

カネサン建設株式会社

SDGsの取組

取組・活動内容	<p>カネサン建設株式会社では、「常に”技術と能力”を磨き、”感謝の心”を持ち 地域社会に貢献する」を経営理念に掲げ、アルバイトも含めたすべての社員が日々やりがいを持って働ける職場作りをしています。 地域にやさしい快適な環境保全活動を推進すると共に、災害発生時における迅速な初動体制を確立しています。 すべての人が、安心して充実した日々を送れる社会を目指し、SDGsに積極的に取り組んでいきます。</p>		
	目指すゴール	取組・活動内容とゴールとの関係	目標
	経済 8、10	有休休暇の整備 障がい者雇用率の促進	有休休暇取得率 83.3% (2021年) → 85% (2030年) 障がい者雇用率の維持 5.6% (2021年) → 維持 (2030年)
	社会 4、3	資格取得の推奨等、学び続ける環境の整備 インフルエンザワクチン予防接種の推奨 全額会社負担	監理技術者講習の受講率 100% (2021年) → 維持 (2030年) インフルエンザワクチン予防接種率 61% (2021年) → 77% (2030年)
環境 13	燃費向上による排出ガス低減	社有車の平均燃費 16.8km/l (2021年) → 17.6km/l (2030年)	