

# フローラム社労士事務所

## SDGsの取組

取組・活動内容	<p>フローラム社労士事務所では、社会保険、労働保険の手続きや給与計算だけではなく、育児や介護など従業員のさまざまな人生のステージに合わせて職場環境を整え、また、正当な人事評価制度の構築、効果的な人材教育を行い、社員が働きたい会社・辞めたくない会社作りを中小企業経営者の皆様と一緒に目指しています。</p> <p>近年はLGBT職場支援を行ったり、LGBT入門書を出版するなど、セクシュアル・マイノリティに関する活動を行っています。</p>		
	目指すゴール	取組・活動内容とゴールとの関係	目標
	経済 8	<ul style="list-style-type: none"> <li>労働社会保険諸法令の遵守や職場環境の改善に積極的に取り組み、企業経営の健全化を進め、従業員が働きやすい環境づくりをする。</li> </ul>	中小企業への経営労務診断または労務監査を年10社実施する。
	社会 5、16	<ul style="list-style-type: none"> <li>様々なアンコンシャス・バイアスを排除し、差別のない職場づくり支援する。</li> <li>LGBT基礎知識セミナー等を開催し、セクシュアル・マイノリティへの理解を促す。</li> </ul>	中小企業向けにLGBT基礎知識セミナーを年3回開催する。
環境 15	<ul style="list-style-type: none"> <li>社内のペーパーレスに努めるとともに、クラウド勤怠システムの導入、電子申請手続支援など、中小企業へのペーパーレス・テレワーク導入支援を行う</li> </ul>	<p>2025年までに、</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>顧問企業の8割にクラウド勤怠システムを導入する。</li> <li>顧問企業の5割に給与明細書電子化を導入する。</li> </ul>	