

# 知多製鋌株式会社

## SDGsの取組

取組・活動内容	<p>製造業において長年にわたり地域に根差した企業活動を行う中で、「ものづくりは人づくり」の考えにもとづき、少子高齢化と家族形態の多様化などの社会問題に対する取り組みとして、誰もが生き生きと働ける雇用環境づくりを行っている。また、カーボンニュートラルに向けた取り組みとして、ゴミの削減にも力を入れている。</p>		
	目指すゴール	取組・活動内容とゴールとの関係	目標
	<p>経済 4, 5, 8</p>	<p>1: 社内勉強会、社外研修、資格取得支援等により従業員の知識技能向上と能力発揮を図る。 2: 自働化と設備や作業方法の改善により作業の身体的負荷低減を推進し、年齢や性別を問わず多様な人材の活躍を図る。</p>	<p>1: 品質管理検定＋社内登録資格保有者割合60% (2022年) →70% (2030年) 2: a改善提案採用件数52件 (2022年) →70件 (2030年) 2: b管理職女性比率30%以上 (2030年)</p>
	<p>社会 3</p>	<p>1: 雇用形態を問わず全ての従業員が自己の健康状態を定期的に把握する機会を提供し、生活習慣病の予防と早期発見を図る。</p>	<p>1: 健康診断受診率100% (2030年度まで毎年) ＋ 歯科検診受診率60%以上 (2030年度までに達成)</p>
<p>環境 12</p>	<p>1: IT活用による業務のペーパーレス化を推進して、ごみの減量を図る。</p>	<p>1: 社内で使用するコピー用紙の量を年1%ずつ削減 33,000枚/年 (2022年度) →30,000枚/年 (2030年度)</p>	