

中部経済産業局の取組 及び経済産業省の支援策

令和4年2月16日

中部経済産業局

地域人材政策室

東海地域における人材マッチング事業

－令和3年12月末現在の状況－

- 中部経済産業局では、東海地域（愛知県、岐阜県、三重県）における雇用維持に向けて、国・県・関係機関の連携により人材マッチングの枠組みを整備し、公益財団法人産業雇用安定センターと協働し、令和2年7月からマッチングを実施。
- 令和3年12月末までに、航空機関連産業から自動車関連産業や生産用機械製造業への人材移動を始め、全体で431人の出向、136人の移籍が成立。

企業への意向確認（利用希望）調査

204社

（送出希望 34社、受入希望 170社）



人材ニーズの具体化（ヒアリング等）

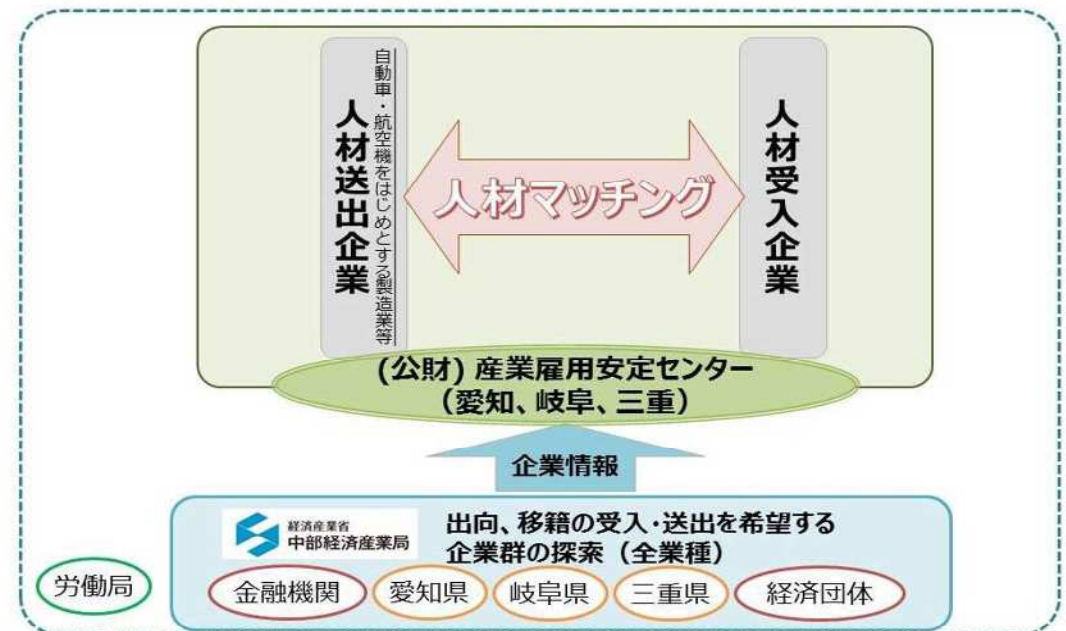
送出希望 24社470人

受入希望 95社1,677人



431人の出向、136人の移籍が成立

東海三県における人材マッチングの進め方



人材マッチングの仕組みの利用を希望される企業には、意向確認調査への参加をお願いいたします。

<https://www.chubu.meti.go.jp/b32jinzai/matching/>



令和4年1月19日

東海地域における人材マッチングの実施状況について

～4人の出向、7人の移籍が新たに成立（令和3年12月）～

中部経済産業局では、東海地域（愛知県、岐阜県、三重県）における雇用維持に向けて、国・県・関係機関の連携により人材マッチングの枠組みを整備し、公益財団法人産業雇用安定センターと協働し、マッチングに取り組んでおり、令和3年12月において新たに4人の出向、7人の移籍が成立しました。令和3年12月末までの累計は、431人の出向と136人の移籍が成立しています。

