

# 株式会社 壺吉コーポレーション

## SDGsの取組

取組・活動内容	<p>株式会社壺吉コーポレーションではリモートワーク、オンラインなどIoTを推進することで従業員の働き方の多様性に柔軟対応し、従業員にとって「働きがいのある、働きやすい職場」を目指しています。同時にパートナーシップ協業を推進しており、企業向けのSDGs研修やアンガーマネジメントパワハラ研修、コンサルティングなどを実施して職場環境の改善につながるような社会性の高い啓蒙・振興活動を行っています。この取り組みにより、自社はもとより地域企業と一緒にSDGsの達成推進をすることを目指しています。</p>		
	目指すゴール	取組・活動内容とゴールとの関係	目標
	経済 8、11、17	<ul style="list-style-type: none"> <li>・岡崎市フィルムコミッション事業を通じて地域経済活性化</li> <li>・ジェンダー平等雇用／登用推進</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男女雇用及び管理職比率 50：50（2025年）</li> </ul>
	社会 4、5、8	<p>SDGs研修、アンガーマネジメントパワハラ研修等の教育振興の実施</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・自社社員向け研修／年1回（10月）</li> <li>・職場パワハラゼロ（2022年）</li> <li>・企業／教育機関向け研修推進および無料相談会の実施（月1回）</li> </ul>
環境 12、13	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ペーパーレス化</li> <li>・車輛使用低減</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ペーパーレス割合（使用比率50%（2025年））</li> <li>・リモート対応による車輛使用割合 30%減（2020年）→50%減（2025年）</li> </ul>	