

G R O W T H株式会社

SDGsの取組

取組・活動内容	GROWTH株式会社では、ITの開発と活用をし、誰もが平等で働きやすい職場環境をつくり進めるとともに、子どもや若者たちの支援として寄付をしたり社会学習・実践の場として、職場体験の受け入れをしています。さらに、給排設備工事では安全で安心な暮らしを支えるため全棟検査の実施や掘削工事で発生した鉄粉や汚泥水をろ過装置(ノッチタンク)使用で処理することを徹底し、くらしと環境を守る会社を目指しています。			
		目指すゴール	取組・活動内容とゴールとの関係	目標
	経済	3、5、8、10	<ul style="list-style-type: none"> ①国籍や性別に問わず平等な雇用体制 ②働きやすい職場環境・福利厚生の充実 ③ワークライフバランス推進 	<ul style="list-style-type: none"> ①平等な評価制度、手当の継続と年1回の見直し ②部署毎の労使に関する改善会議 年2回の実施 ③自社システム継続改良、アプリ開発による業時間短縮を図りワークライフバランスを推進する。(2023年まで)
	社会	1、4、11	<ul style="list-style-type: none"> ①東日本震災遺児支援 『みちのく未来基金』へ寄付 ②未就労の若者支援 職場体験受け入れ ③子どもおしごと体験協賛と参加、出展 	<ul style="list-style-type: none"> ①黒字決算維持による寄付の継続(年1回)、年1回の集いの会参加 ②希望に合わせて年5回程度実施 ③毎年協賛と参加継続、2025年までに出版計画
環境	3、6、11、14	<ul style="list-style-type: none"> ①安全な水を届けるために全棟、自社検査実施 ②掘削工事で発生した鉄粉や汚泥水をろ過装置(ノッチタンク)導入 	<ul style="list-style-type: none"> ①自社検査100%実施の継続 ②2023年までノッチタンク使用50%、2024年までに使用100%実施 	