

株式会社サンワード

SDGsの取組

取組・活動内容	株式会社サンワードは、働き方改革のための環境整備や女性・外国人の積極的雇用を行っています。また地域貢献のため刑務所との連携や中学硬式野球「リトルシニア」への協賛もを行っています。その他に原材料のロス率の監視やリサイクルしやすい商品の開発により、環境保全への配慮に取り組んでいます。		
	目指すゴール	取組・活動内容とゴールとの関係	目標
	経済 3・9	<ul style="list-style-type: none"> 在庫管理システム導入により業務を効率化し従業員の負担を軽減、全従業員の有休消化率を上げる。 	<ul style="list-style-type: none"> 在庫管理システム 2023年9月導入完了予定 有給消化率 40% (2022年) →50%以上 (2025年)
	社会 5・10 11.17	<ul style="list-style-type: none"> 女性の雇用や外国人の雇用を増やす。 岐阜刑務所への刑務作業提供や中学硬式野球「リトルシニア」への協賛を行う。 	<ul style="list-style-type: none"> 女性の雇用 1人 (2022年) →3人以上 (2025年) 外国人の雇用 2人 (2022年) →3人以上 (2025年) 刑務作業提供 月4回を継続(2030年まで) 中学硬式野球協賛 年1回を継続(2030年まで)
	環境 12・13	<ul style="list-style-type: none"> 製造時の監視、測定により原材料のロス率を減らす。 分別・リサイクルしやすい商品の開発・改良を行う。 	<ul style="list-style-type: none"> 原材料ロス率 10.2% (2022年) →8%以下 (2025年) 商品の開発・改良 年2件以上を継続(2030年まで)