

株式会社たなごころ

SDGsの取組

取組・活動内容	障がい者の特性を活かしたIT人材の発掘と、障がい者雇用の創出、人材育成・教育に取り組んでいる。また、障がいを持つ中学生や高校生のインターンシップを受け入れ、将来の就労に向けた活動の一環にしている。さらには、デジタル化やICT化を促進しペーパーレス化に取り組むことで、環境に優しい会社を目指している。		
	目指すゴール	取組・活動内容とゴールとの関係	目標
	経済 8 , 17	障がい者の一般企業への就労促進と、さらなる障がい者雇用の促進	一般就労の促進 13名（直近2年間） → 20名（2027年までに） 障がい者の雇用人数 41名（2022年） → 80名（2025年）
	社会 4 , 11	障がいを持つ中学生や高校生のインターンシップ受け入れ	インターンシップ受け入れ 1名（2022年） → 10名（2025年）
環境 12 , 15	裏紙利用を積極的に進めるなど、ペーパーレス化を推進	2022年現在で使用している紙の割合を20%削減（2025年）	