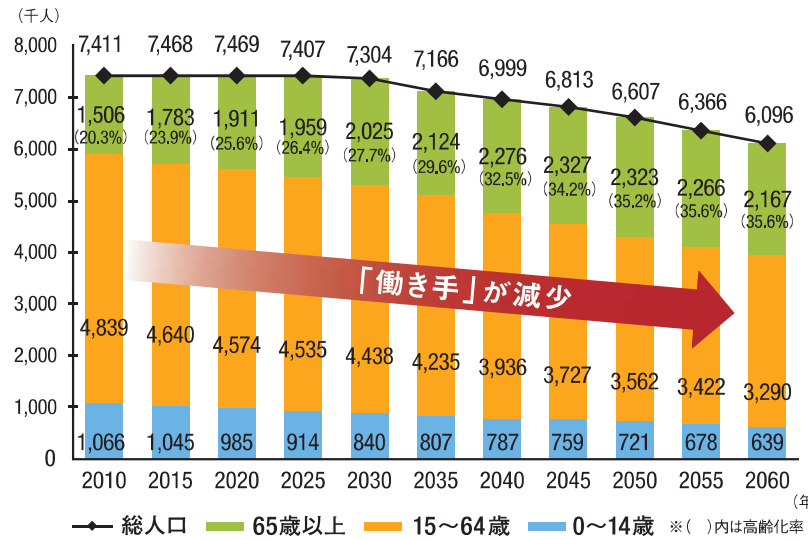




# 女性の活躍はなぜ必要なのか

2016年4月に「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」が全面施行され、働くことを希望する女性が、その個性と能力を十分に発揮して活躍できるよう、事業主が女性の活躍推進に向けた取組を自ら行うことを促すための枠組が構築されました。なぜ今、女性の活躍が求められているのか、そして、それが企業にとってどのような影響をもたらすのか、データからひも解いてみましょう！

## 愛知県の年齢別人口の推移

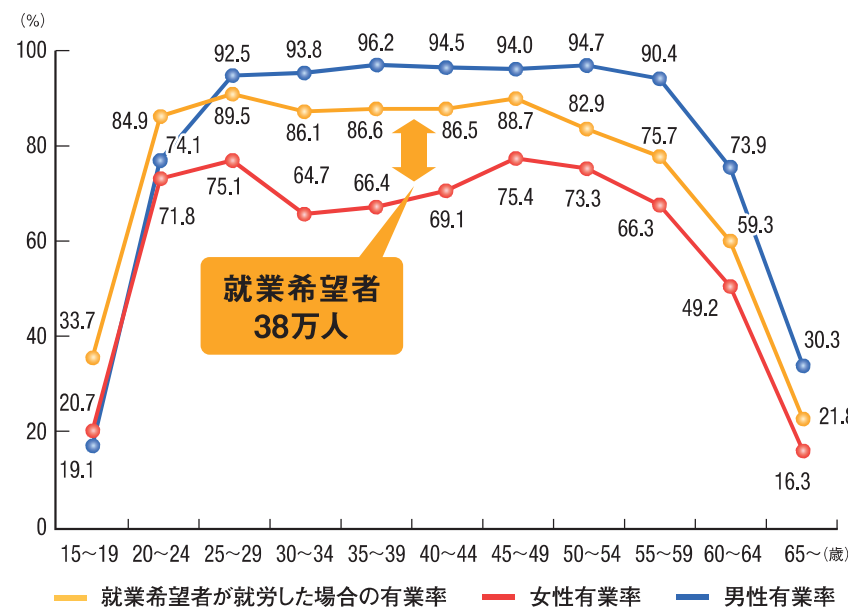


出典：平成27年10月「愛知県人口ビジョン・まち・ひと・しごと創生総合戦略」図38 本県人口の長期的な見直し(年齢3区分別)

## 労働力人口が減少中！ 女性の活躍が不可欠な時代。

愛知県では、今後の少子高齢化の進展による人口減少に伴い、労働の担い手の中心となる生産年齢人口(15歳～64歳)が大幅に減少していくことが見込まれています。企業にとっては、「人手不足」の問題が深刻化し、労働力の不足や収益の減少などが生じることとなります。企業が、これまで培ってきた事業ノウハウを継承し、さらに発展させていくためには、潜在的な能力を有する人々が「働き手」として参画していくことが求められています。そこで、期待されるのが「女性の活躍」です。

