

石橋建設興業株式会社

SDGsの取組

取組・活動内容	<p>石橋建設興業株式会社では建設業を通じて、よりよき生活環境、暮らしやすい社会づくりを目指しながら、まだまだ男性の多い業界ですが、通常の有給休暇の他に特別有給休暇の導入、時短・時差出勤等の定着の推進に努め、性別を問わず全社員が働きやすい職場づくりを目標に、日々のものづくりに邁進していきます。</p> <p>また、企業として公共性を認識し、災害時における防災協力に取り組み、よりよき地域社会の建設にも貢献していきます。</p>		
	目指すゴール	取組・活動内容とゴールとの関係	目標
	経済 8	<ul style="list-style-type: none"> ・定年後の再雇用 ・特別有給休暇の整備 	<ul style="list-style-type: none"> ・2025年までに定年を65歳に ・通常有休も含めた有給休暇取得率の割合を2030年までに70%以上にする
	社会 5、8、11	<ul style="list-style-type: none"> ・女性の現場監督、現場作業員の採用 ・年齢、性別に関わらず誰もが活躍できる職場づくりの推進 ・緊急防災活動への取り組み 	<ul style="list-style-type: none"> ・女性現場監督、現場作業員の人数5名（2022年）を8名（2030年）に ・ノー残業デーの増加、週2日以上の実施 ・地域の防災活動への継続的な協力
環境 11、14、15	<ul style="list-style-type: none"> ・ボランティア活動として地域清掃活動を行い、地域貢献への積極的取り組み 	<ul style="list-style-type: none"> ・毎月1回会社に隣接する道路や河川堤防の清掃活動を行い、住みよい街づくり、きれいな河川維持を目指す 	