

# 株式会社ヤマプラス名古屋

## SDGsの取組

取組・活動内容	<p>弊社は社員に対し、SDGsの言及啓発や教育機会を提供し、一人ひとりがSDGsについて考え行動します。</p> <p>業務を通して、地域社会のサステナビリティ・暮らしやすい街づくりに貢献してまいります。</p> <p>ゆたかなインテリアライフを創造し、お客様のライフスタイルと環境負荷低減の両立に向けた取り組みを進めてまいります。</p>		
	目指すゴール	取組・活動内容とゴールとの関係	目標
	経済 3, 4, 5, 8, 9	従業員のための各種施策を講じ、従業員にとって働きやすく、働きがいの持てる職場作りに取り組む。社内・外研修を通じた人材育成を励行し、女性を含めた多様な人材の登用を実施。	毎年、従業員の健康診断を行い二次検査の実施と確認を健康診断結果後1ヶ月以内に徹底(100%実施)。 健康優良法人制度取得を2025年までに目指す。 資格取得費用の全額会社負担(100%実施)。
	社会 3, 11, 16, 17	本社周辺での地域清掃活動の実施。	月に1回、社内周辺の清掃活動の実施。
環境 7, 12, 13, 14, 15	事業活動を通じて地域環境へ配慮した取組みを徹底し、環境負荷の低減を努めることで循環型社会の形成に貢献する。見本帳の回収、再利用による廃棄物の削減や、LED照明の導入、営業車をハイブリッド車にし環境負荷低減につなげる。	見本帳や提案資料のペーパーレス化を進め、用紙使用量は現状の50%削減を2025年までに実施。 LED照明を2025年までに100%にする。 営業車のハイブリッド化80%を2027年までにする。	