1. 実施状況について

中部経済産業局では、人材を送り出したい企業と受け入れたい企業双方のニーズを把握する意向確認調査を令和2年7月14日から開始しました。本調査における人材マッチングの仕組みを利用したい企業204社（うち、人材を送り出したい企業34社、人材を受け入れたい企業170社）からの回答をもとに、公益財団法人産業雇用安定センターがヒアリングを実施し、送出希望企業24社470人、受入希望企業95社1,677人の人材ニーズが具体化しました（令和2年7月～令和3年12月末現在）。

これら人材ニーズと公益財団法人産業雇用安定センターが保有する求人・求職情報をもとに、送出・受入企業双方への情報提供、企業間面談等を通じて人材マッチングを実施したところ、令和3年12月末までの累計として、航空機関連産業から自動車関連産業や生産用機械製造業への人材移動を始め、全体で431人の出向、136人の移籍が成立しました。

マッチング実績

（単位：人）

	令和2年 7-9月	10-12月	令和3年 1-3月	4-6月	7-9月	令和3年 10月	令和3年 11月	令和3年 12月	累計
出向	-	178	155	34	51	3	6	4	431
移籍	-	17	8	19	60	15	10	7	136

2. 人材マッチングについて

新型コロナウイルス感染症の影響により事業環境が激変し、厳しい雇用情勢にある中、中部経済産業局では、国・県・関係機関との連携によって、東海地域における非正規の従業員を含めた雇用維持に資する企業間の人材マッチングの枠組みを整備しております。

具体的には、意向確認調査において人材マッチングの仕組みを利用したいと回答した企業に対して、公益財団法人産業雇用安定センター愛知事務所、岐阜事務所、三重事務所のコーディネータがヒアリングした上で、企業間の人材マッチング（無料）を行っております。

人材マッチングの仕組みの利用を希望される企業には、意向確認調査へのご参加をお願いいたします。

※ 人材マッチング意向確認調査

<https://www.chubu.meti.go.jp/b32jinzai/matching/>

※ 公益財団法人産業雇用安定センターは、経済・産業団体、厚生労働省との密接な連携をもとに、人材有効活用の観点から、失業なき労働移動を目指し、全国的なネットワークで出向・再就職に取り組んでいる公的機関です。

<http://www.sangyokoyo.or.jp/>

(お問合せ先)

中部経済産業局 地域人材政策室長 品田

担当：村瀬

電話：052-951-2731（直通）

賃上げに取り組む経営者の皆様へ

～政府は、賃上げに取り組む企業・個人事業主を応援します～

賃上げ促進税制

【大企業】 雇用者全体の給与等支給額の増加額の**最大30%**を税額控除*

【中小企業】 雇用者全体の給与等支給額の増加額の**最大40%**を税額控除*

* 税額控除上限：法人税額又は所得税額の20%

< 大企業向け (資本金1億円超の企業など) >

適用対象：青色申告書を提出する全企業

適用期間：令和4年4月1日から令和6年3月31日までの間に開始する各事業年度
(個人事業主は、令和5年から令和6年までの各年が対象)

必須要件

継続雇用者の給与等支給額が
前年度比で4%以上増加

⇒ **25%税額控除***

or

継続雇用者の給与等支給額が
前年度比で3%以上増加

⇒ **15%税額控除***

追加要件

教育訓練費が
前年度比で20%以上増加

⇒ **+5%税額控除***

大企業向けの
詳細情報はこちら



※ 資本金10億円以上かつ従業員数1,000人以上の企業については、これに加え、「従業員への還元や取引先への配慮を行うことを宣言していること」が必要

< 中小企業向け (資本金1億円以下の企業など) >

適用対象：青色申告書を提出する中小企業者等

適用期間：令和4年4月1日から令和6年3月31日までの間に開始する各事業年度
(個人事業主は、令和5年から令和6年までの各年が対象)

