

新人看護師年間教育計画

1年後の到達目標

1. 所属施設の理念役割を理解することができる。
2. 専門職としての自覚を持ち、自己研鑽に心掛け知識・技術・態度を養い指導を受けながら看護を実践することができる。
3. 社会人としての心構えができ責任のある行動と良好な人間関係が構築できる。

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
行動目標		①所属施設の組織と役割を知る ②病院の看護とその特殊性を知る ③職員としての心構えができる ④障害に応じた安全な看護技術を習得する ⑤施設内の構造・設備と特徴を知る ⑥安全で安心な療養環境が提供出来る ⑦救命救命処置を理解する ⑧看護倫理についての知識を得る ⑨論理的レポートの書き方の基本を理解する			①障害や病態に応じた観察技法の知識を得る ②コミュニケーションについて理解を深め、患者(利用者)家族との関係性の構築ができる ③心身共にリフレッシュできる ④当院で起こりやすいインシデントや要因が理解できる。 ⑤安全で安心な療養環境が提供出来る			①多職種の役割が理解できる ②看護チームの一員としての役割が理解できる ③インシデント報告を速やかに行い今後の対策を考えることができる ④救命・救急について習得する ⑤特殊性のある看護技術を学ぶ ⑥医療サービスの基本について理解できる ⑦物事を俯瞰的に捉えることが出来る ⑧リーダーシップの基本を理解する ⑨安全で安心な療養環境が提供出来る			①患者の状態に即した看護について考え実践できる ②自己を振り返り、今後の課題や看護観について考える事ができる ③自身の看護観を言語化できる		
集合教育 (off-JT)		・オリエンテーション(病院構造・情報管理) ・接遇 ・センター内見学 ・医療安全 ・看護記録 ・口腔ケア ・目標管理 ・BLS ・オムツ交換 ・注入 ・体位交換 ・倫理			・メンタルヘルス ・家族看護(基礎) ・コミュニケーション(報告・連絡・相談) ・グループワーク「3ヶ月を振り返る」 ・レクリエーション			・リフレクション ・リーダーシップ ・サービス管理(基礎) ・論理的思考 ・プレゼンテーションスキル ・生涯学習(基礎) ・グループワーク「看護(療育)実践上の不安や困り事」			・シミュレーション ・意思決定支援(基礎) ・グループワーク(目指す看護師像・今後の課題) ・パワーポイント発表(病棟紹介、目指す看護師像)		
習熟度段階別研修	能力開発	・論理的レポートの書き方						・リフレクション(基礎) ・生涯学習(基礎)			・プレゼンテーションスキル(基礎) ・ロジカルシンキング		
	管理	・目標管理(基礎)						・リーダーシップ(基礎) ・サービス管理(基礎)					
	実践能力	・倫理(基礎) ・看護記録(基礎) ・個人情報保護(基礎)			・身体拘束、虐待								
	医療安全	・医療安全(基礎)①			・医療安全(基礎)②			・医療安全(基礎)③					
	感染管理	・感染(基礎)①			・感染(基礎)②			・感染(基礎)③					
	家族看護				・家族看護(基礎)								
	障害児	・ようこそ障害児・者看護の道へ ・栄養管理(基礎)			・排泄ケア			・WOC(死後のケア)			・意思決定支援(基礎)		
ステップアップ研修			・呼吸管理 ① ・気力ニュー① ・フィジカルアセスメント① ・重症度、医療・看護必要度	・呼吸管理 ② ・こころの看護 ①	・こころの看護②		・フィジカルアセスメント②						