

株式会社オフィスメーション

SDGsの取組

取組・活動内容	<p>社員全員にSDGsの教育機会を設け、SDGsの設定Goalに向け行動していきます。</p> <p>高品質・高生産性を目指すために、社員一人ひとりに合わせたキャリアプランを設定し行動します。</p> <p>エネルギー削減や環境に配慮し、又社員の健康に配慮した働きやすい職場を提供します。</p>		
	目指すゴール	取組・活動内容とゴールとの関係	目標
	経済 8, 9, 12	<ul style="list-style-type: none"> 品質保証部門の取組み強化 生産性向上の取組み強化 	<ul style="list-style-type: none"> 毎月1回以上の品質保証活動を実施し2026年度を目途に社外流失不具合0件を目指します。 前年度比5%の生産性の向上を目指してまいります。(2026年度まで)
	社会 3, 4, 5	<ul style="list-style-type: none"> 人権の尊重 社内教育制度の見直し 在宅勤務制度の策定 	<ul style="list-style-type: none"> 人権を侵害する行為を許しません。(年2回の査定ヒアリングの際に確認)(2026年度まで) 各個人に合わせた教育カリキュラムやキャリアプランの見直しを毎年行い、多様な人材教育を実施します。(2026年度まで) テレワーク促進し社員の在宅勤務実施率を2026年度までに50%を目指します。
環境 7	<ul style="list-style-type: none"> ペーパーレス化の促進 社用車のEV化 	<ul style="list-style-type: none"> 社内で使用する紙媒体の資料を段階的に削減し、2026年度に20%の削減を目指します。 社用車のEV化を2026年度を目途に1台導入を目指します。 	