

# 株式会社 光栄警備保障

## SDGsの取組

取組・活動内容	<p>株式会社光栄警備保障では、社会から安全安心の会社として信頼を得られるよう日々努めております。具体的な取組としては、性別に偏りのない採用による雇用の確保と、賃金UPで従業員の定着率上昇による慢性的な人手不足解消などです。また賃金UPは従業員の満足度UPにも繋がっており、今後も、皆が楽しく働ける環境作りにも注力していきます。</p> <p>環境面では、再生紙の活用と裏紙の利用を積極的に取り組み、環境に優しい会社づくりに取り組んでいます。</p>			
		目指すゴール	取組・活動内容とゴールとの関係	目標
	経済	8	賃金の上昇	賃金UP (既存スタッフの日給一律1000円UP)・キャンセル料の獲得100% (2025年まで)
	社会	5	性別に捉われず活躍出来る 平等な会社づくり	性別に偏りのない採用・性別による働き辛さの解消を目指す。 (現在女性スタッフが1%なので、2025年までに20%へ)
環境	13	再生紙・裏紙の積極活用	再生紙の100%使用。 (2025年までに) 裏紙の活用 40% (2021年) → 80% (2025年)	