

株式会社フォーチュン

SDGsの取組

取組・活動内容	<p>株式会社フォーチュンは従業員の立案による新規事業の立ち上げ、時差出勤・テレワークの導入をするなど、モチベーションや満足度を高める取組を基盤にたくさんの笑顔がうまれる会社を目指しています。この取組から生まれた、ワークショップ事業において、他企業・団体様と連携し廃棄物を活用したワークショップの企画・開催を行います。これらの取組により安定した雇用の維持と持続可能な経済成長を目指していくとともに、ワークショップを通して身近にある「自分たちの出来ること」に気付くきっかけ作りとなるよう【体験×学び】の活動を行っていきます。</p>		
	目指すゴール	取組・活動内容とゴールとの関係	目標
	5 【ジェンダー平等】 8 【働きがい】 10 【差別解消】	<ul style="list-style-type: none"> ・女性が活躍できる職場環境の整備 ・働きやすい職場づくり 	<ul style="list-style-type: none"> ・該当従業員における出産・育児休暇取得後の復職率100%を実現します。 ・全従業員に対して毎年2回の従業員満足度アンケートを行い、職場環境改善に努めます。(4月/10月)
	11 【まちづくり】 17 【パートナーシップ】	<ul style="list-style-type: none"> ・地域における美化活動 ・業種を超えた協力関係の構築 	<ul style="list-style-type: none"> ・毎月1日に会社周辺1ブロックの清掃活動を行います。 ・ワークショップに使う廃材を企業より協賛として提供いただき、普及強化に努めます。
12 【ごみ削減】 14 【海の自然】 15 【森の自然】	<ul style="list-style-type: none"> ・廃材を使ったワークショップの開催 ・電子化によるペーパーレスを促進 	<ul style="list-style-type: none"> ・保育施設や教育機関を中心に、年間30件以上の開催を推進します。 ・書類の管理方法を見直し、2025年までに紙使用を50%削減します。 	