

日進工業株式会社

SDGsの取組

取組・活動内容	<p>日進工業は、技術的な進歩だけではなく、従業員や社会との関わりについても時代の変化に対応できる企業であり続け、環境面で社会貢献し持続可能な社会実現に向けて進化し続けます。</p> <p>取組みとして1女性スタッフが働きやすい職場づくり2社内教育による人材育成3生産工程におけるCO2排出量の削減を進めていきます。</p>		
	目指すゴール	取組・活動内容とゴールとの関係	目標
	経済 8 , 10	<p>「あいち女性輝きカンパニー認定企業」として女性の活躍促進を行うため雇用人数の増加に努め、働きやすい職場環境を作ります。</p>	<p>全従業員に占める、女性割合の向上 50%→60% 産休後の復職率向上 90%→100% 上記2項目を2025年3月まで達成</p>
	社会 4 , 8 , 9	<p>社内教育による人材育成として、3つのつくるを実践し、社会の発展に貢献します。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 技術で勝負できる人材 2. 『教える・伝える』ができる人材 3. 『ものづくり』が評価される社風 	<p>社内教育講座種類：40講座/年以上 2025年3月まで継続維持 開講率：98%/年以上 2025年3月まで継続維持</p>
環境 7 , 13	<p>脱炭素社会に向けた、生産工程（原材料＝廃プラの削減、設備＝空調の温度を1度上げます、輸送）におけるCO2削減に取り組めます。</p>	<p>生産CO2排出量削減比率</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 2020年度比 売上原単位ベース▲20%以上 2023年12月まで 2. 2020年度比 売上原単位ベース▲40%以上 2025年3月まで 	