の愛知県への労働相談の内容を見ると、賃金、解雇・退職勧奨、労働契約など労働条件に関するトラブルの相談がかなりの割合を占めています。このような労使間でのトラブルを未然に防ぐためには、会社と働く方々の双方が納得するような就業規則を作成し、職場全体のルールを明確にすることが必要です。

就業規則の作成は、働く方々にとっては安心していきいきと働くことのできる明るい職場づくりの第一歩となり、会社にとっては経営を円滑に進め、発展していくための大変重要なツールとなります。

また、近年は、個人の働き方が多様化し、パートタイム労働者など正社員以外の非正規社員として働く方々が増えており、会社にとっても重要な戦力となっています。そこで、非正規社員用の就業規則を正社員と同様に作成しておくことはトラブル防止のために大切なことです。

本冊子は、初めて就業規則を作成する使用者の方々、また、既に作成している就業規則の見直しをされたい使用者の方々に参考にしていただけるよう作成したものです。本冊子を、働く方々が安心して働ける明るい職場づくりに役立てていただければ幸いです。

平成 28 年 10 月

愛知県産業労働部労政局

## 目 次

### 第 1 部 就業規則とは

1 就業規則とは	1
2 就業規則と法令等との関係	1
3 就業規則の機能	1
4 就業規則の作成義務	2
5 絶対的・必要記載事項	3
6 相対的・必要記載事項	5
7 任意記載事項	6
8 就業規則の効力発生・変更	6
○就業規則の各種義務一覧	8

### 第 2 部 モデル就業規則

第 1 章 総 則	9
第 2 章 人 事	11
第 3 章 定年、退職及び解雇	15
第 4 章 勤 務	20
第 1 節 労働時間・休憩・休日	21
第 2 節 休暇及び休業	32
第 5 章 賃 金	41
第 1 節 総 則	41

第2節 基本給及び手当・昇給	43
第3節 割増手当	47
第4節 賞 与	49
第6章 退 職 金	49
第7章 安全衛生	53
第8章 災害補償	55
第9章 教育訓練	55
第10章 表彰及び制裁	56
附 則	59
<b>第3部 パートタイム労働者モデル就業規則</b>	
第1章 総 則	60
第2章 採用及び労働契約	61
第3章 服務規律	62
第4章 労働時間、休憩及び休日	62
第5章 休暇及び休業	63
第6章 賃 金	65
第7章 定年、退職及び解雇	67
第8章 福利厚生等	68
第9章 安全衛生及び災害補償	69
第10章 一般従業員への転換	70
第11章 無期労働契約への転換	70
第12章 表彰及び制裁	71
附 則	71
○労働条件通知書（パート従業員用）	72
<b>第4部 育児・介護休業等に関するモデル就業規則</b>	
第1章 目 的	73
第2章 育児休業制度	73
第3章 介護休業制度	76
第4章 子の看護休暇	78
第5章 介護休暇	79
第6章 所定外労働の免除	79
第7章 所定外労働の制限	80
第8章 深夜業の制限	81
第9章 所定外労働時間の短縮措置等	83
第10章 その他の事項	85
附 則	86
○育児・介護休業等に関する労使協定（例）	86
<b>第5部 マイナンバー制度に関するモデル就業規則</b>	
1 特定個人情報の利用制限	88
2 特定個人情報等の安全管理措置	88
3 マイナンバー制度に対応した就業規則	91