

# 株式会社ティーエーシー

## SDGsの取組

取組・活動内容	<p>私たち株式会社ティーエーシーは ヒトゴトではいけない未来に向けて ヒトがコトで繋がるコミュニケーションを創出し 笑顔のきっかけをつくります。</p>		
	目指すゴール	取組・活動内容とゴールとの関係	目標
	経済 3. 4. 5. 8	<p><b>【従業員の働きやすい環境づくり】</b></p> <p>①健康診断のオプション追加や各種ワクチン接種補助 ②ハラスメント禁止に向けた取り組み強化 ③産休/パパ休/育休/介護休/アニバーサリー休暇取得の推進 ④資格取得支援 ⑤BCP（事業継続計画）の整備</p>	<p>① 費用の一部を補助（継続的に実施） ② 定期的に啓発を実施 年4回以上 ③ 産休/パパ休/育休/介護休 継続的に推進 アニバーサリー休暇 年1回取得 ④ 事業に関連する資格取得費用を補助（継続的に実施） ⑤ BCPの整備 2023年3月までに策定</p>
	社会 3. 4. 11. 17	<p>①企業サポート SDGsの理解から取組み、そしてステークホルダーへのアウトプットまでトータルにサポート ②スポーツイベント スポーツイベントを通し、人の健康と地域活性化を目指す ③大須演芸場でのイベント 笑いを中心とした大衆芸能で人が幸せと感じる時間を提供。また、SDGsの周知とともに芸能文化の継承に貢献</p>	<p>① 2030年までに3件のサポートを実施 ② 年1回の開催を継続 ③ 2025年までに1回開催</p>
環境 12. 13. 14. 15	<p><b>【脱炭素社会を目指し、地球温暖化防止に積極的に取り組み、環境負担軽減に努める】</b></p> <p>①社内書類の電子化 ②社用車の低排出ガス車認定「30年基準75%低減レベル」への移行</p>	<p>① 社内書類の電子化 2023年3月 電子化率70%目標 ② 社用車の低排出ガス車認定「30年基準75%低減レベル」への移行 75%（2022年）→100%（2027年）</p>	