

株式会社リードル

SDGsの取組

取組・活動内容	株式会社リードルでは、会社の人材を人材資本として考え、国籍に関わらず人材育成をする仕組みを作り、在留外国人と日本人が国籍や性別等の差別なく共に働き職場を国際化し、その地域も国際化させた社会の実現を目指し日々活動しています。ファイナンシャルプランナー業務+有料職業紹介所業務+保険代理店業務を組合せ、学校教育で学べない人生設計・キャリア教育セミナーを行っています。そして、希望者には転職や再就職の機会の提供として有料職業紹介をしています。外国人の自動車保険へ未加入者を減らすため、生活が安定したところで金融教育セミナーを行い保険代理店業務として生命保険や生命保険をお客様目線でご提案しています。		
	目指すゴール	取組・活動内容とゴールとの関係	目標
	経済 5, 8, 10	国籍や男女差別のない在留外国人の正規雇用企業の推進、在留外国人市場の活性化による地域経済の成長	2025年迄に在留外国人労働者300名以上の正社員雇用を支援をする。内40%を女性とする。
	社会 4, 11	多文化・国際交流イベントの開催	社内多文化系勉強会を月1回 異文化交流会イベントを年1回
環境 7, 12	社内消耗品等の省エネルギー、リサイクル品へ切り替え推奨	2025年迄に 照明のLED化100% リサイクル品への切り換え ・名刺等の印刷用紙 ・ペーパータオル等衛生品 ・インクトナー等消耗品	