

# 菊水化学工業株式会社

## SDGsの取組

<b>取組・活動内容</b>	当社は、社是「みんなのために より良い商品 ゆたかな愛情」のもと、「安心して働ける環境」「製品を通じた街づくり」「ガバナンスの強化と充実」の3つをマテリアリティに取組むことで、地域の未来を創造することに貢献し、持続可能な社会の実現をめざしています。		
	<b>目指すゴール</b>	<b>取組・活動内容とゴールとの関係</b>	<b>目標</b>
<b>経済</b>	8 , 9 , 12	1. 男女共に育児休業の推進と育児時短勤務制度を見直す事で育児がし易い職場環境の整備を推進する。 2. ワークライフバランスの促進として年間取得促進日を設定し積極的な全社員の有給休暇取得を推進する。	1. 男性社員の育児休業取得率 現在15.4% (2027年まで) 50%以上 2. 有給休暇取得率 現在64.6% (2027年まで) 60%以上継続
<b>社会</b>	3 , 5 , 11 , 16 , 17	1. 社員の健康管理の推進 2. 女性管理職登用の推進	1. 健康診断受診率 2023年までに100% (2030年まで) 以後も毎年継続 2. 女性管理職の割合 現在2.9% (2027年まで) 10%以上
<b>環境</b>	13	1. 環境に配慮した水系製品の製造・販売 2. 建物や構造物の長期維持が期待できる製品開発により、産業廃棄物の削減に貢献する。	1. 環境に配慮した水系製品の取り組み 自社製造率90%以上 (2030年まで) 以後も毎年継続 2. 新製品の開発 (2030年まで) 毎年1件以上をめざす