

株式会社丸玉運送

SDGsの取組

取組・活動内容	<p>全ての従業員が健康で働きやすい職場の実現に向けて、業務量の適正な管理、適正診断等の取り組みを行っています。さらに、使用済みユニフォームのリサイクル事業、OA機器のリユース、グリーン経営の認証取得、DX推進を通じて、環境負荷の軽減に努めております。</p>		
	目指すゴール	取組・活動内容とゴールとの関係	目標
	経済 3, 5, 8, 10	全ての従業員が健康で働きやすい職場の実現	<ul style="list-style-type: none"> 健康診断受診率100% (2030年まで) 残業時間を経営陣に可視化することで残業時間の適正維持 (年間960時間以内、2030年まで) 2024年問題への取組 (2023年中)
	社会 4, 8, 9	安全運行の実現	<ul style="list-style-type: none"> 安全運転キャンペーンの定期実施 (2030年まで年2回実施) 安全運転講習の実施 (年4回、2030年まで毎年) ドラルコを活用した危険挙動の抽出と検証の実施 (2030年までに100%導入)
環境 6, 11, 12, 13, 14, 15	環境負荷の軽減	<ul style="list-style-type: none"> 使用済みユニフォーム・OA機器のリサイクル事業の実施 (2023年度中に立上げ) グリーン経営の認証取得 (2030年まで継続) 事業所のLED化100% (2025年まで) 	