

伊藤組建設株式会社

SDGsの取組

取組・活動内容	<p>当社は地元を中心に業務を行う建設会社という特色を活かし、インフラ整備や災害対策工事など日々の業務により、みなさまが安心安全に暮らせるまちづくりに貢献しています。また、社内体制の整備やキャリアアップ支援、就労環境の見直しを継続的に行い従業員とその家族が豊かに安心して生活できるよう取り組んでいます。</p>		
	目指すゴール	取組・活動内容とゴールとの関係	目標
	<p>経済 4, 8</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 半日単位での有休取得容認や会社指定有休の導入による安定的・積極的な有給取得の促進。 ・ 資格取得や講習参加によるスキルアップを会社主導で行う。 <p>以上により職員のディーセントワークに寄与する。</p>	<p>従業員の年間平均有休取得率65%以上を達成。 (2023年～2030年)</p> <p>20代以下の若手職員の各人年間1回以上の講習or資格試験参加。 (2023年～2030年)</p>
	<p>社会 11</p>	<p>インフラ整備工事や災害対策工事により安全・強靱かつ持続可能なまちづくりに貢献する。</p>	<p>道路・河川の改良や維持修繕、その他災害対策工事を年間50件以上受注。 (2023年～2030年)</p>
<p>環境 14</p>	<p>地元漁場生産力向上事業を施工し、海洋及び海洋資源の保全と持続可能な形での利用に貢献する。</p>	<p>漁場生産力向上事業を毎年1件以上受注。 (2023年～2030年)</p>	