

合同会社ライラ・カンパニー

SDGsの取組

取組・活動内容	<ul style="list-style-type: none"> ・ジェンダー平等の社会になるような環境や機会の創出。 ・従業員への明確な評価基準とキャリアUP制度。 ・全ての人に快適な空間とやさしいサービスの提供。 		
	目指すゴール	取組・活動内容とゴールとの関係	目標
	経済 5・8・10	管理職に占める女性の割合を増進。	管理職に占める女性の割合 2022年 6% → 2025年 20%
	社会 4・5・10・16	ジェンダーに配慮した研修及びイベントの実施。	研修、イベントの実施 2022年 年間3回 → 2025年 年間6回
環境 5・8・12・16	制作物全体に占める再生繊維を使用した衣装の割合	2022年 5% → 2025年 20%	