

株式会社沢田工務店

SDGsの取組

取組・活動内容		株式会社沢田工務店は地域密着型の企業として、地域のお客様へのセミナーを実施する等お客様への付加価値を提供することを目指しています。社内においては定年後の再雇用や有給休暇取得の推進、性別に関係なく活躍できる職場環境を構築し、社員の働きがいの向上に努めています。また、ソーラーパネルの設置をしています。今後は営業車の電気自動車への移行を進め、環境問題に取り組んでいきます。		
		目指すゴール	取組・活動内容とゴールとの関係	目標
経済	8		<ul style="list-style-type: none"> 定年後の再雇用 有給休暇取得推奨日の設置 	<ul style="list-style-type: none"> 希望者は70歳まで100%再雇用（毎年） 平均有給取得率を2030年までに60%以上へ（現在57.4%）
社会	4、5		<ul style="list-style-type: none"> 地域のお客様への資産活用等のセミナーの実施 性別に関係なく活躍できる職場環境づくり 	<ul style="list-style-type: none"> 年1回以上セミナーを実施 2030年までに男女比5:5（現在7:3）
環境	7		<ul style="list-style-type: none"> 営業車を電気自動車へ移行 	<ul style="list-style-type: none"> 2030年までに営業車を電気自動車へ1台移行（現在0台）