## 愛知県の女性の就業希望者は38万人

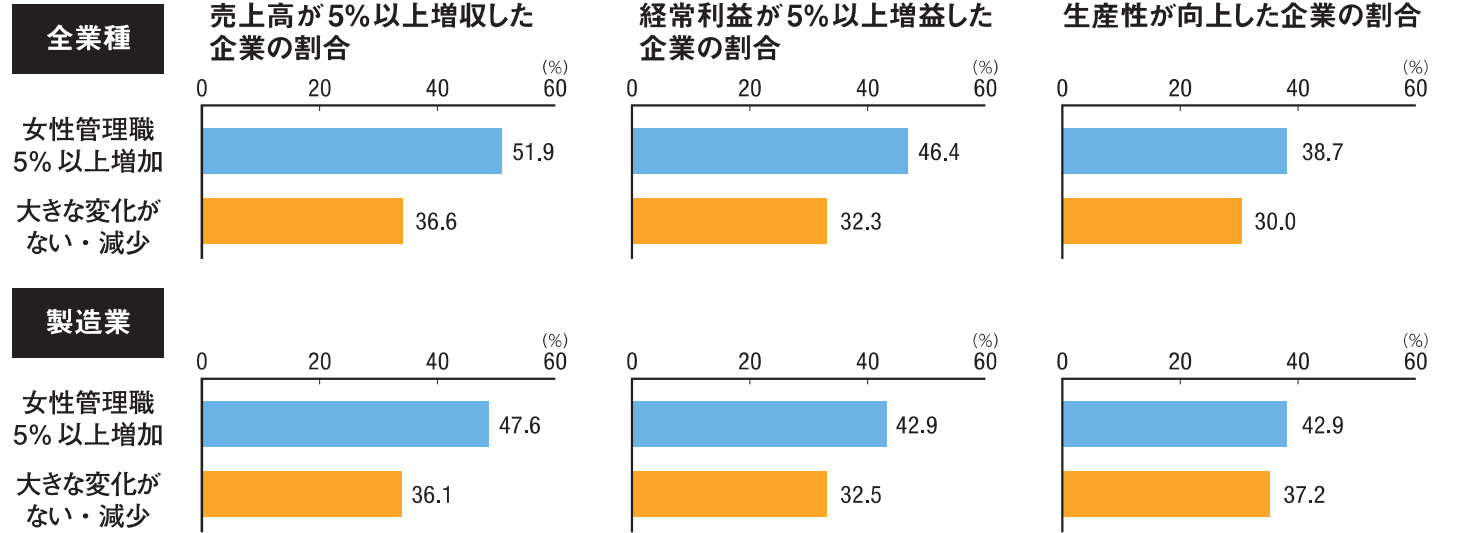


出典：総務省「平成24年就業構造基本調査」年齢階級別有業率(愛知県)

## 潜在的な「女性の力」に期待!

女性の年齢階級別有業率のグラフは、30歳代を谷とする「M字カーブ」を描いており、愛知県は、その谷が深い状況にあります。「平成24年就業構造基本調査」によると、愛知県の女性の就業希望者は、38万人となっており、仮にその就業希望者がすべて就業した場合には、男性の年齢階級別有業率と同じような台形型を表すことから、潜在的な「働き手」として期待されます。また、女性の活躍を進めることで、多様な価値観や発想によるイノベーションも期待され、「女性の活躍」は企業飛躍のカギを握っています。

## この5年間の女性管理職数の変化と過去3年間の業績の関係



出典：平成26年12月愛知県「企業等における女性の活躍状況調査報告書」

## 女性の活躍は企業の業績にもプラスの効果をもたらす!

女性管理職数が「5%以上増加」した企業と、女性管理職数に「大きな変化がない・減少」した企業について、売上高、経営利益、生産性を比べてみると、女性管理職数が「5%以上増加」した企業のほうがすべてにおいて割

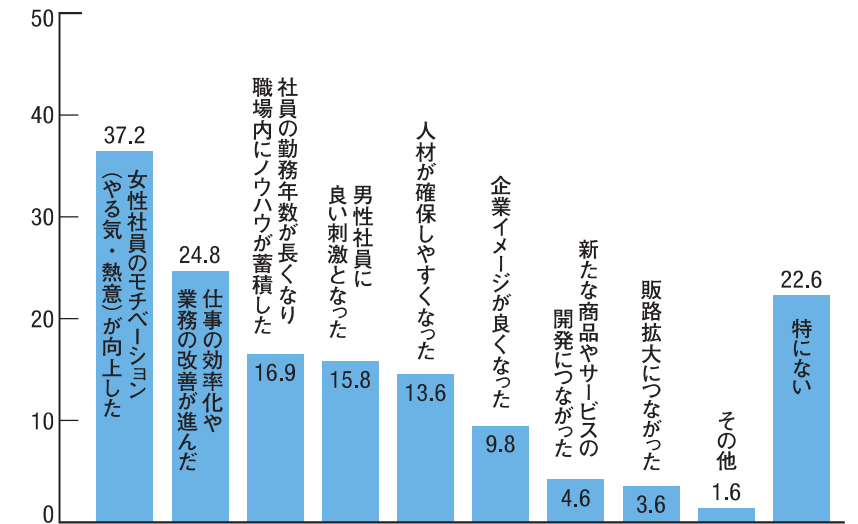
合が高くなっていることがわかります。この状況は、愛知県の主要産業である製造業についても同様です。このように、女性管理職の登用に積極的な企業は、業績が向上する傾向がみられます。

## 女性の活躍推進に取り組んだことによるメリット

### 女性の活躍によるメリットはひとつじゃない!

女性の活躍推進に取り組んだ企業では、「新たな商品やサービスの開発につながった」「仕事の効率化や業務の改善が進んだ」といった部分にもメリットを感じた企業があります。また、「社員の勤務年数が長くなり、職場内にノウハウが蓄積した」「男性社員に良い刺激となった」「人材が確保しやすくなった」といった、職場全体へのプラスの影響も複数報告されています。

出典：平成26年12月愛知県「企業等における女性の活躍状況調査報告書」



### まとめ

## 女性の活躍は、 企業の未来を拓く 経営戦略である

女性が企業で活躍することは、人材確保にとどまらず新規商品の開拓、売上アップ、職場環境改善など、さまざまな波及効果があります。将来を見据えた企業の経営戦略のひとつとして、取り組むべきテーマなのです。