

有限会社 明豊工業所

SDGsの取組

取組・活動内容	有限会社明豊工業所は、従業員の働きやすい環境づくりや、SDGsの活動を継続し ていく為に社員全員で取り組んでいきたいと思ひます。		
	目指すゴール	取組・活動内容とゴールとの関係	目標
経済	1 , 3 , 5 , 8 , 10 , 11	<ul style="list-style-type: none"> ・月に一度のミーティングで有給休暇取得を促すなど、働きやすい環境の整備 ・定年退職後の勤務を希望する社員への継続勤務可能な職場の提供 	<ul style="list-style-type: none"> ・社員の有給休暇の取得推進 (2030年までに2022年度比10%UP) ・2030年まで継続勤務を希望する社員に対し職場の提供を100%行えるようにする。
社会	3 , 11 , 15	<ul style="list-style-type: none"> ・毎年実施している生活習慣病予防健診に、35歳以上は人間ドックを加えることで、従業員が健康で働きやすい場を提供する。 ・会社周辺の清掃活動 	<ul style="list-style-type: none"> ・2030年まで社員の受診率100%を継続。 ・清掃活動 (2030年まで年2回実施継続)
環境	7 , 11 , 12 , 13 , 15	<ul style="list-style-type: none"> ・工場、事務所内照明のLED化 ・ペーパーレスの推進及び再生紙の積極利用 	<ul style="list-style-type: none"> ・2030年までに全照明のLED化。(現在65%→100%) ・ペーパーレス化や両面コピー、裏紙利用により紙の使用量を2022年度比5%削減する。