

サンエッジ株式会社

SDGsの取組

取組・活動内容	サンエッジ株式会社では、フレキシブルなシフト勤務体制の提供により、育児世代の女性や定年以降の方が働きやすい勤務環境を提供しています。キズや折れ等で出荷できない農産物を子ども食堂へ提供し、環境に配慮した有機農産物の魅力を知って頂けるようにPR活動をするとともに、細やかな受発注管理や規格の見直しをして食品ロスの削減につなげています。化学肥料や化学農薬を使用しない有機農業に興味のある方には、農業研修先の紹介や就農支援、有機JAS認定取得の支援をします。		
	目指すゴール	取組・活動内容とゴールとの関係	目標
	経済 8	育児世代の女性の雇用推進 定年以降も勤務可能な職場環境の提供	全従業員のうち、子育て世代・高齢者の割合 各20% (2022年) ⇒ 各40% (2030年)
	社会 1・11・16	有機農作物のPR活動 子ども食堂への食材提供 有機農業就農支援	子ども食堂への食材提供 月1回・3か所 継続していく
環境 2・12・15	食品ロスの削減	過剰在庫・規格の見直しによる食品ロスの軽減 8% (2022年) ⇒ 5% (2030年)	