

株式会社ワンダーサービス

SDGsの取組

取組・活動内容	<p>株式会社ワンダーサービスでは、「安心・安全」をモットーにご利用者様やご家族様に寄り添うことを経営理念としています。そのためには、誰もが働きやすい環境づくりや人材教育等が必須となってきます。今後介護人材不足が懸念される中で、多様な人材を確保出来るように産業雇用センターからの雇用や養護施設の卒業者の雇用等を積極的に受け入れていき、女性が活躍できる職場環境や資格取得の斡旋を実施しています。その他にも、働きやす環境づくりとして、感染症対策の強化や健康診断の実施も行っております。また、高齢者事業で出るごみを極力減らすよう意識したり、節電を意識することにより環境に優しい会社を目指しています。</p>		
	目指すゴール	取組・活動内容とゴールとの関係	目標
	経済 4, 8	<ul style="list-style-type: none"> 産業雇用センターや養護学校卒業者の雇用 資格取得支援（受験費用、交通費を支給） 	<ul style="list-style-type: none"> 全従業員のうち左記からの雇用割合 0%（2023年）→10%（2030年） 医療、介護関係資格者の割合 60%（2023年）→90%（2030年）
	社会 3, 5, 10, 16	<ul style="list-style-type: none"> コロナ対策の徹底、家族用マスクを従業員へ提供（家庭内感染防止） 加湿器、オゾン発生装置を従業員へ提供（家庭内感染防止） 検査キットを従業員へ支給（家庭内感染防止） 健康診断を全社員実施 女性の活躍推進 障害者の就労所を積極的に利用（HP製作・パンフレット・名刺等） 	<ul style="list-style-type: none"> 従業員に対し、マスクを年3回100枚支給する（2030年まで毎年） 入社時に加湿器とオゾン発生装置を支給する（2030年まで毎年） 新型コロナウイルス感染症検査キットを月に1回支給する（2030年まで毎年） 健康診断を年に1回実施する（2030年まで毎年） 女性職員離職率の割合 40%（2022年）→10%（2030年） 障害者の就労所に年間1件発注する（2030年まで毎年）
環境 7, 13, 14, 15	<ul style="list-style-type: none"> LEDの導入やエアコン温度設定等の節電の推進 ICTの活用によるペーパーレス化の推進 食材ロス削減やリサイクル品の活用の推進 	<ul style="list-style-type: none"> 消費電力2022年比の▲10%（2030年） コピー用紙の削減2022年比の▲15%（2030年） 廃棄物の削減2022年比の▲10%（2030年） 	