

稲沢建設株式会社

SDGsの取組

取組・活動内容	<p>稲沢建設株式会社では、地元貢献する建設業を目指しながら、社員が働きやすい職場風土の醸成を目標に、日々ものづくりに励んでいます。</p> <p>重点的な取り組みとしては、社員のワークライフバランスの確保が挙げられます。通常の有給休暇の他に、社員自身や家族の通院、配偶者の出産立会い、ペットの死亡時にまで及ぶ特別有給休暇を導入しています。これにより、女性社員にも働きやすい環境を整えています。</p> <p>また、営業車のみならず現場で活動する車両もクリーンディーゼル車やハイブリッドカー、PHVといった環境に配慮した車両の導入を順次行っています。</p>		
	目指すゴール	取組・活動内容とゴールとの関係	目標
	経済 8	特別有給休暇の整備	通常有給も含めた有給休暇の取得率の割合 30% (2020年) → 50% (2030年)
	社会 5	女性の現場監督、現場作業員の採用	女性の現場監督、現場作業員の人数 1人 (2020年) → 3人 (2030年)
環境 13	エコカーの導入	社有車のうちエコカーの割合 50% (2020年) → 100% (2030年)	