

トヨコンロジスティクス株式会社

SDGsの取組

取組・活動内容	<p>トヨコンロジスティクス株式会社は、お客様に寄り添い、商品保管から輸送に加え、あらゆるニーズに適応するサービスを提供していくことを目指し「トヨコンロジスティクスに依頼して良かった」と言って頂ける様、社員一同、業務に邁進しています。</p> <p>顧客にニーズ・課題に柔軟かつ機動的に対応することで顧客の持続的発展に寄与するだけでなく、従業員の健康促進、制度の充実化などにより働く環境作りに努め、グリーン経営、カーボンニュートラルの推進など環境への配慮も忘れず、安全・安心な地域社会作りを目指しています。</p> <p>まずは、2026年をターゲットとして目標を設定し、確実な達成に向けて取り組んでいきます。</p>		
	目指すゴール	取組・活動内容とゴールとの関係	目標
	経済 3、4、5、8	<ol style="list-style-type: none"> 従業員の健康促進、教育、成長支援の機会創出 ジェンダー平等、同一労働同一賃金の実現（待遇改善） 	<ol style="list-style-type: none"> 要健康改善者の割合 2026年：▲20%、2030年：▲40% 全従業員のうち女性比率 2026年：20%、2030年：25% (2022年：15%) 2024年問題への対応
	社会 9、11、13	<ol style="list-style-type: none"> 東三河ドローンリバー構想推進協議会を通じて、ドローン輸送・災害対応の体制の構築 地域の交通安全イベントに参画し、安全・安心の街づくりの実現 	<ol style="list-style-type: none"> 2023年までに構築 2023年までに実施（2回/年） 2026年まで継続
環境 12、13、15	<ol style="list-style-type: none"> 環境負荷軽減車両の導入（低燃費・低排出ガス認定車） エコドライブ推進による燃費向上を実現 エコ製品（消耗品、事務用品）への切替え推進 	<ol style="list-style-type: none"> 2026年：50%、2030年：60% (2022年：40%) 2030年までに全社平均10%UP 2026年：50%、2030年：75% 	