

＜建築系技術職員のキャリアイメージ＞

区分	異動・配属の考え方	必要とされる知識・能力	各段階における育成の考え方と知識・能力を高める取組の内容	取得すべき資格	建設技術研修
新規採用	基礎的な技術・知識の習得や適切な指導を受けることに適した所属かつ資格取得のための実務経験を積むことのできる所属に配属する。	<ul style="list-style-type: none"> ・ 建築職の職務の全体像 ・ 関係法令、各種基準、施策に関する基礎的な知識 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 実務に則した専門的知識の基礎の早期取得 ・ 早期自立・戦力化を図り、求める職員像の形成を促す 		<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: #fff9c4;"> <ul style="list-style-type: none"> ・ 新規採用職員研修 ・ 建設部門初任者研修 </div> <div style="text-align: center; margin: 10px 0;"> </div>
技師級 (採用後8年間)	幅広い視野や基礎的な技術・知識を習得するとともに、適性を見出すため、下記の内容を経験できるよう計画的に異動を行う。 ①本庁と地方機関 ②3ヶ所の所属 ③設計・工事の部門及び審査・指導部門 ④可能な限り、複数部門等（県関係団体、国等を含む。）を経験	<ul style="list-style-type: none"> ・ 資格取得にも必要となる各分野にわたる幅広い知識 ・ 上司や先輩の指示・判断を仰ぎながら、責任を持って確実に業務を遂行する能力 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 業務に必要な基礎的な力と社会性の早期取得 ・ 若手職員が求めるものを見出し、力を発揮できる環境を与える 	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: #e0e0e0; display: inline-block;">一級建築士</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: #e0e0e0; display: inline-block; margin-left: 10px;">建築基準適合判定資格者</div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: #fff9c4;"> <ul style="list-style-type: none"> ・ 建築法規基礎講座 ・ 建築構造基礎講座 ・ 建築施工基礎講座 (上記3講座は採用後3年以内必須受講) ・ 建築士技術講座 ・ 建築基準適合判定資格者講座 ・ 建築現場研修 </div> <div style="text-align: center; margin: 10px 0;"> </div>
主任級	異動基準を満たしていない場合は、達成するための異動を行うとともに、重点ヒアリング及び人材育成プランを尊重して、できる限り本人の意向や能力・適性に依じた異動を行う。	<ul style="list-style-type: none"> ・ 実務の中心的役割を担うためのより専門性の高い知識 ・ 問題・課題を正しく理解し、自ら考え、適切に判断する能力 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 今後組織の中核として活躍するために必要な能力の習得 ・ これまでに培った様々な能力を発揮できる環境を与える 		<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: #fff9c4;"> <ul style="list-style-type: none"> ・ 建築共通実務講座 ・ 住宅まちづくり実務講座 ・ 営繕行政実務講座 ・ 監理・検査実務講座 ・ 建築災害実務講座 </div>
主査級	<ul style="list-style-type: none"> ・ これまで培ってきた経験・実績、身に付けた知識・能力を元に適材・適所で人材を配置する。 ・ 資格取得の有無を所属からの人事上の内申に反映する。 	<ul style="list-style-type: none"> ・ より高度な専門的知識 ・ 若手に対する指導・育成力 ・ 諸課題への対応策を企画・立案する能力 ・ 県民、関係機関、業者等に対する説明・調整力 		<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; background-color: #4f7942; color: white; display: inline-block;">研修等の開催、所属配置の配慮など組織として支援</div>	
課長補佐級		<ul style="list-style-type: none"> ・ グループ業務を効率的に遂行するマネジメント力 ・ 業務上起こりうるリスクを予測する能力 ・ 災害発生時など緊急時における判断力・対応力 			