必須要件

雇用者全体の給与等支給額が
前年度比で2.5%以上増加

⇒ **30%税額控除***

or

雇用者全体の給与等支給額が
前年度比で1.5%以上増加

⇒ **15%税額控除***

追加要件

教育訓練費が
前年度比で10%以上増加

⇒ **+10%税額控除***

中小企業向けの
詳細情報はこちら



本紙内容は令和3年12月の政府決定時点のもので、今後の国会審議等を踏まえて施策内容が変更となる可能性があります。詳細情報につきましては、租税特別措置法等が成立し制度内容が確定し次第、令和4年5月頃を目途に上記HPに公表致します。

用語の説明

※1 給与等支給額

国内雇用者（法人又は個人事業主の使用人のうちその法人又は個人事業主の国内に所在する事業所につき作成された賃金台帳に記載された者をいいます。パート、アルバイト、日雇い労働者も含まれますが、使用人兼務役員を含む役員及び役員の特典関係者、個人事業主と特典の関係のある者は含まれません。）に対する給与等（俸給・給料・賃金・歳費及び賞与並びに、これらの性質を有する給与（所得税法第28条第1項に規定する給与所得）をいいます。退職金など、給与所得とならないものについては、原則として給与等に該当しません。）の支給額をいいます。ただし、給与等に充てるため他の者から支払を受ける金額がある場合には、当該金額を控除します。

※2 雇用者全体の給与等支給額の増加額

全ての国内雇用者に対する給与等支給額について、適用年度の給与等支給額から前年度の給与等支給額を控除した額をいいます。

※3 継続雇用者の給与等支給額 【大企業向け】

継続雇用者（前事業年度及び適用年度の全ての月分の給与等の支給を受けた国内雇用者であって、前事業年度及び適用年度の全ての期間において雇用保険の一般被保険者であり、かつ前事業年度及び適用年度の全てまたは一部の期間において高年齢者雇用安定法に定める継続雇用制度の対象となっていない者を指します。）に対する給与等支給額をいいます。

※4 教育訓練費

国内雇用者の職務に必要な技術又は知識を習得させ、又は向上させるために支出する費用のうち一定のものをいいます。具体的には、法人が教育訓練等を自ら行う場合の費用（外部講師謝金等、外部施設使用料等）、他の者に委託して教育訓練等を行わせる場合の費用（研修委託費等）、他の者が行う教育訓練等に参加させる場合の費用（外部研修参加費等）などをいいます。

※5 中小企業者等 【中小企業向け】

青色申告書を提出する者のうち、以下に該当するものを指します。

(1) 以下のいずれかに該当する法人

（ただし、前3事業年度の所得金額の平均額が15億円を超える法人は本税制適用の対象外）

① 資本金の額又は出資金の額が1億円以下の法人

ただし、以下の法人は対象外

- 同一の大規模法人（資本金の額若しくは出資金の額が1億円超の法人、資本若しくは出資を有しない法人のうち常時使用する従業員数が1,000人超の法人又は大法人（資本金の額又は出資金の額が5億円以上である法人等）との間に当該大法人による完全支配関係がある法人等をいい、中小企業投資育成株式会社を除きます。）から2分の1以上の出資を受ける法人
- 2以上の大規模法人から3分の2以上の出資を受ける法人

② 資本又は出資を有しない法人のうち常時使用する従業員数が1,000人以下の法人

(2) 常時使用する従業員数が1,000人以下の個人事業主

(3) 協同組合等（中小企業等協同組合、出資組合である商工組合等※）

※協同組合等に含まれる組合は、農業協同組合、農業協同組合連合会、中小企業等協同組合、出資組合である商工組合及び商工組合連合会、内航海運組合、内航海運組合連合会、出資組合である生活衛生同業組合、漁業協同組合、漁業協同組合連合会、水産加工業協同組合、水産加工業協同組合連合会、森林組合並びに森林組合連合会です。