

株式会社アドバンスソフト

SDGsの取組

取組・活動内容	地域・社会に欠かせない電力に関する運用管理、保守点検など幅広いニーズに対応し、社会インフラを支えていくとともに、事業活動を通して雇用を継続していき持続可能な社会の構築に貢献する。		
	目指すゴール	取組・活動内容とゴールとの関係	目標
	経済 8	<ul style="list-style-type: none"> ①職務に応じた研修の実施や資格取得の奨励金制度の構築 ②子を養育する社員に対して、有給休暇とは別に子の休暇の取得促進を図るなど、ワークライフバランスの実現を推進 ③有給休暇の取得促進 	<ul style="list-style-type: none"> ①研修受講年3回以上（2030年まで毎年） ②女性の平均勤続年数を5年以上（2030年まで） ③総務より取得率の低い社員にはメールにて取得を促す。（月2回）
	社会 4	<ul style="list-style-type: none"> ①地元人材の積極的な採用の創出 ②インターンシップの受け入れや職業体験による次世代の育成の実施 	<ul style="list-style-type: none"> ①採用人数 年2人以上（2030年まで毎年） ②インターンシップ、職業体験 年1回以上（2030年まで毎年）
環境 7	<ul style="list-style-type: none"> ①再利用、再資源化の推進 ②ペーパーレス化の推進 ③公共交通機関の積極的利用 	<ul style="list-style-type: none"> ①業務用PC等の事業用動産物は、社員からの希望により無償譲渡する。（毎年） ②各申請書類すべて電子化（2030年まで毎年） ③通勤の自家用車使用禁止、月に1度、公共交通機関の積極的利用促進又、徒歩での移動の促進の案内 	