

税理士法人 スマッシュ経営

SDGsの取組

取組・活動内容	<p>長年蓄積したノウハウの提供により、お客様の頼れるベストパートナーを目指します。そのために、高い専門性を備えた人材育成と働きがいのある職場づくりを目指し、又、地域社会への貢献活動として無料相談会の開催等を行っています。さらに、ペーパーレスの促進やLED電灯への切替等を通じて環境負荷の削減に努めています。</p>		
	目指すゴール	取組・活動内容とゴールとの関係	目標
	<p>経済 8, 9, 17</p>	<p>社内人材育成に努め、顧問先へのサービス品質を向上させることで、地域産業の多様化や付加価値創出を支援し、地域経済の下支えを目指します。また、社員の勤務体系を整え、ワークライフバランスの向上を目指します。</p>	<p>フレックス勤務の導入による社員利用率：50% (2024年10月までに導入) 資格取得補助制度の拡充による利用社員数：10名/年 (2024年4月から2030年まで継続)</p>
	<p>社会 3, 4, 5, 10, 11</p>	<p>社内におけるSDGs普及・啓発・教育活動を実施した上で、各社員が顧問先への情報提供を行い、地域社会におけるSDGsの周知を目指します。</p>	<p>社員のSDGs認知度：100% (2024年5月までに) 無料個別相談会の実施：2回/月 (2024年4月から2030年まで継続)</p>
<p>環境 7, 11, 13</p>	<p>紙媒体の電子化ならびに業務の電子化推進によるペーパーレス化に取り組むことにより、紙資源の維持に努めます。</p>	<p>ペーパーレス化：50% (2024年9月までに) テレワーク等の勤務体系の選択肢設定・自由化による利用率：30% (2024年10月までに導入)</p>	