

株式会社菅野工業所

SDGsの取組

取組・活動内容	<p>「人材こそ最大の財産」を経営理念に掲げる当社は健康経営優良法人2023認定により社員一人ひとりの健康的な生活を確保し、建設業として従来工法とロボット化/IoTの導入により「生産性の向上」と「安定した技術力の提供」、「環境負荷の少ないものづくり」に取り組みます。さらには、環境問題に配慮して「Happy green 2022（グリーンカーテンプロジェクト）」によりCO2の削減や夏の節電対策にも取り組んで参ります。</p>			
		目指すゴール	取組・活動内容とゴールとの関係	目標
	経済	9	従来工法とロボット化/IoTの導入による「生産性の向上」と「安定した技術力の提供」、「環境負荷の少ないものづくり」	導入まで年2回以上の勉強会を実施（2030年までに導入）
	社会	3	健康経営優良法人2023認定により社員一人ひとりの健康的な生活を確保	健康経営優良法人2023認定、2025年までの認定継続
環境	13	「Happy green 2022（グリーンカーテンプロジェクト）」によりCO2の削減や夏の節電対策	ゴーヤのグリーンカーテンの設置（2025年まで毎年実施）	