

スプリングサニーホテル名古屋常滑駅前

SDGsの取組

取組・活動内容	お客様にとって「世界でたった一つのホテル」を目指し、環境負荷を軽減したサステイナブル（持続可能）なホテル運営を行っています。		
	目指すゴール	取組・活動内容とゴールとの関係	目標
経済	4 , 8	外国人の採用にも力を入れ、語学やおもてなしを身につける研修を実施。SDGsの歴史や意義、取り組み方を学ぶ研修により従業員の意識とモチベーションを向上させる機会を多く設けています。	1. 特定技能実習生の受入れを開始し、2030年まで継続する。 2. 外国人従業員比率を2030年までに全体の10%に増加する。 3. 語学研修、SDGs研修を2030年まで隔月毎に開催。
社会	3	従業員の健康診断実施	健康診断を年1回実施。2030年まで継続。
環境	7 , 12 , 13 , 15	プラスチック製アメニティ使用の削減や、代替素材への転換、オーガニック製品への切替、連泊時エコ清掃の標準化を進めています。	1. 2023年度内にすべてのアメニティの転換を完了。2030年まで継続。 2. 2023年度内に連泊時エコ清掃の標準化を完了。2030年まで継続。