

# 株式会社共栄

## SDGsの取組

<b>取組・活動内容</b>	SDGs達成に向けて共栄では、企業としての社会的課題に対し、“持続可能な社会の実現”に向けて、社員全員で取り組んでいきたいと思ひます。		
	<b>目指すゴール</b>	<b>取組・活動内容とゴールとの関係</b>	<b>目標</b>
<b>経済</b>	8	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 残業の削減や有給休暇の取得促進など、社員への周知やコミュニケーションを図りながら、社員が働きやすい環境づくりを行う</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 現在の一泊あたりの残業時間を2時間から1時間へ削減(2026年までに)</li> <li>・ 有給休暇取得率を2026年までに25%から35%以上にする</li> </ul>
<b>社会</b>	3	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 健康に長く働くことができ、働きがいを持って活躍できる場を提供する</li> <li>・ 会社周辺の清掃活動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 毎年、定期健康診断を実施する</li> <li>・ 清掃活動年1回(2030年まで以降継続)</li> </ul>
<b>環境</b>	1 3	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 社用車に環境対策車両を導入し、環境負荷を低減する</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 次世代自動車 1台導入(2030年まで)</li> </ul>